



HORIZON

连众新视界

连云港中复连众复合材料集团有限公司 主办

内部资料 免费交流 2022.4 NO.14



准印证号：S202207000083

目录 Contents



主办单位：连云港中复连众复合材料集团有限公司

地址：江苏省连云港市高新区振华东路17号

邮编：222062

电话：0518-80685884

官方网站：www.lzfrp.com

官方微信：中复连众微平台

投稿邮箱：newspaper@lzfrp.com

发送对象：有关部门、兄弟单位及所属企业

承印单位：连云港报业印务有限公司

印刷日期：次月5日

印数：300

编辑部主任：仲文玉

编辑：王霞 曹哲

美编：王霞

校对：曹哲

视界 Horizon

02 中复连众：海上风电叶片的战士之歌

新闻 News

08 中复连众南京研发中心正式启用

09 中复连众召开两化融合转版升级与监督审核咨询项目启动会

10 中复连众（玉溪）公司喜获云南省省级专精特新“成长”企业称号

11 中复科金吹响复工复产集结号 实现首季“开门红”

管理 Management

14 对标先进生产模式，促进全员劳动生产率提升

16 工装和模具安装高效作业组合，助推效率提升

党建 Party Building

19 强底气 扬朝气 增锐气 这样的学习交流掷地有声

22 中复连众召开 2022 年度党风廉政建设和反腐败工作会议

23 中复连众所属党支部召开 2021 年度组织生活会

23 中复连众 1 个集体、2 名职工获得市总工会表彰

人物 Character

25 任昌龙：立足岗位做贡献 踏实工作展风采

普法 Popularize Law

28 疫情期间相关法律问题解析

悦享 Enjoy

31 世界读书日 | 聚焦中心工作，书记们浅谈新时代阅读带来的改变

33 五四青年节 | 第七届“连众好青年”获奖代表感言

35 世界知识产权日 | 说一说展会知识产权保护那些事儿

36 世界地球日 | 中复连众与您一起守护绿色地球

连云港中复连众复合材料集团有限公司

所属企业

中复连众（沈阳）复合材料有限公司
地址：辽宁省沈阳经济技术开发区十五号街6号

中复连众（包头）复合材料有限公司
地址：内蒙古自治区包头市青山区装备制造产业园区新建区兵工东路1号

中复连众（酒泉）复合材料有限公司
地址：甘肃省酒泉市肃州区高新技术工业园区

中复连众（哈密）复合材料有限公司
地址：新疆哈密市伊州区广东工业园区

中复连众（安阳）复合材料有限公司
地址：河南省安阳市北关区平原路中段路东

中复连众（玉溪）复合材料有限责任公司
地址：云南省玉溪市华宁县宁州镇新庄工业园区

中复新水源科技有限公司
地址：江苏省连云港经济技术开发区临港产业区金桥路97号

沈阳中复科金压力容器有限公司
地址：辽宁省沈阳经济技术开发区十五号街6号

中复连众风电科技有限公司
地址：江苏省连云港经济技术开发区大浦工业区临洪大道6-2号



扫描关注微信公众号



视界 Horizon

- 中复连众：海上风电叶片的战士之歌



编者按：

当材料醒来的那一刻，它将成为你生活中的一段感受。看、听、触摸 置身其中，材料无处不在。我们的能工巧匠们，实验、坚守、创新，锲而不舍，只为成就材料背后的可能，开发材料蕴含的宝藏。我们始终心怀“国之大者”，打造“国之大材”，服务国防建设、服务国家重大工程、服务国民经济主战场、服务人民美好生活

绿色石膏板守护品质家居，玻璃纤维“未来工厂”为“中国智造”代言，风电叶片与风共舞、逐梦深海远洋，先进复合材料随神舟飞船一起探索浪漫星河.....

近期，中国建材股份有限公司官微开设了“新材料新故事”专栏，《中复连众：海上风电叶片的战士之歌》作为首篇推送，带领大家一起解锁海上风电叶片“海燕”战胜狂风、暴雨、雷电的故事。

中复连众： 海上风电叶片的战士之歌

■ 刘卫生、黄辉秀、武莉萍、孙运亮、周升燕、宋俊杰、王霞

“在苍茫的大海上，狂风卷积着乌云，在乌云和大海之间，海燕像黑色的闪电，在高傲地飞翔。”说起海上风电叶片，会让人不经意联想到高尔基的《海燕》，海上风电叶片如同一只海燕，在大海上空挥舞着、转动着，它箭一般地穿过乌云，战胜狂风、暴雨、雷电，自由翱翔。

图：上海东海大桥海上风电项目



图：中复连众 90 米叶片装机的海上风电场

为配合我国首个海上风电项目——上海东海大桥海上风电项目建设，2008 年，连云港中复连众复合材料集团有限公司启航海上逐梦之旅，启动了 44 米、3 兆瓦叶片研发工作，次年叶片下线并开始发运。自此，中复连众在海上风电叶片领域一路驰骋、不断取得新的突破……

- 2010 年，62 米叶片成功应用于当时国内单机容量最大的 5MW 机组；
- 2017 年，68 米叶片成功替代进口叶片；
- 2018 年，84 米叶片成为当时全球最长纯玻纤叶片；
- 2020 年，90 米碳纤维预浸料主梁叶片下线；
- 2021 年，代表着新一代制造技术与水平的 102 米叶片顺利通过测试；
- 2022 年，超过 110 米的叶片将在中复连众诞生；
- 更长，更大功率叶片在研发进程中……

立足海上风电，面向汪洋大海，这些如海燕般的海上风电叶片可以战胜狂风、暴雨和雷电。

01 战胜狂风

台风是海上风电无法回避的现实问题，对风电叶片的运行安全提出更高要求，这也意味着海上风电叶片需要更强的结构、更精细的设计和更强的叶根连接。

中复连众始终致力于研发推动新型高性能材料在风电叶片上的应用。碳纤维可以给叶片提供更高的刚度和强度，是海上风电叶片制造的理想材料。2018 年与国内厂家共同开发国产碳纤维预浸料，国产碳纤维预浸料首次批量应用于 90 米以上海上风电叶片。2019 年在国内率先将玻纤拉挤板成功批量应用于 40 米叶片上。2021 年，成功将碳纤维拉挤板批量应用于 100 米以上海上风电叶片……

随着海上风电叶片的大型化、叶片重量的增加，叶根承受越来越大的载荷，叶根连接直接影响叶片的运行安全和叶片的自重。中复连众分秒

必争攻克更高强度的叶根连接技术，实现了将特定直径叶根承载能力提升 20% 的重大飞跃，超过了引进技术公司产品承载能力，为未来更加大型的海上风电叶片开发奠定了基础。

02 战胜暴雨

勇敢的海燕在大海上空翱翔，迎着暴雨的洗礼，不惧风吹雨打、烈日炎炎，不惧海水侵蚀，迎风飞翔。海上风电叶片也要面对海上盐雾、紫外线和雨蚀的考验。中复连众为“海燕”筑起了一道道防护，形成“海燕”在暴雨雷电中勇往直前的屏障——金属件的防腐、叶片表面和前缘的油漆防护。

叶根连接螺栓的防腐曾是一个长期存在的困扰问题，初期的叶片螺栓有的在厂内就发生了锈蚀，根本无法应对海上的工况。联合螺栓制造厂家不断地优化防腐材料和涂覆工艺，一遍遍地测试，最终将耐中性盐雾试验时长由 720 小时增加至 1440 小时，叶片上的其它金属件也都达到了 1440 小时中性盐雾试验的要求。

叶片表面的防护油漆要经过海上强紫外线老化和盐雾腐蚀作用，尤其是叶片的前缘，海上的高降水量及叶尖高线速度造成海上风电叶片的前缘雨蚀问题非常严重。为满足海上环境的防护要求，通过大量试验验证，使用性能优异的材料，确保了叶片在承受 3000h 的 Q-UVA 老化、2000h 的 Q-UVB 老化、3000h 耐盐雾后皮肤不出现任何异常，并可以接受 160m/s 的线速度、直径 1-2mm 雨滴 9h 以上雨蚀测试挑战，仍旧毫发无损。

03 战胜雷电

狂风裹挟着乌云，面对雷电的轰鸣，勇敢的海燕身披一身“金钟罩”，在大海上空高傲地飞翔，无惧雷电。为满足海燕对这层金钟罩“皮实耐穿（质量稳定）、经济（低成本）、舒服（生产便捷）”等需求，中复连众研发团队对叶片重新进行了全面的分析研究，并打造出全新“金钟罩”——LPS-B 系统。

