



HORIZON

连众新视界

连云港中复连众复合材料集团有限公司 主办

内部资料 免费交流 2021.5 NO.4



准印证号：S202007000083

目录 Contents



主办单位: 连云港中复连众复合材料集团有限公司

地址: 江苏省连云港市高新区振华东路17号

邮编: 222062

电话: 0518-80685884

官方网站: www.lzfrp.com

官方微信: 中复连众微平台

投稿邮箱: newspaper@lzfrp.com

发送对象: 有关部门、兄弟单位及所属企业

承印单位: 连云港报业印务有限公司

印刷日期: 次月5日

印数: 300

编辑部主任: 仲文玉

编辑: 王霞 曹哲

美编: 王霞

校对: 曹哲

视界 Horizon

- 02 深度解读碳排放权交易管理暂行条例草案
- 05 备战“碳中和” 探寻绿色商业价值新路径

新闻 News

- 10 刘标调研中复连众所属沈阳企业
- 11 中复连众启动创建绿色工厂项目
- 12 中复连众召开推进安全生产大检查现场交流会
- 13 中复连众开展“五一”节前安全生产大检查
- 13 中复连众举办档案业务知识竞赛

管理 Management

- 15 膜壳成本降低改进措施
- 16 深化计量管理 提升数据质量降低管理费用

党建 Party Building

- 18 中复连众纪委举办预防职务犯罪专题讲座
- 18 中复连众纪委开展安全生产责任落实情况专项监督检查
- 19 中复碳芯公司党支部举办庆祝建党一百周年主题党日活动

连云港中复连众复合材料集团有限公司

所属企业

中复连众（沈阳）复合材料有限公司
地址：辽宁省沈阳经济技术开发区十五号街 6 号

中复连众（包头）复合材料有限公司
地址：内蒙古自治区包头市青山区装备制造产业园区新建区兵工东路 1 号

中复连众（酒泉）复合材料有限公司
地址：甘肃省酒泉市肃州区高新技术工业园区

中复连众（哈密）复合材料有限公司
地址：新疆哈密市伊州区广东工业园区

中复连众（阿勒泰）复合材料有限责任公司
地址：新疆阿勒泰地区吉木乃县拓普铁热克镇团结北路 65 号

中复连众（安阳）复合材料有限公司
地址：河南省安阳市北关区平原路北段路东

中复连众（玉溪）复合材料有限责任公司
地址：云南省玉溪市华宁县宁州镇新庄工业园区

中复新水源科技有限公司
地址：江苏省连云港经济技术开发区临港产业区金桥路 97 号

沈阳中复科金压力容器有限公司
地址：辽宁省沈阳经济技术开发区十五号街 6 号

中复连众风电科技有限公司
地址：江苏省连云港经济技术开发区大浦工业区临洪大道 6-2 号

- 20 中复连众本部一、二、六党支部联合开展党史学习教育主题党日活动
- 21 中复连众（包头）公司党支部开展“爱心助残”主题党日活动
- 21 中复连众叶片事业部五分厂一车间铺层 01 班荣获“中国建材集团先进集体”称号
- 22 致敬五四精神 | 做有信仰、有担当、有力量的连众好青年

人物 Character

- 24 青春故事分享：征途漫漫 惟奋斗不止
- 27 叶片事业部五分厂：行程万里 未来可期

普法 Popularize Law

- 30 《反食品浪费法》来了

悦享 Enjoy

- 33 井冈山专题培训学习心得：让信仰点亮人生
- 34 井冈山专题培训学习心得：艰苦奋斗 实事求是 紧密联系群众
- 35 培训侧记 | 我们一起充实、成长
- 36 培训侧记 | 齐心建家 港城之旅



扫描关注微信公众号



视界

Horizon

- 深度解读碳排放权交易管理暂行条例草案
- 备战“碳中和”，探寻绿色商业价值新路径

深度解读碳排放权交易管理暂行条例草案

■ 美国环保协会

中国官方提出“二氧化碳排放力争于2030年前达峰，努力争取2060年前实现碳中和”的目标后，全国碳排放权交易市场建设进入快车道。继生态环境部公布《碳排放权交易管理办法(试行)》之后，全国碳排放权交易市场的管理筹备工作又有了新进展：

3月30日，生态环境部在其官网上公布了《碳排放权交易管理暂行条例(草案修改稿)》(以下简称“草案修改稿”)，并公开意见征集至4月30日。这是中国官方第三次对国务院层级的碳交易立法公开征求意见。

此前，2019年4月，生态环境部就《碳排放权交易管理暂行条例(征求意见稿)》(以下简称“征求意见稿”)公开征求意见。

2016年3月，应对气候变化职能从国家发改委转隶至生态环境部前，国家发改委就《碳排放权交易管理条例(送审稿)》公开征求意见。

相较于“征求意见稿”，“草案修改稿”新增了八大亮点，并从六个方面给市场带来了新期待。

◆ 亮点

1. 明确全国碳市场在实现“3060”目标过程中的定位

“草案修改稿”明确提出，为推动实现二氧化碳排放达峰目标和碳中

和愿景制定本条例。

分析：这表明，全国碳排放权交易市场是中国实现“30·60”目标的重要抓手。

2. 建立信息共享和协作机制，从国家层面完善全国碳市场的监管体系，并提出主管部门追责

“草案修改稿”明确了参与管理和指导全国碳排放权交易及相关活动的其他国家主管部门、全国碳排放权注册登记机构和全国碳排放权交易机构的其他国家监管部门、交易主体和核查技术服务机构的其他国家监管部门，确定建立监管信息共享和执法协作配合机制。

同时，明确提出对于县级以上生态环境主管部门及其他负有监督管理职责部门的有关工作人员，违反规定的将予以追究责任。

分析：上述机制的确立从国家层面完善了全国碳排放权交易市场的监管体系，并明确了对主管部门违规的承接。

3. 提出总量控制，真正健全全国碳市场的配额分配机制

“草案修改稿”明确，国务院生态环境主管部门商国务院有关部门，根据国家温室气体排放总量控制和阶段性目标要求，提出碳排放配额总量和分配方案。

分析：温室气体排放总量控制的出台，将真正健全全国碳排放权交易

市场的配额分配机制，为中国通过碳市场实现“30·60”目标和低碳转型奠定坚实基础。

4. 首次明确提出设立国家碳排放权交易基金，保障有偿分配收入用途

“草案修改稿”首次明确提出设立碳排放政府基金，即国家碳排放权交易基金。

分析：该基金的建立能够有效保障有偿分配收入用于支持全国碳排放权交易市场建设和温室气体削减重点项目，切实助力实现“30·60”目标。

5. 明确提出可以适时增加其他交易产品

“草案修改稿”提出，全国碳排放权交易市场的交易产品主要是碳排放配额，经国务院批准可以适时增加其他交易产品。

分析：现货交易产品的丰富，以及基于现货开发的衍生产品的逐步开发和纳入，将进一步提升市场流动性，保证市场的健康稳定，为投资者提供更多选择，并最终在全国范围内助力发现有效碳价。

6. 明确温室气体排放数据报送和核查责任方，落实具体要求

“草案修改稿”明确，重点排放单位对温室气体排放报告的真实性、完整性和准确性负责，并要求每年3月31日前报送温室气体排放报告，设计数据的原始记录和台账应保留至少五年。

此外，“草案修改稿”明确，省级生态环境主管部门应当在接到重点排放单位温室气体排放报告之日起三十个工作日内组织核查，并在核查结束之日起七个工作日内向重点排放单位反馈核查结果，并允许省级生态环境主管部门通过政府购买服务的方式，委托技术服务机构开展核查。核查技术服务机构应当对核查结果的真实性、完整性和准确性负责。

分析：上述要求强化了企业责任主体，落实了具体温室气体排放数据报送和核查要求。

7. 细化针对主管部门和不同机构的信息披露要求，保证市场公开透明

“草案修改稿”明确了重点排放单位及时公开其温室气体排放情况，提出省级生态环境主管部门应当及时公开重点排放单位碳排放配额清缴情况，全国碳排放权注册登记机构和全国碳排放权交易机构应当及时公布碳排放权登记、交易、结算等信息，并披露可能影响市场重大变动的相关信息。

分析：上述要求进一步保证了全国碳排放权交易市场的公开透明，为其健康有序的稳定运行奠定基础。

8. 明确地方碳市场到全国碳市场的过渡方案

“草案修改稿”明确，条例实施后不再建设地方碳排放权交易市场，已经存在的地方碳排放权交易市场逐步纳入全国碳排放权交易市场。

分析：上述要求体现了中国建设统一全国碳市场的决心，并给各地方碳市场及其市场参与者释放明确的政策信号。



◆ 期待

1. 出台多项配套管理办法和实施细则

“草案修改稿”明确提出或关联了多项配套管理办法，涉及总量目标设定、配额结转和管理、温室气体消减排放量、交易管理办法、风险防控细则（包括涨跌幅限制、最大持有量限制、大户报告、风险警示、异常交易监控、风险准备金和重大交易临时限制措施）。

分析：这些配套管理办法是未来

全国碳排放权交易市场稳定运行的必要保障，亟待出台。

2. 更有力的违规清缴处罚

“草案修改稿”中增加了对主管部门的追责，进一步细化和提升了对全国碳排放权交易市场各参与方的追责条款，调整了具体的处罚额度规定：对于违规交易和交易机构的追责可处 100 万元以上至 1000 万元以下的罚款，而对于违规清缴的重点排放单位仅处 10 万以上至 50 万以下的罚款。

分析：与“征求意见稿”中“处



中复连众焦海兵 摄

按照该年度市场均价计算的碳排放配额价值2倍以上5倍以下罚款”的惩罚力度相比，上述规定的力度有所减弱，也比各地方碳市场的相关罚则有所减弱。在正式条例中包括更有力度的违规清缴处罚是全国碳排放权交易市场有序运行的保障。

