凝 聚 企 业 力 量

中国建材

中复集团报

张人为题

中国复合材料集团有限公司 主办

2016 年第 11 期 总第 156 期

去对待你的工作和你的公司，你就会充满热情与活力
以创造性思维去拼搏、去奋斗、去完成你的工作

用积极主动的心态

那么你就会成为一个值得信赖的人

一个拥有自己事业的人和一个受人尊敬的人

拼搏才能成功

主办单位： 中国复合材料集团有限公司

地 址： 北京市海淀区复兴路 17 号国海广场 2 号楼 12 层

发行： 连云港中复连众复合材料集团有限公司

地址： 江苏省连云港市海连东路 195 号

编辑： 张刚翼　刘　心
仲文玉　张　丹

电话： 010-68138899 / 0518-85150331

传真： 010-68138866 / 0518-85150329

网址： www.ccgc.com.cn
www.lzfrp.com

邮箱： ccgcnews@ccgc.com.cn
newspaper@lzfrp.com

内部资料　免费交流

目录

CONTENTS

重要新闻 HIGHLIGHTS

01 宋志平一行到集团所属企业调研

03 中国建材集团副董事长李新华一行赴连云港调研中国复材在连企业

公司动态 COMPANY EVENTS

04 中国复材召开 2016 年度党员领导干部专题民主生活会

05 中国复材积极学习宣传十八届六中全会和全国国有企业党建工作会议精神

05 中复连众承建吉林江南热电旧烟囱改造项目顺利竣工

行业动态 INDUSTRY DYNAMICS

06 业内资讯

来自一线 FROM THE FRONT LINES

08 做到 6S 之我见

09 伟大源于平凡

10 曹秋红：保持严谨认真的工作态度

党群工作 | THE PARTY BUILDING

11 专家解读：六中全会公报九大亮点

13 一图读懂十八届六中全会公报

15 加强班组交流 提高基层管理工作水平

17 中复连众 66 名党员干部赴井冈山接受专题党性教育

快乐生活 | LOHAS

19 书乡

21 那束温暖和希望的光

23 黄昏时辰

24 悦读

中国复合材料集团有限公司
所属企业

连云港中复连众复合材料集团有限公司

地址：江苏省连云港市海连东路 195 号

常州中复丽宝第复合材料集团有限公司

地址：江苏省常州钟楼经济开发区梧桐路 58 号

中复神鹰碳纤维有限责任公司

地址：江苏省连云港市经济开发区大浦工业区云桥路 6 号

威海中复西港船艇有限公司

地址：山东省威海市高技区小石岛大连路 2 号

宋志平一行到集团所属企业调研

文丨中国建材集团网站

两材重组后，中国建材集团主要领导分头带队到集团所属企业进行现场调研。11 月 22-23 日，中国建材集团董事长、党委副书记宋志平到中材股份所属北玻有限、中材水泥和中材国际等在京企业调研，看望企业的干部员工，深入了解企业生产经营情况，结合党中央、国务院和国资委的最新要求，对企业经营发展提出期望，针对集团下一步的业务深度整合工作，征求企业干部员工的意见和建议。10 月 12 日，中国建材集团党委书记、副董事长刘志江一行到北新建材涿州基地调研，参观了产品展示厅，实地考察了石膏板、轻钢龙骨、矿棉吸声板、涂料等生产工厂，听取了企业生产经营、改革发展、科技研发、党建工作、纪检监察等方面工作汇报。10 月 29 日，曹江林总经理带队到中材科技所属泰山玻纤生产基地现场调研，参观了泰玻展览馆、泰山玻纤满庄分公司生产线，并与泰山玻纤、泰山石膏有关企业负责人座谈交流，听取一线生产经营工作汇报。

中国建材集团副董事长李新华、副总经理徐卫兵、党委副书记孙力实、副总经理黄安中、总会计师武吉伟、纪委书记杨杰、董事会秘书兼总经理助理光照宇、中材股份总裁彭建新等分别参加了此轮调研活动。