随着新国际标准的实施以及技术创新研究的不断深入，风电叶片正朝

着大型化、轻量化发展，对叶片防雷系统设计提出了更高的要求。这个全新的“金钟罩”，确保了叶片即使在经受 200kA、10MJ、200C 的雷击后仍旧坚不可摧，在高雷暴的海上，无惧隆隆雷鸣。

除了拥有钢铁般的意志、强健的身体，中复连众还为“海燕”打造了强有力的健康监测平台——全尺寸检测中心，能够为叶片提供全面的体检，确保叶片可以承受狂风骤雨的考验，从而保证了叶片质量和风力发电机组稳定运行。

风从海上来，电送千万家。截至目前，中复连众所供的海上风电装机规模达到 3GW，年发电量超过 100 亿千瓦时，可减排二氧化碳 900 万吨。

在海风的呼啸和风的怒吼中，战士“海燕”像个勇敢的白色精灵，它迎风转动，将阵阵海风转化为清洁能源。在加快绿色低碳发展、建设人与自然和谐共生的现代化道路上，我们期待看到更多的“海燕”御风而行、与风共舞。

截至目前，中复连众所供海上风电装机规模达到

3GW

年发电量超过

100 亿 千瓦时

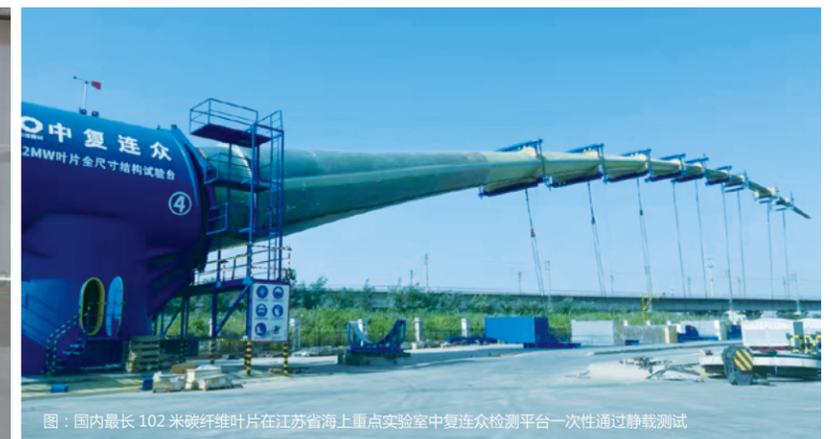
可减排二氧化碳

900 万 吨

风从海上来 电送千万家



图：防雷测试



图：国内最长 102 米碳纤维叶片在江苏省海上重点实验室中复连众检测平台一次性通过静载测试



新闻

News

- 中复连众南京研发中心正式启用
- 中复连众召开两化融合转版升级与监督审核咨询项目启动会
- 中复连众（玉溪）公司喜获云南省省级专精特新“成长”企业称号
- 中复科金吹响复工复产集结号 实现首季“开门红”

NEWS

中复连众南京研发中心正式启用

■ 中复连众 研发部

4月20日，中复连众南京研发中心正式启用，标志着中复连众在已有的5个国家级、省级技术创新平台的基础上，又增加1个企业级创新平台。南京研发中心将成为中复连众对接南京乃至长三角地区高校、科研机构，加强人才培养交流、开展应用基础研究、研发新产品和新技术的重要载体，将更好地汇聚人才、建设高水平科技人才队伍，提升企业技术实力、快速响应和服务客户的能力。

中复连众通过对引进技术的消化吸收，不断提升自主创新能力，形成了涵盖叶片设计、材料测试评价、关键工装设备开发、叶片制造及全尺寸

结构试验等完善的技术创新体系。现有9个系列140余个型号的产品，量产的叶片最大长度已经超过100米，努力助推风电叶片行业技术进步。

近年来，中复连众持续完善科技创新体制机制，不断提升科技创新能力。强化科技创新顶层设计，围绕企业“十四五”发展战略与规划明确的科技创新目标及实施路径，制定科技创新专项规划。主持或参与国家级、省级重大研发课题30余项，突破多项行业共性关键技术，形成了多项拥有自主知识产权的先进技术：拉挤主梁叶片设计制造技术，通过优化主梁结构提升性能，实现大型叶片的减重；

自主研发叶片全尺寸结构试验技术，在国内首次实现大型叶片测试过程的自动控制；降噪锯齿可以实现降噪2分贝以上的效果；涡流发生器为叶片增功提供了解决方案；新一代高强叶根连接技术提升了大型叶片根部连接抗载能力；第二代整体式雷电防护系统提高了大型叶片防雷可靠性……

中复连众将积极贯彻中国建材集团战略要求和管理原则，持续实施创新驱动发展战略，加快科技创新步伐，进一步做好科技创新工作，为碳达峰碳中和配上轻盈的“翅膀”，全力以赴推动企业高质量发展，为实现“3060”目标贡献智慧和力量！



NEWS

新闻



关于“培育一批‘专精特新’中小企业”的重要指示精神，在全省筛选培育的一批专业化、精细化、特色化、创新能力突出的企业，且力争在“十四五”期间助推中小企业做精做强做大，为推动经济高质量发展、构建新发展格局提供有力支撑。

中复连众召开两化融合管理体系转版升级与监督审核咨询项目启动会

中复连众 林常霞

4月15日，连云港中复连众复合材料集团有限公司两化融合管理体系转版升级与监督审核咨询项目启动会召开，公司副总经理王彤兵、财务总监张小平、咨询机构项目经理郑金波参加会议，两化融合管理者代表、副总经理孙巍出席会议并讲话。

孙巍指出，中复连众推进两化融合管理体系版本升级工作，除了保障两化融合管理体系的正常运行，更重要的是借助两化融合管理体系理论指导数字化转型实践。按照国资委和中国建材集团要求，公司高度重视数字化转型工作，通过剖析风电行业数字化现状，结合自身实际制定了《中复连众“十四五”数字化转型工作规划》，助力中复连众经营管理水平提升。

为做好两化融合管理体系转版升级工作，孙巍提出了三点要求：一

是要实现中复连众工业化和信息化融会贯通，充分发挥企业数字资源和数据优势，聚焦提质增效、降本节能、质量管控，促进企业经营管理优化提升。二是要借助专业团队的指导加强学习，尽快熟悉并理解两化融合管理体系版本升级标准并指导实际，推动数字化转型理论落地生根，实现真正意义上的数字化转型。三是要基于数字化转型的理论指导，推动公司8MW+海上风电叶片生产数字化工

厂建设，持续打造中复连众两化融合新型能力。

会上，信息管理部副经理胡同波汇报了公司两化融合管理体系转版升级基本情况，郑金波对两化融合管理体系相关概念与体系升级要求进行了解读并介绍项目实施安排。按照疫情防控要求，会议采用线上线下相结合的方式召开，信息管理部、采购管理部等两化融合覆盖的10个主要关键部门参加。



中复连众（玉溪）公司喜获云南省省级专精特新“成长”企业称号

中复连众（玉溪）公司 张蓝今、李忠良

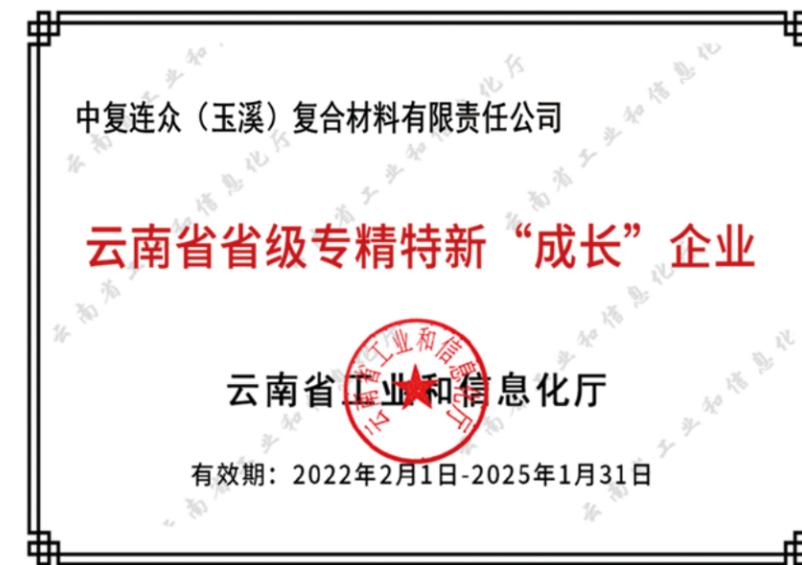
根据《云南省工业和信息化厅关于公布省级专精特新“成长”企业名单的通知》，经逐级推荐、专家复核评分、网上公示等程序，中复连众（玉溪）复合材料有限责任公司于近日取