3. 进一步落实重点排放单位履约时间及相关操作细则

相较于“征求意见稿”，“草案修改稿”删除了在配额清缴条款中对重点排放单位“不足部分应当在当年12月31日前通过购买等方式取得”

的要求。

分析：在正式条例中进一步明确重点排放单位的履约时间及相关操作的细则要求是保证全国碳排放权交易市场的有效运行的前提。

4. 进一步明确自愿减排项目使用规范，避免双重计算

“草案修改稿”提出鼓励企业事业单位在中国境内实施可再生能源、林业碳汇、甲烷利用等项目，实现温室气体排放的替代、吸附或者减少，并产生经核证属实的温室气体削减排放量。重点排放单位可以购买经过核

证并登记的温室气体削减排放量，用于抵销其一定比例的碳排放配额清缴。

分析：避免双重计算，理清自愿减排项目，特别是可再生能源项目与绿色电力证书、现有电网排放因子等各项政策和因子的关系；确保自愿减排项目真实有效的“额外性”，产生有质量保证的温室气体削减排放量是实现碳达峰和碳中和目标的根本。

5. 进一步明确各级生态环境主管部门的监管责任

“草案修改稿”明确允许省级生态环境主管部门通过政府购买服务的方式，委托技术服务机构开展核查，但同时在相关监督管理的条款中又提及，县级以上生态环境主管部门可以对重点排放单位等交易主体和核查技术服务机构进行监督管理。目前服务购买方和监管方非同一主体。

分析：在正式条例中进一步细化、明确省级和县级生态环境主管部门的相关职责是保证全国碳排放权交易市场平稳运行的基石。

6. 进一步完善交易方式

“草案修改稿”提出，碳排放权交易应当通过全国碳排放权交易系统进行，可以采取协议转让、单向竞价或者其他符合国家有关规定的交易方式。

分析：相较于“征求意见稿”，“草案修改稿”取消了抵质押的方式，并修改集中竞价为单向竞价，且没有允许场外交易。期待正式条例进一步完善交易方式和相关规定，允许场外交易，将进一步拓宽交易渠道，活跃市场，推动全国碳排放权交易市场的健康发展。

备战“碳中和” 探寻绿色商业价值新路径

■ 南方周末 邵冰燕

“备战碳中和不是只追求保护气候环境，还要平衡备战碳中和过程中商业、经济价值与环境之间的平衡关系。企业在关键节点有些许技术进步和创新，影响的不仅仅是企业，更是全球。”



据保守计算，一个人在衣食住行上的碳足迹，一年可达到 1355.8525 千克。这意味着大概需要种植 75 棵树，才能中和上述个人一年的碳排放量。而这仅仅只是全球碳排放量的冰山一角，现代化工业社会燃烧煤炭、石油、天然气等燃料才是造成全球温

室效应的起根发由，持续加剧着生态环境的恶化。

环境形势严峻的当下，中和碳排放量已成为环保热点，绿色治理与可持续发展也逐渐成为全球共识。目前，全球已有将近 120 多个国家提出“碳中和”目标。去年 9 月 22 日，习近

平总书记在第七十五届联合国大会上向世界宣布了中国的碳达峰目标与碳中和愿景，吹响全国碳达峰碳中和行动号角。

对企业而言，“碳达峰、碳中和”既关乎生存，更关乎发展。既有挑战，更有机遇，诸企业已经快速行动起来。



台达吴江厂区自建太阳能发电，并已获工信部“绿色工厂”认证

据南方周末中国企业社会责任研究中心统计，在今年全国两会，有 39 位企业界代表委员围绕绿色低碳转型提出了 88 条议案、提案或建议。如今，碳达峰、碳中和已经在商业部门引起了高度重视。

在碳达峰、碳中和的新趋势下，企业如何抓住机遇加快绿色转型发展，谋划可持续发展新路径，已成为企业必须共同面对的重要议题。

◆ 减碳进程加速

近年来，我国高度关注气候变化对国家和社会的影响，政府、社会、行业、企业联袂推进碳减排的工作。

去年我国提出“2030 年前实现碳达峰、2060 年前实现碳中和”的承诺，今年 3 月 15 日又明确把“碳达峰”“碳中和”纳入生态文明建设整体布局。“一分部署，九分落实”，

从中央部委到地方到行业企业，均在加速编制碳达峰行动方案，减碳进程按下“快进键”。

清华大学能源环境经济研究所所长助理、清华大学低碳经济研究院副院长周剑表示：“以碳达峰和综合目标倒逼经济转型，促进社会的高质量发展，需要在业界重新认识。碳中和的提出，为碳达峰的工作不断加压，迫使碳达峰的相关工作从现在起就要紧密细致地进行展开。”

为寻找具有引领和示范意义的绿色企业和创新实践，5 月 9 日，由南方周末主办、台达联合主办的 CSR 思享荟在苏州同里湖大饭店举行。

本次活动以“备战碳中和，释放绿色商业价值”为主题，邀请来自高校、研究机构的专家学者以及企业代表聚焦低碳领域，从政策方向、技术方案、绿色建筑等方向充分交流，为新形势下企业如何贡献碳中和目标建

言献策。

◆ 企业绿色实践推陈出新

实现双碳目标是一场新的工业革命，但首先是一场能源革命。今年 3 月 1 日，国家电网公司发布了“碳达峰、碳中和”行动方案，提出要加快推进能源供给多元化清洁化低碳化、能源消费高效化减量化电气化。

在能源“硬仗”中，企业也在积极备战碳中和，以求更大限度地释放绿色商业价值。

台达中国大陆可持续发展委员会主席王治平在主旨演讲中详细分享了台达在可持续发展方面的战略规划与行动。他提到：“电源在转换的过程中有很多的能耗发生，用手去摸电源适配器，如果发热就是转换成热能。这样的浪费，如果一点一滴能够捡回来，不管是在产品的设计跟制作过程，

都可以为整个地球的绿化贡献一份心力。”

台达自 1971 年成立至今，长期关注气候变化，并积极参与国际倡议活动，导入气候相关财务披露，评估气候变化对企业造成的风险及机会。王治平介绍，台达 2015 年签署《We Mean Business》，2017 年通过科学减碳目标，承诺 2025 年的碳密度相较 2014 年下降 56.6%，后续藉由自发自用太阳能、自身减碳以及购买可再生能源凭证等方式，连续三年达到 SBT 阶段性目标。为积极地响应十四五规划，承诺所有的全球网点（台达）会在 2030 年达成 100% 使用可再生能源及碳中和的总目标。

基于碳管理的品牌建设，台达跟随绿色低碳发展趋势主动转型。

王治平还指出，台达每年投入集团营收 8% 以上用于研发创新，致力于不断提升电源产品的能源转换效率，提供更高效、可靠的节能解决方案，为地球节能减碳。除产品节能外，台达还通过厂区节能、绿色建筑节能等方面，落实低碳环保。

◆ 企业绿色实践推陈出新

随着碳达峰、碳中和纳入生态文明建设整体布局，能源、建筑、信息通讯等多个重点行业将迎来新一轮变革。

积极推进太阳能、风能、生物质能、氢能等可再生能源利用是双碳目标下能源开发技术的变革趋势，也是加速全球能源互联网发展合作、助力

我国碳减排路径与能源电力转型的基础。实现双碳目标，在体制机制层面，首先要加快电力市场和碳市场建设，为市场提供明确信号，把外部成本显性化。其次加快碳市场管理，提供完备的产业政策条件。此外，结合电力体制改革进程，积极培育需求侧综合能源服务主体。

值得注意的是，建筑行业中的上下游产业消耗了全球 40% 的能源，占据了 21% 的二氧化碳排放量。作为碳排放大户，建筑行业的低碳转型迫在眉睫。

建筑业企业的碳中和探索从工业化部分、数字化部分以及绿色产品建材部分三个方向进行分解。北京中建协认证中心技术副总郭喜宏表示，建筑业碳中和的探索主要从建筑工业



绿色建筑是推动建筑领域如期实现碳达峰的主要措施



化、数字化和绿色建材等三个方面分解，以装配式建筑为主的建筑工业化进程逐步深入，将是未来建筑业解决建造成本、节能节财，建造技术变革的重要领域。这些方面需要在政策鼓励、相关标准的开发、行业组织发挥积极的影响的共同推动下，更多企业的参与、社会意识和认知的提升，形成行业共识和系统思维。

中国正在致力于依托科技进步和创新走绿色发展的道路。信息通信技术（ICT）对推动低碳经济增长有着举重若轻的作用。

秦淮数据集团中国区助理总裁许俊表示，作为数字经济的坚实底座，集团从成立开始就不断提高能源利用效率，将“能源流”作为算力中心选址的关键要素之一，并在2019年提出100%使用可再生能源的长期目

标。2020年，集团专门成立秦风绿能业务子集团，以有效实现ICT行业算力基建碳中和的目标。截至目前，秦淮数据集团正在推进150兆瓦自发自用光伏智能电站落地，有望成为中国数据中心领域首个自发自用可再生能源发电场。此外，在集团承诺2030年前参与投资的清洁能源装机容量将不少于2GW的碳中和路线图指引下，集团绿电使用比例已超过50%，正在逐步实现“真实减排”的碳中和。

“双碳3060才刚刚启程，一个艰难而伟大的旅程，需要我们相互勉励、相互支持，携手同行。”南方周末中国企业社会责任研究中心智库专家吕建中博士，在总结研讨会产出时指出：应对双碳的机遇和挑战，企业需要从价值链和业态分析入手、需要

制定中短期和长远的目标并定标碳范畴、需要在务实的底层逻辑之上推演顶层设计。

他强调，实现双碳工作是复杂的系统工程，需要以新的、闭环的系统思维来指导对问题的分析和规划的制定以及实施的推进；需要有供给端和消费端的协调进展，供给端需要开发解决方案、提供基础设施支撑；消费端需要同步形成绿色消费的生活方式和日常行为。同时我们倡导提升政策导向的效率，强化监管、评估和监测的效果，加强公共教育的效能，疏通绿色价值变现的渠道，进而形成一个促进双碳目标达成的社会化协调、合作和创新的生态。在这个生态中，各方一起顺势而为，而不是分散短视地顺“事”而为。