宋志平在北玻有限调研时，听取了中材股份副总裁兼中材科技董事长薛忠民关于北玻有限在发挥科技型孵化器作用、推进产业转型升级等方面工作的汇报，以及北玻有限董事长赵俊山关于企业运营、科研创新等工作成效和面临问题的情况汇报。宋志平表示，北玻有限的发展成绩得益于全体干部员工强烈的责任心、事业心和对科研事业的忠诚和坚守。北玻有限要积极探索激励机制，创新发展模式，提升企业管理水平。科研是集团的核心竞争优势，集团会为科研院所提供更好的发展平台。宋志平一行还参观了科技成果展室和重点生产线，了解大型复合材料模具、特高压复合材料绝缘子、地铁复合材料疏散平台等产品技术的创新点和发展前景。

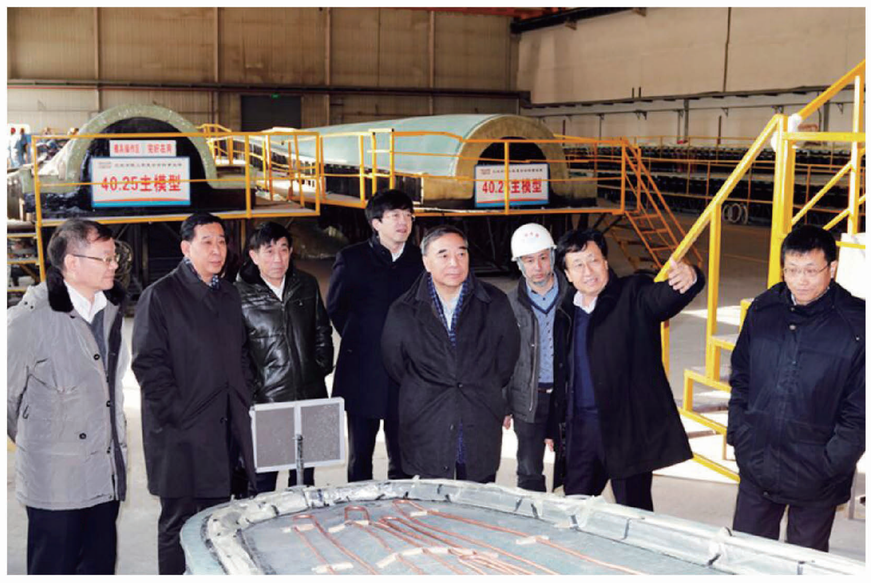
宋志平在中材水泥调研期间，中材股份总裁彭建新介绍了中

两材重组三个月以来，实现了无缝对接，取得了良好效果，董事会的设立、班子的分工、集团机构的设置与中层干部的就位、二级平台的搭建等工作已经顺利完成，现在已经进入业务整合的思路酝酿阶段。

材股份水泥板块有关情况。中材水泥董事长隋玉民详细介绍了中材水泥的生产经营、发展战略、文化建设和具体管理措施，汇报了 2017 年以及“十三五”期间的重点工作计划。宋志平一行与中材水泥班子成员交流沟通了集团水泥企业的相关情况，并就推进水泥协同、建设核心利润区、推行良好管理方法进行了深入讨论。宋志平对中材水泥的战略与市场定位、管理措施与经营指标给予了充分肯定，指出公司要认真分析企业面临的新形势，精心部署、稳步推进各项工作。

在中材国际调研会上，宋志平听取了中材国际董事长、党委书记宋寿顺关于公司历史沿革、经营业绩、党建工作和业务开展情况的详细汇报。中材股份总裁彭建新表示，中材国际作为中材股份的重要板块，战略定位清晰，近几年成绩突出，要坚持不懈推动战略规划落地。宋寿顺表示中材国际将继续狠抓国际、国内两个市场，持续提升核心竞争力和盈利水平，有信心做优传统产业、做强新产业、在有限相关领域实现多元化发展。宋志平指出，中材国际发展思路清晰，特点鲜明，希望公司全体干部员工再接再厉，不断发挥能动性，抓住产业机遇，明确转型发展方向，真正实现企业的健康和可持续增长。