得了由云南省工业和信息化厅颁发的《云南省省级专精特新“成长”企业》牌匾。

云南省省级专精特新“成长”企业是云南省为深入贯彻习近平总书记

近年来，企业获评高新技术企业、科技型中小企业，与国内高校联合开发“超大型风电叶片自动翻转——行走装置”项目，不断提高公司产品核心竞争力。企业通过ISO9000质量管理体系认证、ISO14000环境管理体系认证、OHSAS18000职业安全健康管理体系认证等。

中复连众（玉溪）公司被认定为云南省省级专精特新“成长”企业，是地方政府是对公司发展水平、创新能力、行业地位及品牌影响力等方面的认可，有利于公司更好专注核心业务，不断提升核心竞争力及行业影响力，将对公司业务发展产生积极影响。今后，中复连众（玉溪）公司将以此为契机，发挥资源优势、树牢绿色发展理念，不断加大新产品研发力度、不断提升公司产品质量。



三十年 我们专注于品质



NEWS 中复科金吹响复工复产集结号 实现首季“开门红”

■ 中复科金 史晓飞

阳春三月，本应是春光明媚的时节，突如其来的疫情让沈阳在一夜之间按下了“暂停键”。为了捍卫人民生命健康，按照沈阳市疫情防控指挥部要求，3月24日至4月12日，全市非城市保障型企业停止运营或居家办公。

沈阳中复科金压力容器有限公司是辽宁省疫情防控重点保障企业，而医用氧产品是疫情防控工作重要的保障物资，中复科金有责任、有义务冲在疫情防控最前沿。接到抗疫物资生

产的紧急任务后，支部书记、总经理刘扬涛第一时间带领党员干部申请复工，严格按照防疫管控措施要求，实行全封闭管理。在领导班子的协调下，中复科金复工复产员工达到100余人，产能恢复到85%，最大限度地保证了基本医疗物资供应，用实际行动践行着人民至上、生命至上的使命担当，用爱、用责任、用使命守护城市，守护共同的家园。

■ 全力打好复工复产攻坚战

环安部认真落实疫情期间封闭管理及安全生产工作要求，逐一排查风险点，并具体落实到生产单元，做好开工前隐患排查整改工作，确保安全复工。办公室及时将短缺物资配送至复工复产现场，制作宣传视频鼓舞员工士气，安排食堂科学安排膳食、保证营养均衡，安排保洁人员做好消杀工作，为复工复产环境卫生“护航”。财务部同事居家期间开启远程办公模式，准时发放工资，缓解员工生活压力，在此基础上，积极完成财务结账



等工作。技术部同事居家期间完成了钛瓶、各规格模具设计以及军工产品设计等工作。

■ 齐心协力保交付

接到返岗通知的一线生产员工没有怨言、不讲条件，自备生活物品回到工作岗位，克服重重困难，保质保量完成生产任务，将医疗物资尽快交付到抗疫一线。销售部的同事与生产部门定期召开视频会议协调排产，积



极收集医用氧产品相关信息，抢抓市场订单。同时，大家及时将公司复工复产的信息传递给客户，兼顾了防疫物资与客户产品的供给，努力将企业损失降到最小。生产保障部积极采购复工急需原（辅）材料和设备配件，安排维修人员全力做好设备设施维保工作，全力以赴保生产。

■ 奋力冲刺首季“开门红”

面对疫情防控及复工复产的急迫

需求，全体中复科金人众志成城，坚定信心，勇毅前行，在城市封控期间生产并没有受到任何影响，产量有一定的增长，按时完成了对国内负压救护车生产厂家专用氧气的供应，从而保证了上海、沈阳、吉林、连云港等城市疫情防控所需负压式救护车的应急供应。企业一季度营业收入同比增长25%，夺取了疫情防控、生产经营“双胜利”，实现首季“开门红”。

辛苦付出不忘初心，苦熬实干方得始终。中复科金将再接再厉，紧盯年度经营目标不放松，以提质增效、增收节支为抓手，发扬“开局就是决战、起步就是冲刺”的工作劲头与奋斗精神，全力以赴把中复科金打造成气瓶制造行业的龙头企业，为抗击疫情做出新的贡献！



管理

Management

- 对标先进生产模式，促进全员劳动生产率提升
- 工装和模具安装高效作业组合，助推效率提升



对标先进生产模式 促进全员劳动生产率提升

■ 中复连众（酒泉）公司 张栋国、王光宇

全员劳动生产率是根据产品的价值量指标计算的平均每个职工在单位时间内的产品生产量，是考核企业经济活动的重要指标，是企业生产技术水平、经营管理水平、职工技术熟练程度和劳动积极性的综合表现。

今年年初，集团制定 2022 年度全员劳动生产率目标为 48 万元/人，而回顾 2021 年度，酒泉公司全员劳动生产率仅为 12.83 万元/人，与目标相差甚远。鉴于此，酒泉公司从人力资源开发与管理的角度出发，对标学习先进管理方法，并结合自身实际，推行“一拖二”的生产模式，以期促进全员劳动生产率提升。

一、缩减班组及人员，量才录用，用人所长

实施“一拖二”生产模式的第一

步就是缩减班组人员配置，将生产模式由 2 个班生产 2 条主模具更改为 1 个大班生产 2 条主模具，生产人员数量由原 2 个班组的 92 人降低为 83 人，同时在满足生产的情况下，按照量才录用、用人所长的原则和作业组合票形式，对员工进行合理配置和组合，保证每个班组人员的岗位充足，无空岗位或岗位富余的情况。

二、分工明确，缩短工步时间

人员分配至班组后，较之前的小班组，工作协同就成了主要难题。为此，我们根据叶片生产的制作工序，合理制定各个工序相应的作业组合票，对各个工序中对不同岗位的重要性，采用“三圈用人”模式，即每个工步进行区域划分。以 LZ81 叶型铺层为例：“第一圈”为重要位置区域

人员，通常为 1 年以上经验丰富的老员工，此区域配置 22 人；“第二圈”为次要重要区域人员，与“第一圈”的人员产生互补，出现人员请假、缺岗情况时，对空缺岗位进行补充，增加人员的机动性，此区域配置 16 人；“第三圈”为辅助补充人员，常为新员工，在完成自己工作的同时，逐步熟悉工作环境与内容，以尽快上手操作、降低工作难度，此区域配置 9 人。

另外在工步划分的同时，固定班组人员工作状态，明确班组成员的岗位职责，确保现场生产班组中每个人的工作量相同，避免因频繁更换工作类型及岗位出现人员工作不熟悉、工作效率低下的情况。此外，加快“外圈”新员工的培养，为后续新叶型人员的配置、其他叶型人员的调动提供生产保证。



三、逐步优化，解决现场操作困难

人员配置完成后,为进一步达效,对工序中出现的人员操作困难、影响工步衔接的问题,我们提出相应的解决方案,并逐步制定计划、开展相对措施、落实相关责任人。诸如将根部平台及PS面后缘走到平台进行改造,增加6至8处材料放置区域,方便根部区域玻纤材料的铺设及根部、尖部区域芯材的摆放;增加材料的定制放置的区域,细化准备工作方式,推行“一页纸”材料准备工作,准备工作时间在30min完成,缩短材料的放置及作业时间;对灌注辅材进行一体

预制,降低现场辅材放置难度等,通过系统性的工步优化,逐步缩短每个小工步的衔接时间,从而促进整个工序效率提升。

四、双线错开生产，工序衔接顺畅

在“一拖二”生产模式下,如何保证双线生产至关重要。为此,我们对各工序生产提出衔接紧凑的要求,即在1个班组生产2条模具情况下,2条模具相对错开6小时占模时间,各个工序班组通过微信、电话方式提前告知下工序班组提前30-40min上班时间,在上一工序未完成前到达,

提前完成准备工作,以保证各工序衔接顺畅。

五、团队周度汇总反馈，逐步闭环完成达效

对于在“一拖二”模式下产生的叶片质量引起的效率变慢、生产操作困难、工装设备使用不便,新工装使用等问题,质量、技术、生产团队进行每周汇总,由上一工序反馈下一工序生产的问题,互相敦促执行,层级上报,逐步完成闭环。截至目前,在“一拖二”生产模式下,酒泉公司占模时间由32h缩短至24h,全员劳动生产率也在逐步提升。