新闻

News

- 刘标调研中复连众所属沈阳企业
- 中复连众启动创建绿色工厂项目
- 中复连众召开推进安全生产大检查现场交流会
- 中复连众开展“五一”节前安全生产大检查
- 中复连众举办档案业务知识竞赛

刘标调研中复连众所属沈阳企业

■ 中复科金 薛晓军



5月10-11日，中国复合材料集团有限公司党委书记、董事长、总经理刘标到沈阳中复科金压力容器有限公司、中复连众沈阳复合材料有限公司检查指导企业安全、环保工作并进行了专项工作调研，中复连众总经理、中复科金董事长南洋与中国复材企业管理部经理高猛陪同。

刘标一行检查了企业生产车间、现场操作安全、环保工作情况，听取了企业党支部建设和改革的汇报，刘标充分肯定了企业的进步，对公司下一步工作提出五点要求：一要高度重

视安全、环保工作。要贯彻落实中国建材集团的工作部署，做好安全生产大检查工作，对于排查出来的安全隐患要举一反三，整改到位。环保方面要做到达标排放，保证无环保处罚，处理好和周边社区居民的关系。二要加强班子建设、注重队伍培养，搭建人才梯队。对于管理、技术、营销、财务人才要采用培养、引进等多种方式，加快队伍建设。三要做好党建工作。根据国有企业党建工作会议和政治巡视整改要求，按照“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”和“规定动

作做到位，自选动作有特色”的要求，开展符合企业实际、党员喜闻乐见的品牌活动。四要做好企业改革工作。对于有条件的企业，要高度重视，积极探索改革方案，依法依规、大胆推进，以便留住人才，调动员工的积极性。五要持之以恒抓好生产经营工作。要做好提升质量、提高效率、降低成本的工作，为“十四五”开好局，起好步，实现开门红。最后，刘标强调要持续重视疫情防控工作，要按照中国建材集团的要求，做好外防输入、内防反弹的疫情防控工作。

中复连众启动创建绿色工厂项目

■ 中复连众 徐松钰



5月10日，中复连众召开创建绿色工厂项目启动会，党委书记、董事长乔光辉出席会议并讲话。连云港市节能能源技术服务中心及船级社代表、公司领导班子成员、相关部门负责人、员工代表共30余人参加。会议由党委副书记、副总经理王彤兵主持。

乔光辉对节能中心和船级社代表的到来表示欢迎。他指出，启动创建绿色工厂项目，是公司顺应全球绿色发展趋势，主动参与国家战略、深入贯彻落实新发展理念的一项重要举



措；也是自觉履行央企社会责任、响应中国建材集团“创新驱动、绿色发展”要求。他强调，各部门要在项目实施过程中履职尽责，注重实效、确保长效，着力在抓落实上下功夫；要以创建绿色工厂为契机，找出自身差

距，加强过程管控，完善体系建设；要用好节能中心和船级社的优质资源，保障项目顺利进行，助力企业实现绿色高质量发展。

会上，企管部体系组负责人作创建绿色工厂的项目介绍，提出项目推进小组安排和实施计划。船级社人员对创建绿色工厂项目的流程和相关内容作详细解读。随后，连云港市节能能源技术服务中心和船级社代表分别发言，表示将提供最大的支持和帮助，确保创建绿色工厂项目工作圆满完成。

中复连众开展“五一”节前安全生产大检查工作

■ 中复连众 王秋

为做好“五一”节期间安全生产工作，进一步落实公司安全生产主体责任，根据安全生产大检查实施方案的要求，4月29日，在公司副总经理王彤兵的带领下，中复连众安全联合检查组前往各生产厂区进行安全生产大检查。

检查组成员根据厂区作业特点，重点对垃圾场防火、外包业务监管、环保设备运维、危化品安全储存等进行了全面检查，针对检查的问题要求责任部门按照“五落实”的要求整改到位。

王彤兵强调，各部门、事业部要

按照安全生产大检查里的检查清单内容开展自查自纠，严防事故发生，加大节日期间生产安全管理力度；同时各厂区要严格按照节日期间值班值守要求，严格落实领导带班、24小时值班制度和信息报告制度，确保节日期间安全生产形势稳定。

中复连众召开推进安全生产大检查现场交流会

■ 中复连众 王秋

为推动企业落实安全生产责任，4月27日，中复连众在风电科技有限公司召开现场交流会，管罐事业部、叶片事业部车间负责人及安全人员共20余人参加。

会上，企管部副经理张孟生详细讲解了班组教育培训、特种作业管理、相关方管理、环保管理等工作中存在的九大共性问题，深刻分析了共性问题可能带来的不良后果。风电科技有限公司安全员结合双重预防机制创建工作，介绍了日常管理经验。与会人员重点了解了风电科技公司的技防措施。

通过现场参观交流，大家对日常安全环保管理工作有了更深刻的认



识：必须把安全放在第一位，做到先安全后生产、不安全不生产，实现安全与公司的发展有机统一，确保环境与职业健康安全管理体系有效运行。

“五一”劳动节临近，张孟生就

做好节日期间安全生产工作提出两点要求：一是要有效运行双重预防机制，用好隐患巡检系统；二是要扎实开展好安全生产大检查工作并留有对应履职痕迹。

中复连众举办档案业务知识竞赛

■ 中复连众 谢秀萍



4月25日，中复连众举办档案业务知识竞赛，来自本部职能部门及在连所属企业21名兼职档案员组成7支队伍参加竞赛。经过激烈角逐，最终由行政部及企管部组成的三号代表队夺得一等奖。

此次竞赛旨在加强档案法律法规及档案业务知识的宣传力度，提高各部门、所属企业对管档用档重要性的认识，充分发挥档案服务科研创新和生产经营的价值，不断提升档案管理水平和兼职档案员的业务能力。



本次竞赛设置个人必答题、团队抢答题、风险题及附加题四个环节，内容涵盖《中华人民共和国档案法》《企业档案工作规范》《归档文件整

理规则》等知识。竞赛现场，选手们全神贯注、沉着应答，团队分工协作、配合默契。在风险题环节，各参赛队纷纷挑战最高难度题型，展现出了过硬的理论功底和充分的赛前准备。

本次竞赛营造了以赛促学、以学促做的良好氛围，使公司档案管理宣传教育落到了实处。比赛结束后，大家纷纷表示，通过此次知识竞赛，对档案管理工作有了新的认识，深刻体会到档案作为企业的无形资产的重要性。



管理

Management

- 膜壳成本降低改进措施
- 深化计量管理 提升数据质量降低管理费用

典型
案例

膜壳成本降低改进措施 ——环氧管道公司“三精管理”工作实践

中复连众 孙玉军 / 周松林

2019年，环氧管道公司正式进入膜壳行业，但由于膜壳产品技术要求较高而价格偏低，导致市场竞争十分激烈。在此环境下，为了开发客户、争取订单，我司以降低膜壳成本为中心，通过联合销售、技术、生产等部门共同商议，制定降本改进措施。

一、降低膜壳配件成本

目前 8S300PSI 玻璃钢膜壳端部密封结构形式采用“塑料承压伞+铝合金端板”的结构形式，承压伞主要起到密封并隔绝腐蚀介质的作用，而端部受力主要由于其背部的铝合金承压板来承受，此结构虽受力稳定，但单套成本较高，不利于尽快进入市场、积累客户和推广产品。因此，我们考虑通过改进承压伞的结构，开发一种能够利用自身强度来实现承压的承压伞，以取代铝合金承压板的作用，达到降低成本效果。

通过对膜壳运行时受力情况的计算，在现有空间的基础上，由玻纤增强塑料承压伞来直接承受内压冲击力，具有一定的可行性。而由于对强度要求较高，导致需要在塑料中加入短切玻纤以增强性能并增加部分助剂改善韧性，经过不断的查阅资料并利用结构计算、有限元分析等技术手段，最终决定采用强度更高的玻纤增强 ABS 材料和伞状加强筋结构，完成新



型一体式承压伞的设计。后续，通过对改进的配件进行 10 万次的循环疲劳试验，结果均能达到预期要求。

原膜壳端部配件成本较现一体式承压伞价格下降 48.4%，大大节约了成本。目前该一体式承压伞已开始在杭州天创、西安森诺、中电环保等多个项目得到运用，数量达到约 1,800 套，共节约成本 9.4 万元，后期每年约 3,000 套的使用量，预计每年可以节约成本约 15 万元。

二、降低生产材料投入成本

通过对膜壳进行多次试验，在满足工况使用的前提下，适当调整设计系数，将膜壳的设计壁厚从 5.5mm 降低到 3mm，有效减少树脂和固

化剂用量 10%，减少缠绕纱用量 20%，从而降低膜壳的直接材料成本 16%。

另外，我们对模具进行改进，在模具表面整体镀铬，提高模具的表面光洁度，模具质量提高后，我们从工艺上减少了内表的涂胶衣工序，既节约了胶衣又提高了生产效率约 10%。

通过以上两个主要方面的改进，我们膜壳的生产成本下降了约 15%，有力提高了膜壳的市场竞争力。

目前，公司的膜壳市场正在逐步扩大，订单不断增多。后续我们将继续进行试验，适当再降低两端加厚区的厚度，进一步降低膜壳成本，以提高市场竞争力。



深化计量管理 提升数据质量降低管理费用

——企管部体系组“三精管理”工作实践

■ 中复连众 李刚

在企业高质发展过程中，计量工作可以为企业质量管理提供准确的数据支持，从而有助于企业技术部门对生产工艺进行调整，对各种质量问题进行解决，以提高企业的产品质量；通过自校能力建设和过程管控，以降低计量管理费用。为了更好地深化计量管理，企管部体系组建立了完善的计量管理体系，通过科学、先进的计量管理手段，控制过程质量减少内部损失，控制出厂质量减少外部损失，提高了企业的竞争实力。