在三次调研的过程中，宋志平介绍了新集团的战略定位和文化理念，对各单位的工作给予充分肯定，对大家在两材重组过程中体现的高度责任感和大局观给予了大力表扬。他表示，中国建材的顺利整合得到了国资委张毅书记、肖亚庆主任的充分肯定和表扬。根据 8 月 26 日重组大会上肖亚庆主任的六条意见，集团紧锣密鼓开展各项工作，两材重组三个月以来，实现了无缝对接，取得了良好效果，董事会的设立、班子的分工、集团机构的设置与中层干部的就位、二级平台的搭建等工作已经顺利完成，现在已经进入业务整合的思路酝酿阶段。



宋志平提出，这次深入调研采取“走出去、请进来”的方式，一方面与刘志江、曹江林等同志到各相关公司调研，志江到北新建材、南方水泥、中国巨石等单位调研，江林到泰安玻纤、中材股份、中材水泥等单位调研，充分了解企业运营的具体情况，做好沟通协调，实现两材重组后的优势互补。另一方面，也邀请咨询公司协助做好相关工作。年底工作繁忙，各企业要抓好最后 40 多天的工作，全力以赴确保完成全年经营目标任务，切实安排好明年的生产经营工作，并研究重新修订“十三五”发展规划。在中国建材集团下一步的工作中，业务深度整合逐渐成为重头戏，希望大家积极为集团的整合与发展工作献计献策、贡献力量。

中国建材集团副董事长李新华一行赴连云港调研中国复材在连企业

文丨中国复合材料集团有限公司　张刚翼

12 月 1 日，在中国建材集团副董事长李新华的带领下，中国中材股份有限公司副总裁、中材科技股份有限公司董事长薛忠民，中材科技股份有限公司副总裁、北京玻钢院复合材料有限公司董事长、总经理赵俊山，中材科技股份有限公司副总裁、中材科技风电叶片股份有限公司董事长黄再满，北京玻钢院复合材料有限公司副总经理肖永栋一行，到连云港调研中国复材在连企业中复连众复合材料集团、中复神鹰碳纤维公司、中复碳芯电缆公司，中国建材股份有限公司副总裁、中国复合材料集团有限公司董事长、总经理张定金，中国复合材料集团有限公司党委书记、副总经理薛继瑞、中复连众董事长任桂芳、总经理乔光辉，以及中复神鹰副总经理刘宣东陪同调研。

本次调研是“两材重组”后，李新华副董事长首次到中国复材进行专题调研。调研期间，李新华听取了中复连众党委书记、总经理乔光辉作的关于企业发展历程、产品结构、技术创新和企业管理等方面工作的情况汇报，听取了“复合材料拉挤制品在风力发电机叶片上的应用”专项汇报，来到连云港叶片工厂参观 19 号生产线和 12 兆瓦试验台，来到中复碳芯电缆科技有限公司参观碳纤维复合芯生产线、导线生产线，了解各类型产品的生产工艺和生产流程。通过听取汇报、走进车间，座谈交流、参观展示厅，李新华一行更加深入地了解了中复连众的生产经营情况。

李新华表示，以任桂芳、乔光辉代表的中复连众人用了二十多年的时间，实现了企业从小到大、从大到强的跨越，产品结构从单一到多元，生产规模和技术水平在行业领先，希望未来中复连众和中材科技在兆瓦级叶片领域加强合作，实现优势互补，为实现集团发展目标作出应有的贡献。