工装和模具安装高效作业组合，助推效率提升

中复连众 朱琼杰

随着市场对风电叶片的利用效率要求越来越高,风电叶片向大型化发展成为了必然的趋势。叶片大型化发展的同时首制品的制作时间也随之增加,而在整个制作时间中,工装安装用时占30%,因此工装安装对叶片生产提速增效至关重要。在此背景下,叶片技术部对风电叶片制造过程中一体工装、大梁定位支架等安装工序开展技术革新,以期提升叶片生产效率。

叶片技术部通过协同生产部门和外协厂家,重新高效组合模具和工装安装作业,合理穿插时间,将配套工装整体有序的提前至模具安装过程中,最终实现了模具与配套工装同步安装完成,并形成了固定模式,节约了工装后续的所有安装时间。截至目前,首制品期间工装占模时间由4天减少至1天,首制品占模生产时间也大大缩短至7天,取得了阶段性成果。

一、结合实际，确定方案

通过考察研究,确定可行性,而后根据结果制定合理的工装和模具安装的组合方案。整体研究方法为:项目立项→方案确定→结构设计→安装调试→优化设计→投入应用→推广使用。

1. 工装模具工序流程分析

研究现有工装和模具安装方式,确认现有安装方式中,影响最大的工



图：一体工装空模穿插作业

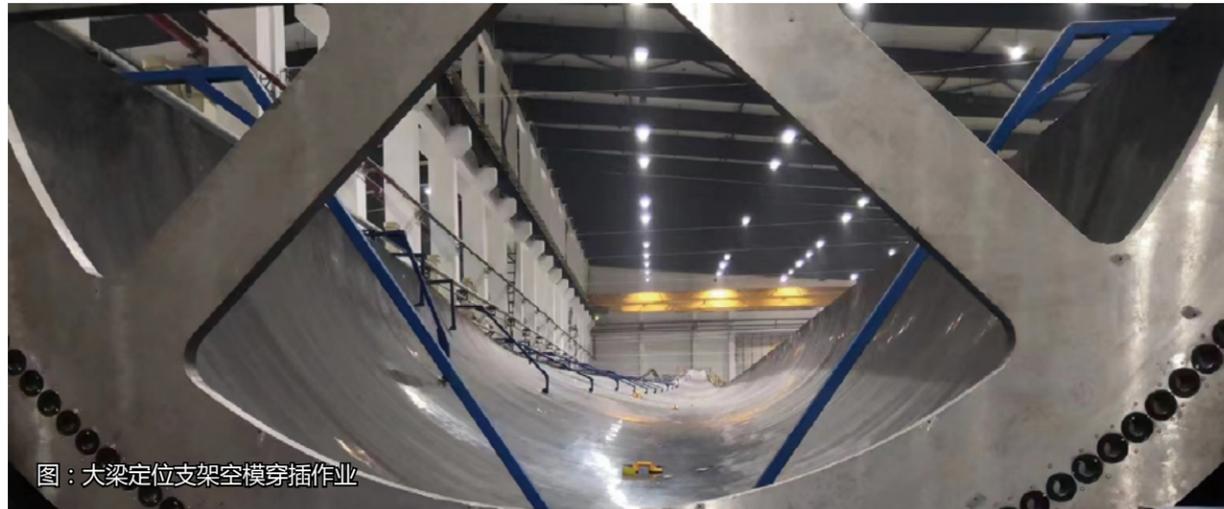
装和工序，然后寻找可以调整的工装安装方案，并确认其调整的可行性，判断其工序调整后对整体叶片首制品生产的影响；统计和整理现有安装方式耗时、人工和管理成本，与新的作业组合方式进行分析对比；确认按新的作业组合顺序是否能同样保证工装的功能及定位精度等。

2. 确认方案，S89 叶型试实施以 S89 叶型为例，研究如何将

重要工装快速高效的安装在模具上，其中包含一体式工装、大梁定位支架及其他配套工装。首先确认 S89 叶型生产时间，提前完成工装及模具的作业组合方式计划排布；其次考虑和解决新的工装安装方式可能带来的问题；最后根据 S89 工装和模具配套方案设计和实施过程分析，确认最优的作业组合方式：即模具安装过程中，在 SS 面对接时，在 SS 面模具走道同

步完成后穿插大梁定位支架的焊接工作；在 PS 面模具对接时，在 PS 面模具走道同步安装对应一体式工装大臂焊接位置的走道平台，为一体式工装大臂焊接提供平台。

与工艺、生产最终确认作业组合方案后开始实施，过程中采用 PDCA 的研究方式，对存在的问题进行改进和优化，确保模具安装和工装配套最高效。



图：大梁定位支架空模穿插作业

二、高效作业组合，效率提升

叶片技术部根据每个叶型的特点和工装的要求，完成了模具和工装的高效穿插安装工艺。截至 4 月底，缩短了 3 支叶型的首制品时间，占模提速 200%。

此种快速的工装模具配套方式可适应叶片行业发展需求，有助于提高生产效率，快速抢占市场。另外这种安装方式也节省了人工、降低了管理成本，具有很好的推广应用前景。

表：工装模具作业组合占模时间优化对比

叶型	模具号	优化前占模 / 天	优化后占模 / 天	降低值 / 天
89 米 (V2)	GI01	4	1	3
89 米 (V3)	GL01	4	1	3
83.4 米	GE01	4	1	3
110 米	GK01	6	2.5	3.5



党建

Party Building

- 强底气 扬朝气 增锐气 这样的学习交流掷地有声
- 中复连众召开 2022 年度党风廉政建设和反腐败工作会议
- 中复连众所属党支部召开 2021 年度组织生活会
- 中复连众 1 个集体、2 名职工获得市总工会表彰

强底气 扬朝气 增锐气 这样的学习交流掷地有声

中复连众 王霞

近日，公司党委面向党务干部、团员青年、劳模先进代表等分别开展培训学习和座谈交流，党委书记、董事长乔光辉，党委副书记、副总经理、工会主席王彤兵，党委委员、纪委书记张克勤参加，与大家深入交流、共话发展，提振信心、凝聚合力。

党务干部 增强履职尽责的底气

4月23日，中复连众举办党组织书记暨党务干部培训班，党委书记、董事长乔光辉讲授题为《如何当好一名基层党支部书记》的党课，党委副书记、副总经理、工会主席王彤兵主持会议并作开班动员。

乔光辉从“三湾改编”讲起，指出党支部贯彻落实新时代党的建设新部署新要求，必须强化党支部政治功能，牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，更好地把党员组织起来，把群众凝聚起来。他要求党支部书记：一要明确职责任务，发挥组织落实、凝聚带动和检查监督的作用；二要立足岗位要求，提高把关定向、党务工作和运转“班子”的能力；三要搞好团结协调，善于协调、贯彻民主集中制，增强整体合力；四要发挥榜样作用，树立爱岗敬业、清正廉洁、与时俱进的良好形象。



与会党支部书记结合上级党委2022年党建工作要点和支部实际，汇报2022年工作计划，一致表示既要按照要求把“规定动作”做到位，又要结合实际使“自选动作”有特色，推进党建与生产经营深度融合。

团员青年 展现蓬勃向上的朝气

4月24日，中复连众举办2022年度青年员工座谈暨第七届“连众好青年”表彰会，党委书记、董事长乔光辉作形势任务辅导报告，党委委员、纪委书记张克勤作警示教育，团委书记、采购管理部经理张哲宁主持会议。

乔光辉通过谈国际形势、谈行业现状、谈人生理想，与青年员工代表互动交流，希望大家进一步增强荣誉感、使命感和紧迫感，围绕公司绿色低碳、智改数转等重点工作认真思考，不断提高政治能力和业务能力。他强调，年轻干部必须牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命，时刻自重自省，严守纪法规矩。同时寄语团员青年，要坚定理想信念，提升自身能力，勇于担当作为，坚持严于律己。

与会团员青年代表围绕“青年成长派·战略与我”主题做交流分享，大家结合成长经历，畅谈工作感悟，分享宝贵经验，敞开心扉、直抒胸臆，发言有思想、有素养、有情怀、有力量，展示出团员青年特有的朝气与活力！



劳模先进 保持历久弥新的锐气

4月28日，中复连众举办劳模先进代表座谈会。党委书记、董事长乔光辉出席会议并讲话，向荣获五一劳动奖章和工人先锋号的集体和个人表示祝贺，向奋战在各岗位上的劳动者致以节日的问候。党委副书记、副总经理、工会主席王彤兵主持会议。