1. 加强外校质量管控

对计量校准服务机构实施准入选择、评价和再评价原则，制定《计量校准服务管理规定》，完成线上比价、合格供方申请、合格供方年度评价和再评价流程设计，定期更新合格供方名录，使计量校准服务机构的管控更加精准有效。

2. 加强计量结果核查

在计量管理过程中，加强对计量检定/校准结果的核查，计量管理人员首先要对外部校核结果和内部校核结果进行检查，然后结合产品特性要求对计量结果存在的误差进行分析，确保计量检定/校准结果的准确性。在检查过程中，认真比对，一旦发现计量检定/校准结果误差较大的情况，则积极分析原因并及时纠正，确保计量结果的准确性。另外，积极推进测

量系统分析 MSA，对所使用的测量系统做一个科学、系统的分析和评定，保证测量的结果真实有效。

3. 提升自校能力建设

在企业自校建设中，计量管理人员的综合能力直接影响企业的计量管理质量，因此，为提高企业计量工作的准确性，我们对计量管理人员加强培训和教育。

(1) 目前两位计量管理员均获取了计量内部自校证书，同时引导计量管理人员学习新技术新方法，提升自校能力。

(2) 通过加强责任意识教育，提高了计量管理人员在工作中的责任意识，减少计量过程中的出错率。

此外，通过逐步建立自校实验室，在现有基础上筛查能够开展自校的计量器具，制定自校方案，购置基准器具，开展自校活动，不断提升自校能力建设。

4. 加强使用过程管控

不同的部门的计量器具类别、使用要求等都不尽相同，因此，要加强对兼职计量人员的管理，使兼职计量人员掌握各个部门的计量标准，从而保证能够正确地购置、使用、存放、维护等各个环节进行监控。

另外，通过每季度开展计量管理专项检查活动，跟踪检查的问题，落实整改，确保使用过程受控。

5. 利用强检免费政策

在以往的检定工作中，强检和非强检器具都是按财政、物价部门制定的收费标准进行收费，区别不大。而 2017 年 4 月 1 日开始，实行免收强检计量器具的检定费，因此计量管理工作每年都充分利用计量强检免费政策，不断降低计量管理成本。

6. 取得计量管理绩效

(1) 截至 2020 年底，计量器具台账 3516 台，合计外校器具 747 件，自校器具 2769 件，通过积极推进外校转内校的技术转化，自校率提高至 78.8%，同比 2019 年提升 1.5 个百分点，同比 2015 年提升 20 个百分点，校核检定费用大大降低，并且保证了校核的时效性。

(2) 利用计量强检免费政策，每年节约计量检定费用约 1 万元。

(3) 通过加强过程管控，每年的计量维护费用也逐渐减少，同比 2019 年减少 60%。如电子秤的维修费用由 2019 年 17800 元下降到 2020 年 7946 元，温度记录仪的维修费用由 2019 年 5968 元下降到 2020 年 2396 元。

(4) 确保了获取数据的高质量、高时效、低成本，未曾因计量器具检定/校准失误发生质量事故，为公司的质量管理做出了积极贡献。



党建

Party Building

- 中复连众纪委举办预防职务犯罪专题讲座
- 中复连众纪委开展安全生产责任落实情况专项监督检查
- 中复碳芯公司党支部举办庆祝建党一百周年主题党日活动
- 中复连众本部一、二、六党支部联合开展党史学习教育主题党日活动
- 中复连众（包头）公司党支部开展“爱心助残”主题党日活动
- 中复连众叶片事业部五分厂一车间铺层 01 班荣获“中国建材集团先进集体”称号
- 致敬五四精神 | 做有信仰、有担当、有力量的连众好青年

中复连众举办预防职务犯罪专题讲座

■ 中复连众 张丹

5月21日，中复连众在19楼多功能厅举办全级次企业预防职务犯罪专题讲座。本次讲座邀请开发区检察院、江苏田湾律师事务所联合进行，开发区检察院张兆航主任一行莅临现场并提供法律咨询服务。

本次讲座由江苏田湾律师事务所主任张强主讲。张主任以“从刑法角度谈公司人员的职务廉洁性”为题，结合身边典型案例，通过犯罪主体表现形式、法律条款和量刑对比，重点讲述了商业贿赂罪、职务侵占罪、挪



用资金罪、签订、履行合同失职被骗罪、为亲友非法牟利罪等10种企业职工职务犯罪的主要类型。讲座主题鲜明、事例丰富，警醒大家从典型案例中吸取教训，严格遵守国家法律法

规和公司各项规章制度，尤其是党员干部要率先垂范，严格规范自己的行为，要经得住诱惑，守得住底线，带头营造风清气正的工作氛围。

讲座之后，检察官们还对现场员工提出的多个问题提供详细周到的法律咨询服务，获得中复连众员工一致认可。

中复连众、中复神鹰党委委员、纪委委员、中层干部及关键岗位人员，共计213人在主会场和分会场同步参加本次讲座。

中复连众纪委开展安全生产责任落实专项监督检查

■ 中复连众 张丹

为贯彻落实中国建材集团、中国复材纪委关于进一步强化纪检监督工作的有关要求，检查中复连众贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神以及党中央、国务院和有关部门对于安全生产决策部署的落实情况，结合中国建材集团安全应急部专项检查整改落实情况，4月21-26日，公司纪委书记张克勤带队，对在连厂区、分子公司的安全生产责任落实情况开展专项监督检查。

检查组围绕事先制定的专项监督

检查方案，以隐患整改通知单及自查问题整改项为切入口，通过查阅原始资料、现场抽查与个别谈话相结合的方式，详细了解安全生产工作部署、安全管理制度、安全人员配置、外包外协人员安全管理及驻外项目安全监督管理情况。现场查阅安全生产隐患排查记录、应急演练、安全教育培训等相关资料，对生产车间、危化品仓库等区域进行重点检查，并对检查发现的隐患问题现场予以反馈，责成企管部通过以点带面、举一反三的方式，

监督全级次企业落实安全生产主体责任。

中复连众纪委立足“监督的再监督”职能定位，把安全生产主体责任落实情况的监督作为日常监督的重要任务。此次检查，将进一步督促各部门落实安全生产工作主体责任，加大隐患排查力度，最大限度预防和控制各类安全事故的发生。

中复连众纪委副书记、纪检监察室主任杨婷，企管部副经理张孟生及纪检监察室相关人员参与检查。

中复碳芯公司党支部举办庆祝建党一百周年主题党日活动

■ 中复碳芯 任梅英

5月22日，中复碳芯党支部组织党员、入党积极分子、职工代表共18人，前往淮安市周恩来纪念馆，寻访伟人的足迹，聆听先驱的事迹，开展中国共产党建党一百周年主题党日活动。活动旨在推动党史学习走深走实，激励党员干部群众牢记历史，传承红色基因和革命精神，从学习中获得启发，汲取力量，坚定作为一名党员“为人民服务”的初心和使命。

前往路途中，大家自发唱起红歌并开展党史竞答。一首首红歌唤起的不仅是记忆，更是共鸣的家国情怀；一个个党史问答让大家重温了党百年历程的关键历史时刻，记住的不仅是时间事件，更有背后的意义。在周恩来纪念馆，大家认真聆听讲解，通过仔细观看周总理生前留下的物一张张照片、一段段历史、一件件实物、一封封书信、一个个故事……学习感悟周恩来总理为党和人民事业鞠躬尽瘁、死而后已的伟大情操。参观结束后，全体党员在鲜红的党旗下进行宣誓，重温入党誓词，立下庄严承诺。

董事长任桂芳在参观结束后的现场支部会上动情地说：“我生在新中国，长在红旗下，深受党的教育，一路成长。通过今天的活动，自己的心灵受到了洗礼。周总理的一生贯穿了八个字‘鞠躬尽瘁、死而后已’。希望党员干部不仅要了解革命前辈在思想、道德上达到的高度，更要升华自己的道德认知，强化道德自律，增强



学史崇德。通过这样一场活动，每一个党员、积极分子，都要知道自己的使命，知道是为什么来做这份工作，工作不光是为了自己的幸福生活，更要为公司、为社会有所贡献、体现自身的价值，这样才会特别有意义。学习党史，重在力行，党员同志要发挥好带头作用，有好的影响，用自身的行动，带动影响身边的同志，瞄准目标，团结一致，使公司一步步成长、壮大，发展得更好。这样对于我们的

事业和有限的人生，才能不留遗憾”。

学习参观后，大家纷纷表示，活动使精神受到了洗礼，从老一辈无产阶级革命家的坚定信念和无私奉献的精神中汲取了力量，决心立足本职岗位，对自己提出更高要求，扩大带头作用，将学习成果转化为为公司发展、实现个人价值的强大精神动力，继续深读党史这本“教科书”，用信仰书写人生，以实际行动庆祝建党100周年，为国家发展贡献一份自己的力量。

中复连众本部一、二、六党支部联合开展党史学习教育主题教育主题党日活动

■ 中复连众 赵红军

为深入推进党史学习教育，推进党员职工知史爱党、知史爱国，4月23日上午，中复连众本部第一、二、六支部组织党员和积极分子代表赴灌云县烈士陵园联合开展主题党日活动，缅怀革命先烈，重温入党誓词，传承红色基因。

灌云县烈士陵园始建于1950年。纪念碑文由中国革命三老之一的谢觉哉亲笔题写“与日月同光”。园内长眠着红军时期、抗日战争时期以及解放战争和现代化建设时期的数十位革命英烈。

在革命烈士墓碑前，大家整齐列队，庄严站立，向烈士纪念碑敬献花篮，鞠躬默哀。全体人员绕行烈士纪念碑，追思革命先辈的高尚情怀。随后，在纪委书记张克勤的带领下，全体党员面向党旗，重温入党誓词，用铿锵有力的声音传递共产党员不变的初心和使命。在讲解员的带领下，大家来到烈士陵园烈士事迹陈列室，倾听了解革命先烈事迹，深刻感受他们坚定信念、不畏艰险、勇于牺牲的崇高精神，让思想和心灵再次受到了教育和洗礼。