在中复神鹰碳纤维公司生产车间，公司副总经理刘宣东对公司近些年的发展，特别是 SYT55 高性能碳纤维的研发与生产过程作了汇报。

在座谈时，李新华副董事长一行对中复神鹰近几年取得的成就给予充分肯定，表示神鹰碳纤维生产技术发展到今天一是非常不容易，二是技术已经相当成熟。建议公司继续发挥自身技术优势，加快在风电叶片、汽车、气瓶等领域的发展应用，进一步加强对树脂、界面、碳纤维油剂、上浆剂等方面的研究。

12 月 2 日，李新华副董事长一行还参观了北新集成房屋（连云港）有限公司以及奥神新材料公司。

中国复材召开 2016 年度党员领导干部专题民主生活会

文丨中国复合材料集团有限公司　傅义红

按照集团党委在“两学一做”学习教育中开好领导班子专题民主生活会的要求，11 月 30 日下午，中国复材召开以增强‘四个意识’严守政治纪律政治规矩”为主题的党员领导干部民主生活会。中国建材股份有限公司党委副书记、副总裁、“两学一做”学习教育督导组组长崔星太，中国建材股份有限公司投资部总经理、“两学一做”学习教育督导组副组长胡金玉同志到会指导。中国复材领导班子成员和党委委员参加会议，会议由中国复材党委书记薛继瑞主持。

中国复材党委高度重视此次专题民主生活会，扎实认真开展了各项准备工作。一是深化理论学习。组织了多场对《党章》、十八届六中全会、国有企业党建工作会议、习总书记系列讲话精神的自学和中心组学习，为开好专题民主生活会奠定了思想基础。二是广泛征求意见。通过多种方式，面向公司本部以及所属企业党组织、职工群众代表征求了对公司领导班子及成员的意见建议。在有关部门分类汇总的基础上，班子成员对征集的意见建议进行了深入分析和思考，制订了整改方案。三是开展谈心谈话。班子成员之间、成员与分管部门负责人之间开展谈话谈心，充分沟通思想、交换意见，为开好民主生活会营造了良好的氛围。四是认真撰写对照检查材料。班子成员根据学习体会、征求意见建议与谈心情况，结合自身工作与思想实际，认真准备了书面发言材料。

专题民主生活会上，领导班子成员紧扣“增强‘四个意识’严守政治纪律政治规矩”主题，结合公司实际，围绕“两学一做”学习教育，严格对照党章、党内规章制度、党的纪律、学习教育要求，对照正反两方面典型，联系学习教育的“学”与“做”、“四查”、落实党建各项任务等情况，深刻剖析中央企业领导人员违反政治纪律政治规矩的案件，联系个人思想、工作、生活和作风实际，把自身存在的问题讲清楚，把问题根源讲透彻，把整改措施讲具体，襟怀坦白、见人见事地进行了深刻的自我批评。班子成员之间本着对组织、对同志、对事业高度负责的精神，直截了当地开展批评，指出具体问题、提出改进建议，达到了团结 - 批评 - 团结的目的。

崔星太同志对会议进行了点评。他认为，从规范的会议程序、充实的会议材料、严谨的发言态度就可看出，中国复材领导班子民主生活会准备的非常认真。班子成员对会议的准备和参会的态度端正，思想体会认识深刻，问题和原因剖析到位，整改的措施得力，是非常富有成效的一次会议。他希望中复领导班子把民主生活会作为严格党内政治生活和提高管理水平的一个重要载体，进一步增强批评与自我批评的能力，提高讲政治、守纪律的自觉性和坚定性。

薛继瑞同志代表公司领导班子作了表态发言。他表示，中国复材领导班子将进一步强化作风建设，增强“四个意识”，提高政治觉悟，遵守政治纪律，抓好整改落实，切实把民主生活会的收获转化为工作的动力和勇气。薛继瑞同志同时也对班子成员提出了三点要求：一是端正心态，立即行动，虚心接受同志批评，坚决整改相关问题。二是深化“四个意识”认识，保持严守政治纪律政治规矩的行动自觉。三是任事担当，团结有为，把学习成果落实到分管工作中，努力开创企业发展新局面。