公司历年劳动模范、五一劳动奖章代表和来自科技、生产、职能部门的先进代表热烈发言，立足岗位交流心得体会，围绕中心工作建言献策。

乔光辉一边认真听取大家发言，一边做好详细记录，表示会后将会同相关部门研究、落实大家会上提出的问题和建议。他强调，新时代新征程，劳模精神历久弥新，希望广大劳动模范、先进代表保持昂扬锐气，勇挑重担、踊跃融入公司的经营改革发展，共同凝聚起企业高质量发展的强大合力。一是坚定信心，强化学习实践，提升能力。要加快知识更新、锤炼专业技能，努力成长为知识型、技能型、创新型的高素质劳动者。二是发挥示范带动作用，倡树新风正气。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，用先进思想和模范行为影响带动身边人，团结互助、弘扬正气，营造和谐向上的工作氛围。

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在首届大国工匠创新交流大会的贺信中，鼓励工人阶级和广大劳动群众要勤学苦练、深入钻



研，勇于创新、敢为人先，不断提高技术技能水平，为推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家贡献智慧和力量。

中复连众全体干部职工将积极响

应党中央号召，以高度的责任意识、卓越的劳动创造、忘我的拼搏奉献，在各自岗位上辛勤劳动、创新创造、团结奋进，为公司高质量发展作出新的更大贡献。



中复连众召开 2022 年度党风廉政建设和反腐败工作会议

中复连众 张丹

4月9日，中复连众以视频方式召开 2022 年度党风廉政建设和反腐败工作会议，会议全面贯彻学习党的十九大和十九届历次全会精神，传达落实十九届中央纪委六次全会、中国建材集团、中国建材股份党风廉政建设和反腐败工作会议精神和中国复材党委部署，总结 2021 年度公司党风廉政建设和反腐败工作，部署安排 2022 年度各项任务。公司党委书记、董事长乔光辉出席会议并讲话，公司党委委员、纪委书记张克勤作了题为《坚持围绕中心大局 推进全面从严治党 全力护航公司“十四五”高质量发展新征程》的工作报告。公司党委委员、总经理南洋主持会议并作总结讲话。

乔光辉指出，2021 年公司在上级党委的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大的和十九届历次全会精神，按照十九届中央纪委五次全会和中国建材集团、中国建材股份、中国复材党风廉政建设和反腐败工作会议部署，不断加强党的政治建设，落实管党治党责任，开展党史学习教育，深化纪检监察体制改革，保持正



风肃纪反腐高压态势，精准运用监督执纪“四种形态”，扎实开展巡视巡察问题整改，持续加强纪检干部队伍建设和全面从严治党向纵深发展。

乔光辉要求，要按照上级党风廉政建设和反腐败工作会议部署和本次会议要求，抓好今年党风廉政建设和反腐败工作。要切实强化政治监督，坚持“两个确立”、做到“两个维护”；始终保持政治定力，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐；不断加固作风堤坝，锲而不舍纠“四风”、树新风；紧盯“关键少数”从严管好年轻干部，锤炼忠诚干净担当的政治品格；强化巡视巡察利剑作用，确保完成整改任务；加强纪检队伍建设，强化履职尽责。

张克勤在报告中从六个方面总结了公司 2021 年度公司党风廉政建设和反腐败工作的内容和取得的实效，

指出了不足，对 2022 年主要工作进行了部署，要以强有力的政治监督，推动党中央决策部署落地；突出监督重点，防范廉洁风险；持续正风肃纪，坚定不移一体推进“三不”机制；坚定不移纠治“四风”培树新风，巩固作风建设成果；明确责任担当，高质高效完成巡视巡察整改；对标新形势新要求，锻造纪检队伍。

南洋在总结讲话中强调，要提高政治站位，深刻领会十九届中央纪委六次全会精神特别是习近平总书记重要讲话精神，贯彻落实上级党委和公司本次党风廉政建设会议工作部署；要坚持严的主基调不动摇，各级党组织要认真传达学习本次会议精神，做实做细党风廉政建设各项工作，将全面从严治党向纵深发展；要统筹疫情防控和生产经营，落实公司各项部署，推进公司高质量发展。

会上，乔光辉代表公司党委与 9 家所属企业负责人签署了 2022 年度党风廉政建设一岗双责责任书。

公司全级次班子成员、中层及以上干部，纪委委员、党支部书记、纪检委员，党群、纪检、人事等部门全体人员共计 119 人参加会议。

中复连众所属党支部召开 2021 年度组织生活会

中复连众 曹哲

按照中国建材集团党委工作部署，截止 4 月 20 日，中复连众所属 7 个本部党支部、8 个企业党支部均完成 2021 年度组织生活会和民主评议党员工作。公司党委班子成员以普通党员身份参加所在党支部会议。

会前，各党支部高度重视、精心准备，组织党员开展学习研讨，深入开展谈心谈话，广泛征求意见，认真撰写对照检查材料，为开展 2021 年度组织生活会和民主评议党员做好充分准备。会上，支部书记报告 2021

年工作，剖析存在的问题，提出整改措施，支部党员之间扎实开展批评与自我批评，完成民主评议党员工作。各党支部以此次组织生活会和民主评议党员为契机，增强了党员干部发现问题、解决问题的能力，转变了工作作风，有效推动当前各项工作任务落实。

按照工作安排，党委班子成员还结合基层联系点工作，列席联系点党支部组织生活会并进行点评。党委书记、董事长乔光辉对中复连众（酒泉）党支部高度重视组织生活会表示

肯定，认为会议准备充分、检视全面、剖析深刻、措施具体可行。为进一步做好下一步工作，乔光辉提出五点要求：一是提高政治站位，自觉做“两个确立”的坚决拥护者和“两个维护”的坚定践行者；二是坚定历史自信，切实从党的百年奋斗史中汲取智慧和力量；三是继续发扬自我革命精神，结合企业实际，抓好整改落实；四是增强斗争本领，更好的履职尽责，做到攻坚克难；五是加强自身建设，做到忠诚、干净、担当。

中复连众 1 个集体、2 名职工获得市总工会表彰

中复连众 曹哲

近日，连云港市总工会和安阳市总工会分别表彰了全市“五一劳动奖状”“五一劳动奖章”“工人先锋号”，中复连众连云港叶片工厂（大浦工厂）铺层 02 班获连云港市“工人先锋号”称号，中复连众管罐技术部设计工程师丁允标获连云港市“五一劳动奖章”，中复连众（安阳）复合材料有限公司生产车间副经理王刚获安阳市“五一劳动奖章”。

连云港叶片工厂（大浦工厂）铺层 02 班组建于 2019 年 1 月，现有职工 28 人，班组长为侍守超。近年

来，该班组团结一致完成多项生产任务，实现 76 米、3.XMW 叶片量产，实现 68.6 米、2.5MW 叶片提效目标，生产周期稳定在 24 小时。多措并举提升班组管理水平，获中复连众 2021 年员工技能竞赛叶片铺层作业第一名，获中复连众 2021 年优秀班前会评选活动第一名。

管罐技术部设计工程师丁允标，2015 年 2 月入职，目前主要负责智能化一体预制泵站、方槽、玻璃钢塔器及储罐类项目产品的结构和工艺设计工作。在职期间，累计开展技术支

持约 208 项，执行合同 152 项 1000 多台各种类型的产品，合同额约 1.52 亿元。

中复连众（安阳）公司生产车间副经理王刚，2008 年入职。2021 年安阳遭遇暴雨期间，他在完成公司防汛任务的同时，积极参加北关区防汛巡查值班等工作。在生产订单大幅增长的情况下，带领大家优化工序、优化人员配置，不断提高生产效率的，为企业完成年度生产任务贡献力量。



人物 Character

- 任昌龙：立足岗位做贡献 踏实工作展风采



CHARACTER | 人物

任昌龙： 立足岗位做贡献 踏实工作展风采

中复连众（包头）公司 焦淑娟

任昌龙，男，1989年出生，内蒙古人，为中复连众（包头）复合材料有限公司技术部副经理，先后被外派总部连云港工厂、酒泉公司参与生产，现外派至沈阳公司支持工作，于2021年被评为中复连众“先进个人”。入职三年以来，他积极向党组织靠拢，不断强化理论学习，练就过硬本领；他立足岗位做贡献，以身作则促生产，不断强化问题意识，敢于直面问题、