活动结束后，大家纷纷表示要将党史学习融入日常，从党史中汲取力量，要继承发扬革命先烈的光荣传统，继续保持艰苦奋斗的作风，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志全身投入到工作中去，为中复连众高质量发展创造贡献力量。



中复连众（包头）公司党支部开展“爱心助残”主题党日活动

中复连众（包头）公司 焦淑娟

2021年5月16日是我国法定的全国助残日，也是第三十一次全国助残日，为响应党史学习教育活动，以实际行动践行党的初心和使命，中复连众包头党支部在上级党委的支持下，开展“爱心助残”主题党日活动。支部以向蓝丝带联盟助残服务中心捐款的形式，来帮助这些特殊群体。

初夏的赛汗塔拉公园阳光明媚，鸟语花香，一派生机盎然。一群穿着

橘色马甲的孩子们坐成一排，跟着欢快的音乐击打出优美的鼓点，他们有的听不见，有的看不见，有的是天真无邪的小孩，有的是青春活力的青少年，他们虽然身体残缺，但他们也有自己的梦想，就像歌中唱的那样“寻找心中盛开的花，我们一拥青春就完整”，是的，他们就是我们要帮助的特殊群体，对于这些需要帮助的残疾人，我们的爱心从未缺失，而接

受到我们帮助的孩子们，怀着满满的感恩之心，通过口语表演、葫芦丝表演、回馈亲手制作产品等方式，表达对爱心企业和爱心人士感谢。

通过开展此次主题党日活动，进一步增强党员群众扶残助残的意识，切实将党史学习成果转化为“我为群众办实事”的生动实践，提升了党员群众的责任感和幸福感。

中复连众叶片事业部五分厂一车间铺层 01 班荣获“中国建材集团先进集体”称号

中复连众 曹哲

为弘扬劳模精神、激发劳动热情，近日，中国建材集团工会授予30人“中国建材集团劳动模范”称号，50家基层单位“中国建材集团先进集体”称号。中复连众叶片事业部五分厂一车间铺层01班被授予“中国建材集团先进集体”称号。

中复连众叶片事业部五分厂一车间铺层01班自成立以来，先后生产了LZ76、GW90和S84叶片，期间

率先将LZ76叶片提效至36小时占模周期，三周内将GW90叶片提效至72小时/片，迅速将S84的铺层生产效率压缩40%，把S84叶型的生产效率拉升至48小时/片、占模周期压缩至36小时，创造了叶片事业部的新纪录，得到了公司和客户的一致好评。该班组现有成员45名，日常工作中，他们善于主动学习、敢于啃硬骨头、富有钻研精神，不论是

何种叶型，都能在最快的时间内掌握操作工艺。秉承着“安全第一”的理念，全员时刻紧绷安全弦，2020年未发生一起安全事故或伤害事件；以“质量至上”为原则，2020年未发生一起质量事故；同时积极配合安环线上管理，一般固废分装分类等工作，全年未发生一起安环投诉事件。

传承五四精神 | 做有理想、有本领、有担当的连众好青年

■ 中复连众 王霞

4月27日,中复连众团委举办“永远跟党走 奋斗新征程”青春故事分享会暨第六届“连众好青年”表彰会,通过观看党史视频、分享青春故事、交流座谈、表彰先进等方式,锤炼青年员工树立远大理想、练就过硬本领、敢于担当作为的精神品格。公司党委书记、董事长乔光辉,党委副书记、副总经理王彤兵,党委委员、纪委书记张克勤,团委委员、获奖人员代表、青年员工代表等30余人参加。

◆ 传承五四精神,做有理想的青年

在观看党史视频环节,公司团委组织观看了《美术经典中的党史:五四运动》,使大家深入了解五四运动的历史意义和时代价值,深刻体会到青年是整个社会力量中最积极、最有生气的力量,激励广大青年员工要发扬五四精神,坚定理想信念,勇担时代重任,努力在与时代齐发展、与公司共奋进的生动实践中奉献更大的青春力量。

◆ 坚持力学笃行,做有本领的青年

在青春故事分享会环节,来自叶片五分厂的侯永昌和叶片质量部的刘昊源结合自身实际,讲述在党的领导下,紧跟时代步伐,积极投身公司改革发展的拼搏奋斗故事。期间,他们



谈到了力学笃行的重要性,认为要做有本领的青年,必须牢牢抓住人生学习的黄金时期,勤学、修德、明辨、笃实,不断扩充基础知识储备,打造专业知识结构,夯实自身基础。

◆ 共话初心使命,做有担当的青年

在交流座谈环节,团委委员、青年员工代表分别从人才培训、团队建设、技术质量改进、后勤保障等方面进行了现场提问。乔光辉作了统一答复并对青年员工积极发挥生力军作用表示感谢。

结合公司发展与青年员工实际,乔光辉提出了三点要求和建议:一是坚定信念,提高“三力”。要用好党史这本最生动最有说服力的教科书,

用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二是敏思笃学,增长才干。要把学习作为首要任务,紧跟时代步伐,做到学有所长、学有所专,不断提升与时代发展和工作要求相适应的知识能力。三是勇于担当,敢于实践。要坚持底线思维、问题导向,不断强化责任意识,在问题面前敢作敢为、敢担责任,在难题面前敢闯敢试、敢为人先。

会议表彰了第六届“连众好青年”及提名奖、青春故事分享优秀奖获得者。“连众好青年”获奖代表叶片生产部曹冠军、管罐事业部制品车间王正作交流发言。



人物

Character

- 青春故事分享：征途漫漫 惟奋斗不止
- 叶片事业部五分厂：行程万里 未来可期

青春故事分享：征途漫漫 惟奋斗不止

■ 中复连众 侯永昌



五四来临之际，中复连众团委启动了“永远跟党走 奋斗新征程”青春故事分享会征集活动，收集到了来自不同部门不同岗位的青春故事。本文将分享来自叶片事业部五分厂副经理侯永昌的青春故事。

最近一直在学习党的百年历史，让我受益匪浅；读完这些饱含深刻意义的党史，让我更加明白了党的思想是博大精深的，更加坚定了我永远跟党走的决心；同时，也让我更加深刻的认知到：实践和奋斗更是永无止境。

以新民主主义革命为起始，“五四运动”可记为中国共产党历史上第一

个大事件，这是一场以青年学生为主，社会各阶层人士共同参与的爱国运动。习近平总书记在纪念“五四运动”100周年大会上指出：“五四运动”在近代以来中华民族追求民族独立和发展进步的历史进程中具有里程碑意义。五四精神是历史的，也是现实的，其产生的巨大影响跨越时空，对于新

时代坚持和发展中国特色社会主义具有重要作用。很荣幸，我在学生时代就被接纳为党组织的一员，成为一名光荣的青年共产党员；我将爱国、进步、民主、科学的五四精神铭刻于心并外化于行，这些年来，五四精神一直激励着我自尊自信、昂扬向上、不懈奋斗。

我来自中复连众叶片事业部，我们的工作是为风力发电机提供动力翅膀，服务我国的清洁能源建设。我国新能源是一个年轻的行业，近十几年来得到了稳固的发展；叶片事业部也是一个青春朝气的团队，全都是 80 后、90 后；借此良机，向大家讲讲我们的青春故事。



青春是用来奋斗的

人的一生只有一次青春。现在，青春是用来奋斗的；将来，青春是用来回忆的。——2013 年 5 月 4 日，习近平总书记在同各界优秀青年代表座谈时的讲话

2010 年 7 月大学毕业后来到了连云港，加入了中复连众大家庭，结识了尊敬的领导和亲爱的伙伴们，开始在风机叶片行业的奋斗征程。

在公司的第一个岗位是叶片营销部销售经理。我深知销售岗位是公司对外的门户，因此在坚持公司利益至上的原则基础上，始终保持着“有礼有节、不卑不亢”的工作态度，妥善处理每一笔订单业务。一开始负责海外业务，虽然自认为在学生时代的英语成绩尚佳，但涉及英文对话交流仍是一个较大的挑战；为此，我拼命恶补英文听说方面的能力，也藉此刷了不少美剧。为了避免和外方客户的时差问题而影响沟通效率，我坚持每晚工作到凌晨之后。2012 年第四季度工作调整为负责国内华东大区客户群，往往白天出差赶路、与客户交流，晚上写报告，几乎天天都工作至午夜。幸运通常眷顾勤勉的人，我很好地完成了叶片销售的各项工作，年度产品

交付率和资金回笼率都超出年度目标的 100%。

2013 年春节后，公司委派我和另一个同事负责为事业部在西南片区进行新工厂的选址，经过一番调研对比，最终决定筹建贵州公司。我和同事马不停蹄、夜以继日，每天休息时间不足 4 个小时。在公司领导的关怀指导和总部外派团队的鼎力支援下，仅用短短的 3 个月时间，就完成了行政注册、车间设备设施安装、产品生产，创造了中复连众集团分子公司建设的最快速度。



青年强是多方面的

少年强、青年强则中国强。少年强、青年强是多方面的，既包括思想品德、学习成绩、创新能力、动手能力，也包括身体健康、体魄强壮、体育精神。——2014 年 8 月 15 日，习近平总书记在看望南京青奥会中国体育代表团时强调

经历了叶片营销部的工作，逐渐褪去了最初的青涩；2015 年第三季度，公司对我进行了岗位调整，转至叶片事业部生产系统，我的职业生涯翻开了全新的篇章。一切都是陌生和新鲜的，秉承着连众人一贯能的优良作风和敬业精神，我刻苦学习生产制造管理知识，提升业务能力。在负责连云港叶片工厂二分厂的工作期间，生产计划完成率全部在 97% 以上，现场 5S 管理评比数次问鼎各分厂榜首，产品质量稳中有升，投料成本稳固下降，所辖班组陆续获得连云港市“工人先锋号”、以及客户颁发的“优秀团队”一等奖荣誉称号。