中国复材积极学习宣传十八届六中全会和全国国有企业党建工作会议精神

十八届六中全会、全国国有企业党建工作会议召开期间和闭幕后，中国复材党委高度重视，积极、主动、多种途径抓好全会和国有企业党建工作会议精神的学习宣传贯彻。

会前，公司党办通过信息提示全体党员收听收看六中全会报道。会议期间，将六中全会精神有关文章转发公司微信群，要求各支部结合组织生活会，开展六中全会精神的专题学习和讨论。广泛筛选六中全会和全国国有企业党建工作会议学习资料和相关辅导文章，发送给班子成员和本部各支部，方便自学和组织学习。

11 月 17 日上午，中国复材领导班子成员及党委委员，召开中心组（扩大）学习会，专题学习十八届六中全会和全国国有企业党建工作会议精神。会上，班子成员对六中全会公报全文、《新形势下关于党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》及习总书记在全国国企业党建工作会议上的讲话进行了充分的学习讨论，对会议主要内容和重大意义有了更深刻全面的了解。会上，薛继瑞还对班子成员和所属党组织学习六中全会和全国国有企业党建工作会议精神提出了具体要求。

11 月 24 日，公司党委按照股份公司临时党委《关于转发＜关于认真学习贯彻党的十八届六中全会精神的通知＞的通知》要求，进一步发文对公司所属党组织学习宣贯六中全会精神进行全面部署。下一步，还将结合支部记录检查，重点对六中全会和全国国有企业党建工作会议精神学习讨论情况进行检查督导，并将在《中复集团报》对会议精神的辅导和解读文章予以选登，确保六中全会和党建工作会议精神多路宣贯，全员皆知。

（中国复合材料集团有限公司　傅义红）

中复连众承建吉林江南热电旧烟囱改造项目顺利竣工

10 月 31 日，由中复连众承建的国电吉林江南热电烟囱防腐改造工程顺利通过验收并正式移交业主。

此项目为 EPC 总承包工程，于 2016 年 5 月 25 日开工建设，工作内容包括拆除原有的烟囱钢内筒以及保温并新建一根直径为 7.5 米，高度为 210 米的玻璃钢烟囱。旧烟囱改造项目是一个复杂、艰难的系统工程，涉及到设计、方案、材料、施工、造价、管理等各方面，只有设计优化、工艺合理、工期充足、施工精心，不断强化监督管理和验收工作，才能保证工程质量，延长使用寿命，达到安全运行的目的。

中复连众精心编制施工实施方案，在短短五个多月的时间内完成了玻璃钢烟囱 35 节筒体的缠绕、吊装和对接工作，以及烟囱承重止晃平台的施工。由于项目施工现场在东北地区，时间跨度从夏季到冬季，影响现场环境、工况因素较多，为保证工程质量并如期验收，中复连众团队克服困难，现场做好施工前图纸会审、技术交底等工作，施工过程严格把控，加强每道工序检查，严格按照《施工组织设计》中的进度计划组织施工，并及时根据各阶段的实际施工情况进行调整，在施工过程中再编制月度计划进行日常控制。

作为 EPC 总承包单位，中复连众精益求精的精神贯穿整个项目建设的始末，从设计、生产、安装、调试到运行，从思维模式的转变，到组织模式的转变，再到管理模式的不断完善，向业主如期交了一把金钥匙。该项目的顺利竣工具有积极的经济和社会效益，解决了火电厂烟囱防腐的老大难题，是未来烟囱防腐领域力推和发展的方向。