解决问题，踏实工作展风采；他重团结讲协作，主动为职工群众排忧解难，不断弘扬正能量。

● 坚定信念心向党

任昌龙目前是一名入党积极分子，他始终坚持从思想上和行动上向党组织靠拢，为早日加入中国共产党而不断努力。他积极参加支部“三会

一课”学习，认真学习党史知识、党的十九届六中全会精神，在2021年中复连众党委组织的《关于学习党的十九届六中全会精神竞赛》中荣获第一名；他积极推动公司党建与生产经营相融合工作，协助支部完成“党旗在一线高高飘扬”活动的策划和实施，同时注重企业文化和新闻宣传，不断充实“脑瓜子”、练就“笔杆子”，踊跃写稿、积极投稿，弘扬正能量，营造了良好的宣传氛围。

● 踏实工作展风采

他坚持踏实工作、奋进求是，将公司视为自己的能力展示平台，积极探索技术工艺和生产制造上的奥秘，不断推动创新。2021年，他带头完成了15份专利申请，其中包括5份发明专利，10份实用新型专利；QC成果中，完成了5个课题的立项及结题；质量改善提案活动中，完成了17份提案。

他敢于直面问题、解决难题，把公司的发展视为自己的责任，遇到困难总是积极主动地去克服，不怕苦不怕累，有着不达目的不罢休的工作态度和信念。2021年，他率领技术部成员开展了S76B-4.5X叶型的模具安装、验收，原材料到货跟踪，生产班组产前及产中的作业指导，打孔设备的调试安装及叶片打孔工作。期间，为保证及时高质量地完成生产任务，在注胶班组人员严重不足的情况下，

他带领技术部人员现场培养注胶班，推动了注胶作业的顺利开展；注胶完成后又迅速投入到一线新员工的培训工作中去，他充分发挥积极主动的带头作用，不厌其烦地现场示范、反复讲解，直到新员工们完全掌握操作技能，为生产顺利进行提供了有力保障。

秉承着虚心学习的态度和吃苦耐劳的精神，他积极响应公司号召，先后被外派总部连云港工厂、酒泉公司、沈阳公司参与生产。外派期间，他兢兢业业、学习生产两不误，参与新叶型首制品生产工作时，他关键时刻冲在前，主动参与解决生产难题，对生产过程中出现的问题及时跟踪验证，总能在最短的时间内将问题解决，切实做到提高生产效率，推动生产工作

有序进行，用实际行动诠释着一线管理者迎难而上勇担当的风采。

● 团结协作聚合力

他注重团结协作，积极弘扬正能量。任昌龙总说，“我以积极热忱的态度全身心投入工作，工作是我生活的重要组成部分。”生产过程中难免会遇到挫折、发现隐患，他总能及时调整心态并带动周围人远离负能量，互相打气鼓劲，推动解决问题，营造不泄气不放弃的工作氛围。此外，他积极参加公司举办的各项活动，提出职工提案并组织了夏日“送清凉”活动，大大提高了员工的幸福指数。

他密切联系群众，主动为同事排

忧解难。外派期间，作为带队负责人，他心细如发，对所有同行人员的衣食住行均做到了周密安排，确保了每一位同行人员在途及工作期间的人身财产安全；工作之余，考虑到大部分人是第一次离家外出工作，他主动与同行人员谈心谈话，遇到工作生活上的困难，他总是想办法解决，让大家有所依托，安心地投入生产。

谈及成绩，他说，“成绩属于过去也代表新的起点，我深知自身工作还有诸多不足，个人能力有待进一步提高，我会更加努力地提升自己，做好本职工作的同时带领团队共同进步，努力为公司高质量发展创造更大价值。”





普法

Popularize Law

疫情期间相关法律问题解析

疫情期间相关法律问题解析

■ 中复连众 刘婷婷

近期国内部分地区的新冠疫情卷土重来，地方政府采取的管控措施使很多企业停工停产，面临无法履行合同约定义务的困境及人员管理问题，法务整理全国各地人民法院生效裁判观点，分析新冠疫情引起的法律责任问题，供公司相关部门参考。



一、新冠病毒导致的疫情，是否属于不可抗力？

依据《民法典》第一百八十条第二款之规定，不可抗力是不能预见、不能避免且不能克服的客观情况。新冠疫情爆发符合不可抗力的法定情形，应属不可抗力。2020年初爆发的新冠疫情所导致的合同纠纷已经出现大量生效裁判案例，各地人民法院均认定新冠疫情属于不可抗力。

二、受新冠病毒影响无法履行或延期履行合同义务，法律责任如何承担？

1. 在合同约定履行期内发生新冠疫情导致不能履行合同义务的，免责。

案例：内江市东兴区人民法院

(2021)川1011民初1908号

人民法院认为：“突发新冠肺炎疫情导致各行各业“停摆”，属于不可抗力情形，疫情期间的违约责任依法可以免除，被告主张免除不可抗力期间的违约责任的理由成立，应予以支持。”

法律依据：《民法典》第一百八十条第一款 因不可抗力不能履行民事义务的，不承担民事责任。引用上述条款支持不可抗力免责的案件共92件。

2. 违反合同约定迟延履行合同义务期间发生新冠疫情导致违约的，不免责

案例：福建省南平市中级人民法院 (2021)闽07民终1787号

人民法院认为：“虽然2020年以后出现的新冠疫情属于不可抗力情形，但政府有关部门于2020年1月24日开始采取相应的疫情防控措施，关闭聚集性场所，暂停施工。而《商品房买卖合同（预售）》约定，公司应于2019年12月31日交房，新冠肺炎疫情发生在公司迟延履行交房义务后，不免除公司的违约责任。”

法律依据：《民法典》第五百九十条第二款 当事人迟延履行后发生不可抗力的，不免除其违约责任。引用上述条款不支持不可抗力免责的案件共546件。

三、疫情期间租赁物租金是否可以减免？

1. 可以全部或部分减免疫情期间租金

案例：玉林市玉州区人民法院（2021）桂0902民初7542号

人民法院认为“2020年1月因发生疫情停工，此系不可抗力。至2020年3月10日政府发出企业（个体工商户）复工防控责任书，此期间即2010年1月25日至2020年3月10日共1个月15天被告不应支付租金给原告。”

法律依据：《民法典》第一百八十条第一款 因不可抗力不能履行民事义务的，不承担民事责任。

四、新冠疫情导致不能履行合同的，是否需要通知合同相对方？

目前，新冠疫情出现局部散发的新态势，有别于2020年全国统一防控、众所周知的情形。为避免争议，因疫情导致停工造成无法履行或迟延履行合同义务的企业，应当及时通知合同相对方。

法律依据：《民法典》第五百九十条 当事人一方因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，部分或者全部免除责任，但是法律另有规定的除外。因不可抗力不能履行合同的，应当及时通知对方，以减轻可能给对方造成的损失，并应当在合理期限内提供证明。引用上述条款的案件共484件。

五、疫情防控期间不如实报告行程，用人单位可以解除劳动合同？

劳动者应当落实疫情防控要求，向用人单位如实报告行程，该如实报告义务不以对疫情防控产生重大后果为条件。劳动者在疫情防控期间故意填报虚假行程信息，用人单位据此解除劳动合同的，人民法院应予支持。

【简要案情】

某通信公司女职工李某在怀孕35周后乘飞机前往境外待产。2019年12月至2020年1月间，李某的母亲至无锡某医院以李某名义挂号并要求医生出具医疗建议书，通过李某同事交给通信公司并提出病假申请，未告知出境待产。后医院出具证明作废涉案医疗建议书。2020年1月底，因新冠肺炎防疫要求通信公司排查人员流动情况，李某继续隐瞒出境待产。2020年7月，李某休完产假上班。通信公司以李某虚开病假条申请病假、多次填报虚假信息隐瞒出境事实为由解除与李某的劳动合同。李某经仲裁后提起诉讼，要求支付违法解除劳动合同的赔偿金。法院认为，李某应当积极配合国家疫情防控需要向通信公司如实告知行程，该如实告知义务不以对疫情防控产生重大后果为条件。李某在防疫打卡期间多次填报虚假信息并提供虚假病假单，不仅严重违反规章制度，而且导致通信公司防疫统计出现重大错误，违反了国家防疫政策要求，对防疫安全造成隐患，通信公司有权据此解除劳动合同，故判决驳回李某的诉讼请求。