2017 年公司和国内某风机巨头成立合资公司，我被事业部选中外派至风电科技公司筹建项目组，项目团队成员全是 80 后、90 后，我们一起努力奋进，见证了从纸面设计到全面落成之艰辛历程的每一步。项目投产后，面对着全新的设备、工艺，我带领全是一张白纸的生产团队从零开始，在不足两个月的时间里完成了连外方专家顾问都认为不可能实现的叶片下线任务。

2020 年 5 月，公司将我调至叶片事业部五分厂工作，恰逢 90 叶型首制品。该叶型是事业部目前生产的最大叶型。面对艰巨的交付任务，我一度怀疑：我们能干出来吗？但身为青年党员干部，要争当先锋，拿出开局就是决战、起跑就是冲刺的劲头和决心，去化解难题、战胜困难、迎接新挑战。我和团队同事持续了近两周的“5+2”、“白+黑”疯狂加班模式，不断试验、调整、验证，最终完成了产品顺利下线并转批量生产。另一方面，在几家同行里最先达成 72 小时生产周期，得到了客户和友商的高度赞许。

五分厂是事业部两海布局的重要基地，同时肩负着 84 米叶片生产任务后。我和同事大胆尝试将辅梁调整至主模具产线和叶根增强同步作业，不仅减少了部件吊装，更节约了一个辅梁班组，把生产效率迅速拉升至 48 小时，并在 2020 年年底实现 30 小时，创造了事业部新纪录；也让中复连众在大叶型生产上，达到国际一流水平。



青年应该把学习作为首要任务

青年人正处于学习的黄金时期，



应该把学习作为首要任务，作为一种责任、一种精神追求、一种生活方式，树立梦想从学习开始、事业靠本领成就的观念，让勤奋学习成为青春远航的动力，让增长本领成为青春搏击的能量。——2013年5月4日，习近平总书记在同各界优秀青年代表座谈时的讲话

在党的光辉一百年历程中，一代代中国共产党人与时俱进地赋予担当精神以丰富内涵。作为青年党员干部，我们的脚步已跨入新时代，在这个关键的时间节点，我们不能只身体进入了新时代，重要的是在思想上步入新时代；要在思想上、工作上根据新时代需要不断创新，勇于担当作为，敢

于担责，善于担难，不断从老同志那里学到本领，提高业务能力，吸取工作经验和技巧，以足够的本领担负起时代赋予的重任。立足岗位发光发热，对党负责、对公司负责，对自己负责；坚定信念，舍小家为大家，用融入血脉的奉献情怀书写动人的“奋斗”诗篇，在一次次检验中历练出宽广厚实的肩膀，矢志不渝、迎难而上，勇挑重担。

习总书记在2020年秋季中央党校开班式上强调：年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力；公司党委书记也教育我们要“提高解决问题能力、执行能力和带队伍能力”，这是

应对复杂形势、完成艰巨任务的迫切需要，也是年轻干部成长的必然要求。这就要求我们要加强学习、持续学习，才能不断进步，才能勇于直面问题，才能想干事、能干事、干成事，才能不断解决问题、破解难题。

“青年最富有朝气，最富有梦想，是未来的领导者和建设者。”这是习近平总书记对于青年的寄语。我们广大青年要在党的领导与号召下，在公司的关怀和鼓励下，坚定理想信念，加强德行修养，增强本领能力，将自己的成长成才与企业的经营发展联系在一起，以建设者和接班人的使命担当，为公司迈向更高、更强的层级，为实现公司的十四五战略目标而努力奋斗！

叶片事业部五分厂：行程万里 未来可期

■ 中复连众 胡严

中复连众叶片事业部五分厂铺层 01 班自 2018 年成立以来，先后在叶片事业部二分厂从事 LZ57、LZ56.8 等叶型的生产工作。2019 年因公司产能扩大，该班组被调入新建的五分厂执行铺层生产任务，先后生产了 LZ76、GW90、S84 叶片。2020 年，铺层 01 班全体员工众心协力、奋勇争先，以认真做好每一项生产工作，圆满地完成公司交付的各项生产任务，得到了领导的肯定和客户的认可，被中国建材集团、中国复材、中复连众授予 2020 年度“先进集体”称号。

👤 加强管理，夯实安全基础

安全工作是重中之重，铺层 01 班清楚的认识到每个班组成员是安全管理中的基本环节，只有把班组每个人的安全工作搞好了，才能把整个班组的安全工作提上一个新台阶。班组的安全教育，班组每位成员要从岗位责任制度出发，明确安全职责，形成班组中的安全责任体系，班长孙海坚持班前班后会讲安全，对班组人员进行安全教育，特别是新入职的班组成员，班长能够及时的做好车间级的安全教育工作，在每天的铺层作业中，始终坚持安全放在首位的原则，不仅日常工作中加强安全监督及时制止违章行为，还认真搞好安全知识培训，明确岗位的安全隐患，让全体班组成

员熟知安全要素，班长带领全员积极参加各项安全活动和培训中，认真学习安全作业的各项管理规定，通过明确自身安全责任，包括 SS、PS 生产负责人、班组主要核心成员的各项安全责任，使之充分理解和体会在工作中安全工作的重要和必要性，有效的提高班组的安全管理能力，提高了班组内人员的责任心。

👤 提质增效，保质保量保交付

2020 年，是整个风电行业的抢装年，公司整个年度面临生产任务重、交付压力大的难题。但是面对繁重的生产任务，铺层 01 班组始终能够做到迎难而上，面对事业部最大的 90 米、84 米叶片的提效工作，班组发扬同心协力、主动参与、积极奉献、不怕吃苦的优良作风，在 2020 年第四季度完成了叶片事业部指定的年度提效目标，从快速上手 84 米到 36 小时生产两片，班组仅短短用了 3 个月时间，这得益于班组较强的集体意识和荣誉感。

在快速的生产作业周期中，班组成员始终能够规范铺层的操作规程规定，坚持质量至上的原则，做好每一支产品的生产工作，通过精准管控生产及配套过程，持续开展设备效率提升、工艺优化、质量改进等项目，压低生产成本，实现增产不增本、增量

不减质，为公司相关订单的顺利交付奠定了坚实基础，为公司抢占海上风力发电设备市场提供有力支撑。

👤 攻坚克难，敢于啃硬骨头

为了顺利完成各项任务，保证产线安全运行，铺层 01 班组针对可能出现的问题及即将开展的工作进行严密部署，认真落实。以安全为前提，班组成员团结拼搏，想方设法地完成生产任务，尤其是多次面临临时性或突击任务时，他们凭着敬业的精神和专业的态度，树立起“一支敢打硬仗、敢于啃硬骨头的队伍”的良好形象。特别是 2020 年初，受新冠疫情的影响，班组到岗人数不足 10 人，面对生产任务，在班组长的带领下积极面对困难，想方设法保障和增加人员到岗，提效率、保产能，在 2020 年第一季度，铺层 01 班率先在叶片事业部将 LZ76 叶片提效至 36 小时占模周期。2020 年第二季度调至 GW90 产线，面对事业部最大的叶型，班组克服物料、工艺、工装等种种困难点，仅用不到 3 周的时间将生产效率提升至 72 小时 / 片，在几家叶片同行里最先达成，得到了客户和友商的高度赞许。铺层 01 班在第四季度调入 S84 产线，基于 GW90 的生产经验进行作业组合的合理安排，迅速将 S84 的铺层生产效率压缩了 40%，而



后经过持续的优化调整，在 10 月份将 S84 叶型的生产效率提升至 48 小时 / 片，在 12 月份将 S84 占模周期压缩至 36 小时，创造了叶片事业部的新纪录。2020 年通过班组全体人员的共同努力，全班员工心往一处想，劲往一处使，想方设法排除困难，保质保量地完成工作任务，最大限度地发挥自身的工作主动性和自觉性。

同心协力，凝聚团队力量

班组建设是素质文明的一个重要体现，同时也反映一个班组的核力量。2020 年克服了人员不足、原材料供应、工艺改进等多方面困难，班组成员干劲十足、坚持不懈，逐步实现了五分厂 90 米、84 米两个叶型

的下线与量产，并成了公司既定的提效工作。

班组的日常工作能够按照公司的规定进行，时刻做到“令行禁止”；班组成员间互帮互助的现象呈现常态化，新员工进入班组后，能够安排老员工进行一对一的帮扶，使新员工能够快速融入到生产工作中，良好的班组氛围是整个班组核心力的体现，在过去的两年里，班组在这样的生产氛围中逐步发展壮大并不断地走向成熟稳定。

值得一提的是，铺层 01 班所有成员都曾是获得“先进班组”的荣誉的一员，通过深入开展班组建设，班组成员素质得到明显提升，逐步成为一支充满活力和激情、勇于学习和创新的优秀团队。自从将班组调入五分

厂以来，在班长孙海的带领下，班组成员一直同心努力，心往一处想，劲往一处使，前前后后历经了 76 米、90 米、84 米的叶片生产过程，不仅班组的人数得到了壮大，班组的整体建设也得到了提高，全员的集体荣誉感得到了大幅度提升。

行程万里，未来可期。不管过去取得的成绩如何，今天的成绩已属于过去，未来还需要整个班组成员共同去创造。铺层 01 班虽然也存在着许多的不足，但这些都不是难题，相信班组能够突破自我，学以致用，弥补不足，积极改变目前自身的不足向行业的先进看齐，向集团的标杆看齐，定能让班组成员更上一层楼，让班组变得更有竞争力，为公司的高质量发展贡献更大更多力量。



普法

Popularize Law

《反食品浪费法》来了

《反食品浪费法》来了

■ 中复连众 刘婷婷

2021年4月29日，十三届全国人大常委会通过《反食品浪费法》，并于颁布之日开始施行。这样一部法律似乎并未引起法律业界以及社会公众过多的关注，直到选秀综艺《青春有你3》“倒奶风波”，很多人才意识到《反食品浪费法》已经来到我们的身边。