（连云港中复连众复合材料集团有限公司 蒲明花）

业内资讯

国内资讯

中国建材集团四项科技成果助力我国首枚大型运载火箭长征五号成功发射

11 月 3 日，我国首枚大型运载火箭长征五号在海南文昌航天发射场成功发射升空，成为中国运载能力最大的火箭。由哈玻院、中材科技南京玻纤院和中国建材研究总院研制的 4 项科技成果成功获得应用。

哈玻院研制生产的复合材料贮箱支架和气瓶支架是火箭推进分系统的结构件，尺寸精度要求高，受力载荷大，替代传统的金属支架，减重达到 50%，承载能力提高了 4 倍，大大提高了结构效率，成为哈玻院复合材料在航天领域应用的又一成功案例。中材科技南京玻纤院研制生产的具有自主知识产权的高强纤维作为基材用于长征五号内饰件和结构件，提高了制品性能，减轻了制品重量。中国建材研究总院研制的光纤移像镜配套用于导航系统瞄准镜测试校准仪，满足了高精度、一体化测试要求，实现了对长征五号导航系统瞄准镜的精确校准，保障了发射任务的圆满成功。（来源：中国建材集团）

巨石一项目获省首轮专利战略推进项目立项

昨天，浙江省知识产权局下达了 2017 年度浙江省专利战略推进项目的通知，巨石集团有限公司的“玻纤国际化专利分析预警研究”项目获省级立项。据了解，这是浙江省首次启动该项目，旨在推动专利战略更好地融入科技创新和产业发展，提升专利制度支撑产业发展的能力和水平。本次，全省共有 17 个专利战略推进项目获得立项，而巨石集团的项目是嘉兴市唯一一个。该项目的实施，将促进巨石建立多方位、立体化的知识产权战略，在全方位、多角度地保护自身研发成果的同时，形成专利预警机制，在日益激烈的竞争中化被动为主动，为巨石国际化战略扫清知识产权障碍，为国内企业在国际竞争中知识产权的全球布局起到示范作用。（来源：嘉兴日报）

湖州首次运用新型复合材料于国省道桥梁维修加固

日前，湖州市公路部门在湖盐线西麦湾桥维修过程中采用高强纤维筋 - 高耐久高韧性混凝土复合结构加固混凝土桥梁技术，对左幅老桥板梁进行耐久性修复。该技术通过近年对农村公路桥梁加固维修中的实践取得了良好效果，今年在市本级国省道桥梁维修中首次推广运用。据悉，该技术通过对加固材料的优化、组合以改善混凝土的延性和裂缝控制能力，具有操作简单、经济环保、强耐久性等特点，能有效规避传统桥梁维修方法耐久性较差、桥梁服役寿命低等缺点，在各种裂缝有效控制的同时，提升结构承载能力，以满足加固结构安全性与耐久性的双重需求。西麦湾桥预计 12 月底前可恢复通车。（来源：浙江省交通运输厅）

双一科技长纤维增强热塑性复合材料模压成型设备（LFT-D）完成首批样件试制

日前，山东双一科技股份有限公司被列为省重点项目的年产 10 万件热塑性汽车部件项目进展顺利。11 月初，长纤维增强热塑性复合材料模压成型设备（LFT-D）如期进入试验出品阶段。

本批样件的成功下线，标志着专业人员对设备整体操作流程及温度、压力、切换时间点等关键参数的调节有了熟练掌握。双一科技进入生产爬坡和产量提升的状态，为生产出高效节能、可回收、轻量化、性价比高的产品提供有力保障。（来源：山东双一科技）

国际资讯

MIKROSAM 交付新型 CNG 气瓶全自动缠绕生产线

Mikrosam 最近向世界领先的汽车行业制造商 Magna 交用了一条用于生产 CNG 气瓶的全自动纤维缠绕生产线，这套系统安装于 Magna（麦格纳国际）在奥地利 Graz 的工厂。这个生产线能够生产性价比极优的、轻质的复合材料 CNG 气瓶，它最多能够减少 50% 的汽车重量，最大降低 40% 的能源消耗。