【解析】

诚实信用原则是劳动合同法的原则之一，用人单位和劳动者在订立和履行劳动合同过程中均应予以遵循。本案中，用人单位在其依法制定的规章制度中明确规定：对弄虚作假的假期申请，经查实后一律视为旷工处理；连续旷工5天及以上的，用人单位可以解除劳动合同。李某人在国外却提供国内医院病假单、未按疫情防控要求如实告知其行程的行为，不仅有违公司的劳动纪律，亦有违劳动者对用人单位的基本诚信要求。公司根据规章制度的规定解除与李某的劳动合同，有理有据。

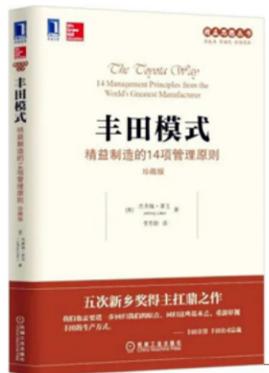


悦享 Enjoy

- 世界读书日 | 聚焦中心工作，书记们浅谈新时代阅读带来的改变
- 五四青年节 | 第七届“连众好青年”获奖代表感言
- 世界知识产权日 | 说一说展会知识产权保护那些事儿
- 世界地球日 | 中复连众与您一起守护绿色地球

聚焦中心工作，书记们浅谈新时代阅读带来的改变

编者按：“十四五”规划提出，深入推进全民阅读，建设“书香中国”。第27个世界读书日到来之际，中复连众启动了第十三届读书节，活动涵盖“荐书、献策、分享、观影”四个项目。在“荐书”环节，我们邀请公司党委书记、支部书记推荐书目、分享阅读体会。接下来，让我们跟随书记们，共同感受新时代阅读带给工作、生活的改变。



党委书记
乔光辉推荐

作者：杰弗瑞·莱克

中国建材集团坚持深入开展“三精管理”，意在提升组织效率、管理效能和经营绩效。中复连众一直积极践行“三精管理”，取得了一定的成效。2021年以来，在全球经济下行、国内疫情多点散发、行业政策调整、大宗材料价格大幅上涨的背景下，制造业企业面临很多挑战和困难。如何应对这些挑战、克服困难，相信可以在深入推行“三精管理”中探索出一些路径。值得我们思考的是如何形成一种机制，做到长效长效？

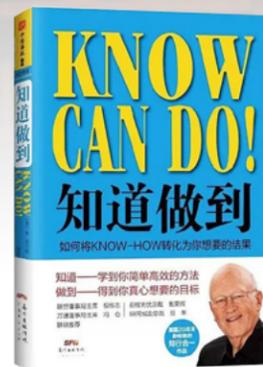
今年3月，因突发疫情而居家办公，重读了杰弗瑞·莱克的《丰田模式：精益制造的14项管理原则》。作为学习精益制造的入门书籍，此书对丰田模式讲得比较透彻，可以扼要地总结为两大支柱：“持续改善”和“尊重员工”。**持续改善**。持续改善(Kaizen)是丰田公司的基本原则，其

本质不仅是个人贡献的实际改善，更重要的是创造持续学习的精神、接受并乐于变革的环境（引自本书推荐序三）。**尊重员工**。带给丰田模式生命的是丰田员工，他们全员参与解决问题与持续改善的工作，一线员工也能够积极提出改善建议，并具备解决问题的能力与经验。

丰田模式的一个重要基础是学习型组织。丰田的精益生产系统不是靠多么先进的技术或者管理策略，而是坚守着自己的本心，不懈地努力才得到的结果。丰田模式不是简单地把一些技术工具堆砌而成，它是丰田企业文化为根基，是由丰田员工的整体认知和传承来推动的，是一种通过提高产品与服务质量来回报社会进而使企业不断成长发展的核心理念。企业的一切经营运作都围绕这个理念展开，从而形成的价值观与运作模式就是丰田模式。

我们在学习与运用精益制造的过程中，会发现“精益”表面上是包含很多技术工具、质量工具，并设定很多的规则。但我们在运用这些工具和规则时，却总感觉不尽如人意：效果没有我们想象的那么好。归根结底是因为丰田模式的重心或者说根基在于“丰田人”，所以说单纯的学习技术工具，没有培育好“人”，很难掌握精益制造的精髓。

不论中复连众所处的行业与汽车制造业的差异有多大，丰田精益模式与中复连众的契合度有多深，我们是否能学习到丰田模式的精髓，本书都能在我们深入践行“三精管理”的征程上提供理念的启发，乃至实践的指引。



第六党支部书记
武莉萍推荐

作者：肯·布兰佳
保罗·梅耶
底壳·卢赫

《知道做到》从根本上剖析了“知与行”之间存在的鸿沟，并给你提供了行之有效的解决方法，教你如何把自己学到的东西落实到实际行动中，实现知行合一。这本书里用一句话给大家诠释了一个特别简单的、如何从知道到做到的方法论：拥有专注、重复、积极的思维方式以及一个跟进的系统才能够知道做到；同时提供了三个我们无法从知道做到的最重要的原因和对应的解决方案。

第一个原因是**信息过载**。我们看了一本又一本书，总是在接触新知识，却没有花时间去对已有的知识重复学习，停下来好好思考，以便获得更深入的认知和理解，应用到工作和生活中。解决方案是就是少而精，重复，重复，重复，这和之前我读的格雷戈·麦吉沃恩先生的《精要主义》这本书告诉我们的“更少，但更好”的涵义是相同的。

第二个原因是**消极过滤**。我们获取新知识、听到新观念的时候，其实是在和已有的成见、知识和过去的习惯、方法进行对抗，这往往在无形中阻碍了学习新知识的热情和态度，所以我们需要保持开放积极的思维方式。作者提供了一个非常实用的解决方法，就是绿灯思维。什么是绿灯思维呢？当你听到有人提出任何新的想法或者项目建议的时候，你就立刻要想：为什么我觉得这个想法或者建议可行。绿灯思维，是帮我们去寻找别人的理由，相当于给我们打开了一个新的视角。

第三个原因是**坏习惯 - 不恰当的方法，缺少跟进**。要想改

变某个行为，得到自己期望的结果，我们需要指导、支持和问责。当这三个要素同时具备时，我们便可以制订一个完整的跟进计划。练习并不能让我们变完美，只有完美的练习才能让我们变得完美。

知识本身没有价值，知识转化为行动，改变我们的行为，才有价值。觉得悟到，才能真正做到。



沈阳联合党支部
书记刘扬涛推荐

作者：稻盛和夫

对于会计学，基层的管理人员都会觉得有距离有门槛，但负责企业经营的同志却绕不开会计学。能看懂三张财务报表，清楚重要财务科目的具体含义是我们实现精细经营管理的基石。

在企业管理中，财务指标也是重要的管理抓手，像我们的“两金四款”“两利四率”，这些指标大家做到精准的理解，就能精确的谋划经营管理措施。我曾从事过项目管理和项目技术经济评价分析工作，当时曾学习和应用了一些会计知识，负责企业经营后，尤其和负责财务的同事就具体工作进行沟通，商讨解决方案时却产生了诸多的困惑与不解。带着问题，我拜读了稻盛和夫先生的《经营与会计》这本书，这本书从不同的角度让我理解经营与会计的关系，更深的了解财务的靈魂与经营的真谛。也因此，我建议负责企业经营的同事在具备一定的财务基础知识后，再读一下稻盛和夫先生的这本书。同时，我也建议财务部的同事可以读一下这本书。

第七届“连众好青年”获奖代表感言 >>>



青春岁月不会像无舵之舟漂泊不定

■ 中复连众 周欣宇

我是五分厂生产部计划管理员周欣宇，能够被评为第七届“连众好青年”，我既感到无比的高兴，又感到责任的重大。我感到高兴，因为我在前进的道路上迈出了坚实的一步，我感到责任重大，是因为我知道，在未来的征程上，更需要加倍的努力，才能不辜负这来之不易的荣誉。

我从大学实习期间来到中复连众，从最基础的工作开始做起，投身生产一线，先后参与过 64.2、59.5、68.6、76 叶型的生产，熟知叶片成型生产制造各项工序，也可独立完成岗位上的相关操作。在技术部实习期间参与了首制品跟踪记录，了解在产叶片生产工艺知识及工艺要求。后又分别调岗至连云港工厂管理 3 号辅材库，直至现在五分厂计划管理员一职。

习近平总书记说过，青年志存高远，就能激发奋进潜力，青春岁月就不会像无舵之舟漂泊不定。我认为，一名好的青年应该起到表率作用，应该以高度的主人翁精神，默默奉献着光和热；应该抱着务实认真的工作态度，脚踏实地，敬业爱岗，着重从四