一、立法目的

《反食品浪费法》不同于其他法律的“强硬姿态”，体现着更强的“柔性”和“引导性”。第一条点名立法目的，“为了防止食品浪费，保障国家粮食安全，弘扬中华民族传统美德，践行社会主义核心价值观，节约资源，保护环境，促进经济社会可持续发展，根据宪法，制定本法”。其余条款中也有很多引导性和指导性的规定，要求全社会提高反食品浪费的意识。

二、构成食品浪费的行为

《反食品浪费法》第二条规定，“本法所称食品，是指《中华人民共和国食品安全法》规定的食品，包括各种供人食用或者饮用的食物。本法所称食品浪费，是指对可安全食用或者饮用的食品未能按照其功能目的合理利用，包括废弃、因不合理利用导致食品数量减少或者质量下降等”。

凡是未能按照其功能目的合理利用的行为，都可能构成食品浪费。结合该法上下文内容，食品浪费行为包括但不限于废弃食物、暴饮暴食等不



合理利用导致食品数量减少或者质量下降的行为。

三、反食品浪费的几类主体责任

1、机关、人民团体、国有企事业单位的主体责任

(1) 制定规范：建立、完善反食品浪费相关的规章制度，细化完善公务接待、会议、培训等公务活动用餐规范，加强管理，带头厉行节约，反对浪费。

(2) 接待不超标：公务活动需要安排用餐的，根据实际情况，节俭安排用餐数量、形式，不得超过规定的标准。

2、设有食堂的单位的主体责任

(1) 制度：设有食堂的单位应当建立健全食堂用餐管理制度，加强食品采购、储存、加工动态管理，根据用餐人数采购、做餐、配餐，提高原材料利用率和烹饪水平，按照健康、经济、规范的原则提供饮食，注重饮食平衡。

(2) 标识：改进供餐方式，在醒目位置张贴或者摆放反食品浪费标识，引导用餐人员适量点餐、取餐；对有浪费行为的，应当及时予以提醒、纠正。

处罚：设有食堂的单位未制定或者未实施防止食品浪费措施的，责令改正，给予警告。

3、餐饮服务经营者的主体责任

(1) 培训：将反食品浪费纳入从业者培训内容；

(2) 标识与提醒：在醒目位置张贴或者摆放反食品浪费标识，或者由服务人员提示说明，引导消费者按需适量点餐，合理确定分量和规格。提供自助餐服务的，主动告知消费规则和防止食品浪费要求。

(3) 不得诱导、误导消费者超量点餐等。

(4) 可以对参与“光盘行动”消费者给予奖励，也可以对造成明显浪费的消费者收取处理厨余垃圾相应费用，收费标准应当明示。

处罚：未主动对消费者进行防止食品浪费提示提醒的，责令改正，给予警告。诱导、误导消费者超量点餐造成明显浪费的，责令改正，给予警告；拒不改正的，处一千元以上一万元以下罚款。

4、食品生产经营者的主体责任

食品生产经营者应当采取措施，改善食品储存、运输、加工条件，防止食品变质，降低储存、运输中的损耗。提高食品加工利用率，避免过度加工和过量使用原材料。

处罚：在食品生产经营过程中造成严重食品浪费的，责令改正，拒不改正的，处五千元以上五万元以下罚款。

5、餐饮外卖平台的主体责任

餐饮外卖平台应以显著方式提示消费者适量点餐。餐饮服务经营者通过餐饮外卖平台提供服务的，应当在平台页面上向消费者提供食品分量、规格或者建议消费人数等信息。

6、旅游经营者的主体责任

旅游经营者应引导旅游者文明、健康用餐。旅行社及导游应当合理安

排团队用餐，提醒旅游者适量点餐、取餐。有关行业将旅游经营者反食品浪费工作情况纳入相关质量标准等级评定指标。

7、超市、商场等食品经营者的主体责任

超市、商场等食品经营者应对其经营的食物加强日常检查，对临近保质期的食品分类管理，作特别标示或者集中陈列出售。

8、各种聚餐活动的组织者、参加者的主体责任

婚丧嫁娶、朋友和家庭聚会、商务活动等需要用餐的，组织者、参加者应当适度备餐、点餐，文明、健康用餐。

9、个人用餐者、消费者的主体责任

个人应当树立文明、健康、理性、绿色的消费理念，外出就餐时根据个人健康状况、饮食习惯和用餐需求合理点餐、取餐。家庭及成员在家庭生活中，应当培养形成科学健康、物尽其用、防止浪费的良好习惯，按照日常生活实际需要采购、储存和制作食

品。

10、网络音视频服务提供者等的主体责任

网络音视频服务提供者禁止制作、发布、传播宣扬量大多吃、暴饮暴食等浪费食品的节目或者音视频信息。网络音视频服务提供者发现用户有违反前款规定行为的，应当立即停止传输相关信息；情节严重的，应当停止提供信息服务。

处罚：广播电台、电视台、网络音视频服务提供者制作、发布、传播宣扬量大多吃、暴饮暴食等浪费食品的节目或者音视频信息的，由广播电视、网信等部门按照各自职责责令改正，给予警告；拒不改正或者情节严重的，处一万元以上十万元以下罚款，并可以责令暂停相关业务、停业整顿，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法追究法律责任。

11、产生厨余垃圾的单位、家庭和个人

产生厨余垃圾的单位、家庭和个人应当依法履行厨余垃圾源头减量义务。

重点提示：



1. 公务活动用餐不得超过规定标准
2. 可奖励“光盘行动”消费者
3. 点餐浪费可收厨余垃圾处理费
4. 商家诱导误导消费者超量点餐，最高罚 1 万
5. 食品生产经营者严重浪费，最高罚 5 万
6. 制作发布传播暴饮暴食视频节目，最高罚 10 万



悦享

Enjoy

- 井冈山专题培训学习心得：让信仰点亮人生
- 井冈山专题培训学习心得：艰苦奋斗、实事求是、紧密联系群众
- 培训侧记 | 我们一起充实、成长
- 培训侧记 | 齐心建家 港城之旅



井冈山专题培训学习心得

让信仰点亮人生

中复连众 张克勤

值此中国共产党建党 100 周年之际，我们一行 39 人怀着无比崇敬的心情，来到了天下第一山——井冈山，开始中复连众“学习百年党史 凝聚发展力量”专题培训班，重温革命历史，缅怀革命先烈，接受革命传统教育。

短短两天的培训学习中，我们认真聆听了《中国共产党百年历程与启示》和《井冈山斗争与井冈山精神》专题讲座，深刻领会了井冈山精神的精髓内涵，生动诠释了“坚定执着追理想、实事求是闯新路、艰苦奋斗攻难关、依靠群众求胜利”新时期井冈山精神。踏着革命先烈的足迹，跟着带班老师的步伐，我们接受了体验式教学——重走“朱毛红军挑粮小道”，虽然因为雨大路滑，体验式教学仅感受了一小段路程，但是从原址路况也可以想到当年挑粮的艰难程度。乔林党支部开展支部建设活动，让大家打开心扉，回顾初心使命，进一步强化作风建设，推动了年轻干部的沟通交流能力。理论学习与体验式教学相结合的方式，让大家设身处地的感受了老一辈革命家探索革命道路的艰辛历程，进一步增进了团队协作意识，无论是攀登黄洋界的相互搀扶还是自做红军餐的分工合作，亦或是“三湾改编”的情景再现，小组成员艰苦奋斗、通力合作，处处彰显了“艰苦奋斗攻



难关、依靠群众求胜利”的新时代井冈山精神。

井冈山烈士陵园、井冈山革命博物馆现场教学，将培训活动一次次的拉向高潮。当我们庄严肃穆的站在烈士陵园前，伴随着带班老师声情并茂的还原一段段革命先辈的斗争历史，切实感受着一段段荡气回肠的历史故事，血雨腥风的斗争场面仿佛就在眼前。此时，心灵得到了一次次的撞击、折服，情感得到了一次次的升华，党性修养得到了一次次的加强锻炼，眼泪止不住的潸然而下，人在哭泣，心在滴血，灵魂在愤怒。在这里，我们深刻体会到革命斗争中壮烈牺牲的烈士们无私奉献精神和光辉业绩，真真切切的感受到我们今天的幸福生活来之不易，都是革命先辈用鲜血换来的，

哪有什么岁月静好，只不过是有人替你负重前行。

短短的两天的专题培训学习，给我们带了太多的震撼，太多的感动，太多的启迪，太多的鼓励。跨越历史长河，今天我们把井冈山的特产“新时代井冈山精神”带了回来，通过从井冈山精神汲取的政治养分，提高开拓创新的锐气、增强艰苦奋斗的勇气、树立廉洁自律的正气。作为国有企业的党员干部，更要坚定理想信念，忠诚履职担当，要清醒地认识到自己肩负的责任和使命，更应该用优秀党员的标准严格要求自己，通过系列党史学习教育，领悟原理，净化心灵，提升境界，振奋精神，结合自身工作实际，努力将井冈山精神传承下去，发扬光大，让信仰点亮人生。



井冈山专题培训学习心得

艰苦奋斗 实事求是 紧密联系群众

■ 中复连众 谢伟

4月15日至19日，我很荣幸的参加了中复连众“学习百年党史 凝聚发展力量”井冈山专题培训班。在为期两天的培训中，我有很多感触和收获。井冈山是中国革命的摇篮。在井冈山，中国共产党领导红军创造了一个又一个奇迹。井冈山革命根据地的建立，为中国革命开辟了新的道路。在这里，中国共产党擎起了独立领导中国革命的第一面旗帜，开创了中国特色社会主义的革命道路。从井冈山开始，革命的星星之火燃遍了神州大地。下面我结合个人工作实际，谈以下几点启发：

一、坚持艰苦奋斗精神

艰苦奋斗是我党在井冈山斗争时期逐步培养和建立起来的优良传统。在物资匮乏、敌强我弱的恶劣条件下，我们共产党领导的红军依然能够战胜敌人，依靠的就是这种艰苦奋斗的精神。如今，我们的工作、生活条件已经是今非昔比，但能吃苦，敢吃苦，不怕吃苦；能战斗，敢战斗，善于战斗的艰苦奋斗精神依然是我们克服困难、战胜逆境，永远保持共产党员先进性的法宝。

二、坚持实事求是作风

毛主席根据中国革命的形势和特点，实事求是，通过井冈山的斗争实践，第一个提出并成功实践了“以工农联盟为基础，以武装割据建立根据

地，以农村包围城市逐步夺取政权”的蓝图。这在当时，需要的不仅是敢闯的勇气和胆量，更是实事求是智慧的结晶。只有实事求是，才能发现真理；只有实事求是，才能知错改错；只有实事求是，才能正确决策；只有实事求是，才能与时俱进。

三、坚持紧密联系群众，创造一流的工作业绩

在战争年代我们党能取得胜利，其中最重要的一条就是坚持了党的群众路线。历史证明，我们党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民，保持党同人民群众的血肉联系，始终与人民群众同呼吸共命运，是我们党无往不胜的根本，也是井冈山精神的法宝。“群众路线”是中国共产党长期革命和建设经验的总结，是党的根本路线，这是由我们党的全心全意为人民服务的宗旨所决定的。

新时代，作为一名中层干部，应该牢记党的群众路线的精神实质，深深扎根于人民群众之中，努力践行“立党为公、执政为民”的理念，做到思想上尊重群众、政治上代表群众、感情上贴近群众、工作上为了群众，一切从群众利益出发，多为群众办实事、办好事，如此才能得到群众的拥护和支持，才能在建设和发展中取得新胜利。我们正处在知识创新的时代，不懂和不熟悉的东西很多，即便过去懂

得和学习过的知识也有一个不断更新的过程。必须加强业务知识和相关知识学习，努力提高综合素质，才能适应快节奏的工作方式。要从实际出发，进一步创新工作机制，提高工作质量，提高办事效率。

今年作为平价首年和十四五开局之年，风电行业将面临历史上最严峻的形势。一方面主机厂在压低叶片采购价格，另一方面叶片原材料价格又在大幅上涨。在如此严峻的形势下，我们风电人更应该学习、发扬井冈山精神。一要保持艰苦奋斗的精神，激烈的市场竞争、不断提高的客户要求、高涨的原材料价格，给我们带来了巨大的经营压力，但同时也蕴藏着市场机遇。只要我们艰苦奋斗，不断提升自我，就能成为烈火炼过后剩下的真金；二要紧密联系工人群众，全公司上下一心，努力提升公司的现场管理水平。工人阶级是先进生产力的代表，是创新、进步的动力来源，只要发挥好他们的主观能动性，一定能给我们的现场管理带来极大的改观。

我们正站在新的起点上，面临着很多机遇挑战。在困难和压力面前，共产党员应时刻牢记井冈山精神，乐于奉献，自强不息，居安思危，艰苦奋斗，励精图治，自强不息，继续发扬革命优良传统，使井冈山精神代代相传，使我们党的事业永远向前！

培训侧记 | 我们一起充实、成长

■ 中复连众(包头)公司 李鹏远

2021年的春节刚过不久,中复连众(包头)复合材料有限公司的同事们,迎来了特殊的日子。他们将乘车前往公司总部中复连众,进行为期一个月的学习。

列车上,大家有说有笑,为能被公司派遣异地接受新的学习和挑战而兴奋不已。经过了一路的奔波,第二天上午,我们终于到达了目的地。眼前的景色还不错,只是乍暖还寒,气温不像大家想象中的那样,让人感到舒服。正所谓:

新岁闲遣游东港,
喜逢初到海州湾。
浊酒不消春寒意,
奈何人间二月天。

刚下车还没进到公司时,心里默默地作了这首诗。现在想来,还挺能记录自己当时的心情。

接下来就是分宿舍,领行李,这让我想起了大学入学时的情景,一转眼已经十几年过去了。接着大家纷纷出去购买生活用品,结伴同行的感觉会告诉你,出门在外能与互相照顾的同事们在一起,是一件多么幸福的事。

随后的几天,大家一起熟悉了周围的环境。虽然工作性质是一样的,但工作方式和内容也会有很多的不同,大家都在努力的适应和学习。尤其是出外工作的那份使命,涉及公司的名誉和形象,大家心里都明白,要

尽可能的为自己的公司争光,不能给自己的公司和领导丢脸。所以,大家摆出更严谨的工作状态,展现出了包头公司员工高超的素质修养和工作水平,更加富有激情和动力地投入到每天的工作中,积极配合当地同事的工作和号召,每天出色地完成工作任务,成为了我们每个人的心愿和追求。

工作之余最让大家惦念的事,当然是出去游玩,这也是对这个陌生城市最起码的尊重。很多人通过手机搜索地图和位置,查找当地的特色小吃和观光景点;有的在结伴游玩,有的品尝美食,在不影响工作的前提下,尽可能多地了解当地风土人情和生活习惯。

听说这里的海鲜不错,大家一起出去品尝海鲜;听说海景值得一看,就坐车前往海边观光,欣赏潮水和海风的魅力,陶冶性情操。正所谓仁者乐山、智者乐水;我和一些同事不约而同地走进了非常有名的花果山,沿途领略了山里的风光和各具特色的景点,很多人手上的饮料和零食还被这里的主人——成群结队的猴子们劫掠了去。江苏基本上是平原,北有古代军事重镇徐州,南有天堂一般的苏州,东南毗邻上海,更有常熟、昆山、无锡、南京等历史文化名城。站在江苏海拔第一峰的玉女峰,极目远眺,风景秀丽,淑气迎人,真有一览众山小的雄

浑感觉。山里的各种花草更是五彩缤纷,尤其是山下的白玉兰,含苞待放,显示了它自身的高洁和芳香,也为游客们带来了强烈的视觉冲击;沿山而下,还真的需要一定的体力。消耗了所有体力之后,我们告别了花果山。

时间转瞬即逝,很快就来到了月末,也是我们大家完成工作任务,该回去的时候了;经过了一个月时间的相互配合和熟悉,大家保质保量进行了一次又一次的紧急生产,获得了总部领导和同事的一致好评。通过磨合,同事之间也变得更加亲切友好,在这样和谐温暖的氛围中,大家带着新的收获,共同踏上了回程的路,车窗外的群山和云朵,缓慢地向后移动着,仿佛也在和我们告别。

任何事都有它的意义所在,这次外出工作的经历更是深深的刻印在我们每个人的心里,让我们更加珍惜接下来的工作和时间;也在这段时间的工作中,找出了两个公司之间的差距和不同,并在今后的工作中吸取经验、努力整改、去其糟粕、取其精华;为此,特别感谢公司的领导和同事们,感谢领导们的关心,同事们的帮助;也希望在接下来的工作当中,大家一起再接再厉,共同进步,持续成长。



培训侧记 | 齐心建家 港城之旅

■ 中复连众(包头)公司 王宝飞

春节假期即将结束，包头公司员工以饱满的热情如约而至地回到各自工作岗位，信心满满的准备投入到生产状态，为了提高大家的积极性，在公司领导的部署下，对公司从内到外进行了办公室改造、生产车间6s管理、库房整顿梳理、货场清理、围墙美化等工作，使公司在感观和管理方面得到了极大的改变，大家看到自己的大家庭焕然一新，纷纷拍手叫好。团结和谐的气氛更加浓厚。

“一年之际在于春”，春天是一年中最美好的季节，也是一年中的新起点。模具改造的计划时间确定后，在公司领导的指引下，为了让大家开阔视野，增进专业技能，基于自由选择的基础上，利用改模具的时间赴集团总公司学习。接收到此通知后，大家没有多想，而是表现出积极报名的场景，都想去总部公司看看，看看总部的规模和建设，学习更好的技能知识，好奇心已经掩盖了千里之外的旅程劳累。

3月1日，在公司领导的精心安排下，赴总部学习人员按时乘车出行。沿途的风景更是美不胜收，吟诗词：“烟花三月下扬州”，正值三月，恰好逢时，让很多员工如愿以偿，享受一次美好的旅游，学习旅游双丰收。还有一些员工想去看大海，也是一个小小的心愿，这次可以实现了，脸上



都洋溢着开心的笑容。此次学习人员共有40多人，涉及多个工作岗位，有铺层、合模、裁剪、预浸、注胶、质检、工艺，策划在各个环节进行交流学习，向集团公司靠拢。

临近公司总部时，透过车窗望去，映入眼帘就是那像牛角一样的叶片实验台，雄伟壮观，干劲十足。到厂区后，更是让大家大开眼界，厂区存放着大大小小的叶片几十种型号，二十多条生产线，且大叶型较多，大家的敬佩之心再次涌起。按照计划分配到各个工序和职能部门进行学习交流。对不同叶型，先进设备，良好技术，管控方案等多方面的知识总结，感受到不一样的氛围。

利用休息时间，大家去了连岛看大海，捡贝壳，欣赏浪花的美景；有些去爬花果山，参观齐天大圣美猴王，向往能和他一样有高超的本领；也有去渔湾、桃花涧的，感受港城美景，领略人文情怀。傍晚回来不忘钻进海鲜大咖，美美地享用一顿特色美食，真是妙不可言，美不胜收，让大家都如愿以偿。

为期一个月的学习中，不仅感受到了公司总部的雄厚实力，更看到了公司未来发展的潜力。大家学习到的新技能、新知识，将应用于包头公司的成长中，同时大家也充分体会到公司领导的关怀和爱戴，在工作中会更加努力，齐心协力创建美好明天。



中国建材

连云港中复连众复合材料集团有限公司

Lianyungang Zhongfu Lianzhong Composites Group Co.,Ltd.