个方面着手做好本职工作：

一、工作细致认真，谦虚谨慎

对工作要认真负责，兢兢业业，勤于学习，刻苦钻研。在连云港工厂从事仓库管理工作期间，对原材料系统单据录入，每个月要进行上千份的出料核算，必须做到认认真真地算，仔仔细细的核，使材料存贮、分类清晰化。这就需要以谦虚谨慎的态度去对待，做才能好仓储后勤保障工作。

二、树立终身学习理念，提高自身技术水平

作为一名新时代青年，光有吃苦精神和十足干劲还远远不够，还要具备干好工作的过硬本领，要向实践学习，向他人学习，走知识与实践相结合的道路。在工作之余，我不断阅读有关与岗位相关的理论知识、进行学历提升，为自己的工作奠定坚实基础。

三、坚持学以致用，用心创新

只有加强学习，才能时刻保持清醒的头脑。俗话说：差之毫厘，谬之千里。在数字上一线之差就可能造成几万、几十万、乃至无法估量的损失，从事叶片五分厂计划管理工作，更是

需要时时刻刻做到谨小慎微。做工作要有策略和有责任心。因为策略，能够提高生产效率；而有了责任心，在工作中就会认真细致，避免出现差错。

四、积极向党组织靠拢，主动要求进步

我在思想上用心要求进步，积极向党组织靠拢，目前是一名入党积极分子。我每天认真通过学习强国 APP，加强对政治理论知识的学习，今年已经达到 20000 分以上。

回顾这一年，我并没有为公司做出多了不起的大贡献，也没取得特别辉煌的业绩，我只是尽力做好自己的本职工作，认真完成公司安排的每一次任务。即便如此，我的付出却得到了公司的认可，我深感无比的荣幸。

我深知，是公司的培养让我变成更好的自己，我也会付出更多让自己更加辉煌。在今后的工作中，我将更加尽心尽责，抱着务实认真的工作态度，不断学习提升自己的工作技能，总结自己工作中的问题与收获，将工作做得更好，用实际行动为公司的发展尽自己的绵薄之力！



星光不问赶路人 时光不负有心人

■ 中复连众 任蒙蒙

我是信息管理部的主数据管理员任蒙蒙，能够获得“连众好青年”提名奖这份殊荣，对我来说，不仅仅是对我个人以往工作的肯定和认可，更是对我以后工作的鼓励与鞭策。

从我加入连众工作的第一天，无论在在工作中还是生活中，我的前辈们对我一直关爱有加，他们无时不在关心照顾我这位初出茅庐的小妹妹，没有他们一路的关心，提醒和陪伴，我不能够获得今天这个奖项。因此在这里，我想表达对他们的感谢：我要感谢公司对我的培养，感谢各位领导同事对我的关心，感谢手把手对我进行工作培训的吴赛前辈，感谢提醒我保持思考、勇敢奋进的仲晓虹主管，感谢教导我要胆大心细、踏实工作的刘恋主管，感谢给我充足的工作发展空间的胡同波经理，感谢他们成为我职场成长路上的领路人。

工作至今，我虽然只是公司普通的一员，做出的成绩也并不是公司最突出的，但是一直谨记前辈们的谆谆教导，踏实勤恳地做好自己的主数据管理工作，不偷懒、不懈怠，尽自己

最大的努力去完成自己的本职工作。根据客户要求，我紧跟数字化转型政策，执行数据优化和深化治理工作。在协助公司推进新旧物料编码替换工作期间，我坚持“道不可坐论，德不能空谈”，着眼工作实处，有时哪怕是为了确认一个物料编码的分类，我也会与各个部门以及分子公司积极沟通交流，做到确保数据准确。为了更好的提高业务部门工作效率，我经常与业务部门沟通，去了解他们在与我的工作交涉中有哪些好的工作意见，再由我进行汇总，最大程度上进行数据的优化，系统的开发。我告诉自己犯错不可怕，可怕的是不知道犯的什么错，因此我坚持日日总结，日日反思，吸取自己的教训，学习前辈们的经验，对自己形成一个闭环训练，尽量让自己每次都在工作中获得提升，以更加饱满的热情和精神面貌投入到日常工作去，真正的让自己的工作给业务部门带来实质性的帮助和提升。

但我深知自己还有很多不足，更明白“人才有高下，知物由学”的道理，

前辈们对公司的奉献和对个人的要求让我发自内心的敬仰和佩服。但人生是一个不断学习的过程，我作为这一代的青年人，更是明白“逝者如斯夫，不舍昼夜”的道理，所以我一刻也不敢更不能停止学习，努力向每一位前辈请教。

习近平总书记教导我们当代青年，志当存高远，心中有阳光，脚下有力量。我会时刻警醒自己，多做事，多思考，仰望星空，脚踏实地。之前有幸听过我们乔董事长对现在网络上当代青年人“躺平心态”的见解，我受益匪浅，我深信一份耕耘一份收获，拒绝躺平也是我作为年青一代连众人的工作态度和原则。

我相信，星光不问赶路人，时光不负有心人。我会带着这份荣誉的鞭策激励，坚持在自己的工作岗位上一部一个脚印，专注自身，不断提升工作技能，开阔眼界，踔厉笃行。我将紧跟公司发展的步伐，紧跟党前进的步伐，开拓创新、不断进取，继续为中复连众奉献出自己的光和热，努力在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。



说一说展会知识产权保护那些事儿

中复连众 洪艳

连小众最近是食不知味夜不能寐，不是青春期也不是更年期，没失恋也没有婚姻危机。您要问到底为啥，被展会给愁的呗。

本来吧，连小众已经搞过好几年的展会了，也算是个沙场老将，对于这次展会，连小众应该胸口有根竹子了。问题出在哪呢，连小众听说省内一个公司在拉斯维加斯参加国际消费者电子展的时候，被美国同行投诉到美国联邦执法机构，说是展品侵犯了人家的专利权，当场没收了全部展品，还被赶出了展馆。

这可愁坏了连小众：之前参展也不晓得还能发生这种事啊，这参展咋还能和侵权搭上关系呢，这次的展会可咋办啊，要做哪些准备呢。连小众这几天脑子里都是这些问题。

话说这天啊，连小众正抱着《专利法》找解决办法呢，同事复小材进来了，看到这一幕大为诧异。连小众呢，也就趁机把自己的烦恼和人家说了。谁承想，复小材听完后哈哈大笑，拍了拍连小众：“我说兄弟啊，就这点小事值得你愁成这样啊，来，我现

在给你好好唠唠。”

话引子到这也就结束了，以下是复小材的正式科普部分，涉及展会的知识产权风险类型、可能的后果和应对措施，枯燥但关键时刻能救命~

1. 展会知识产权风险类型

(1) 专利风险

展品，包括展品的制造方法、结构、外观等侵犯他人在展会地享有的专利权，专利风险是展会知识产权纠纷的常见形式。

(2) 商标风险

即展品使用标识或宣传册上印制的标识侵犯他人在展会地享有的注册商标专用权。

(3) 著作权风险

主要表现为宣传材料未经许可使用了他人摄影、美术、摄像等作品、展会现场未经许可播放他人的音乐作品、展会现场的电脑使用盗版软件等，侵犯了他人享有的著作权。

2. 展会知识产权侵权后果

如果展会期间被控侵犯他人知识产权，参展企业可能面临被逐出展会、展品被扣押、查封，甚至面临后续的

知识产权侵权诉讼，影响商业洽谈，损害企业形象。

3. 展会知识产权风险的应对

(1) 与展会主办方签订参展合同时，订立知识产权保护条款，明确主办方对我方的知识产权保护职责，比如发现涉嫌侵权展品，主办方应协助取证等；

(2) 确定展品后，确认展品的知识产权状况，包括相关技术是否都已申请专利、展品使用标识是否已申请注册商标、是否涉及知识产权侵权风险；

(3) 制作宣传材料时，避免使用未经他人许可的摄影、美术、摄像作品；

(4) 进入展馆后确认展会知识产权服务处位置，发生知识产权纠纷后及时联系；

(5) 展会期间使用的电脑避免安装盗版软件，避免播放未经他人许可的音乐作品；

(6) 展会期间尽量避免对外人对展品进行拍照、摄像或询问制造细节。

中复连众与您一起 守护绿色地球

截至目前，中复连众所供的海上风电装机规模达到 3GW，年发电量超过 100 亿千瓦时，可减排二氧化碳 900 万吨。



连云港中复连众复合材料集团有限公司
Lianyungang Zhongfu Lianzhong Composites Group Co., Ltd