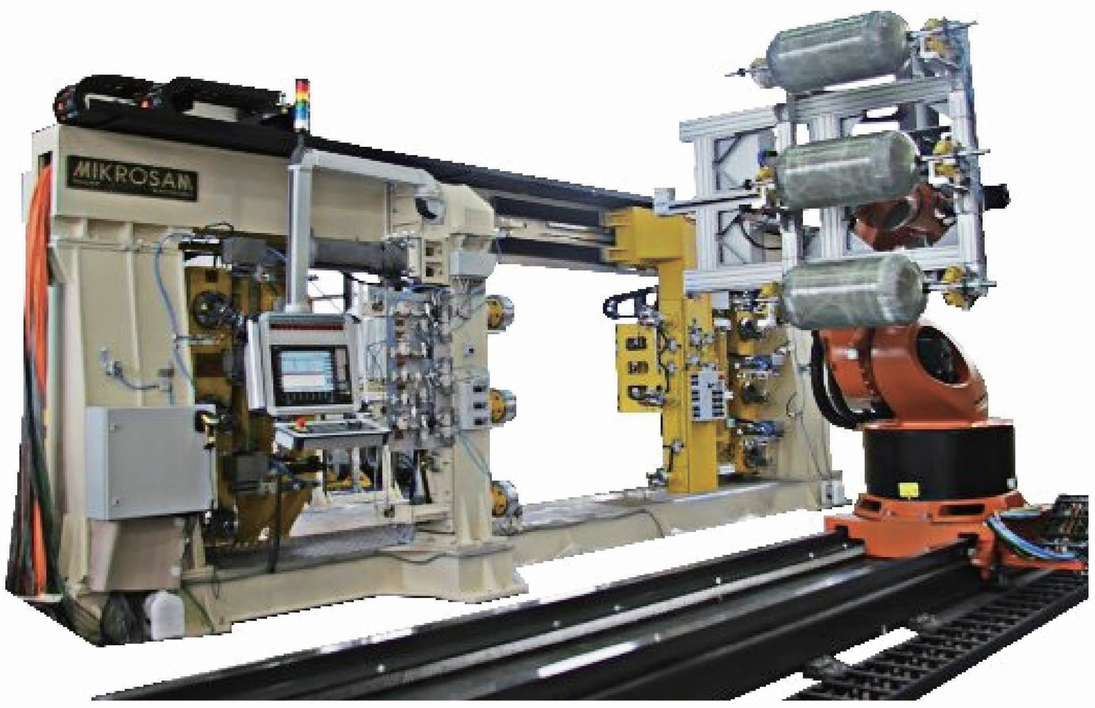
Mikrosam 全自动复合材料气瓶制造方案由以下部分组成：

• 多工位纤维缠绕机，配备 Mikrosam 专利的自动切纱 & 续缠纤维 / 纱带的缠绕技术；

• 在生产线中的数个设备之间，搬运内胆、缠绕完成气瓶和固化后气瓶的自动化搬运系统。

•设计复杂的固化炉——能够适用于不同树脂体系。

缠绕机配备了两个缠绕小车——一个用于缠绕主要的复材结构，另一个用于外部保护层的缠绕，确保在一台机器上通过一个缠绕周期实现 CNG 气瓶的完全连续生产。纤维缠绕机本身配备了由 24 个伺服电机控制的坐标，使之当之无愧的成为世界上最先进的纤维缠绕设备。（来源：MIKROSAM）



美公司碳芯电缆首获 SCS 国际认证 可降低碳排放 27%-31%

美国 CTC Global 公司近日宣布，旗下 ACCC® 碳芯导线获得 SCS 认证公司认证，具有显著提升能效、降低碳排放的性能。并成为世界上首个因此获得权威第三方认证的输电线品牌。目前，输电行业应用最多的仍是传统的 ACSR（Aluminum Conducted Steel Reinforced）铁芯导线。SCS 认证表明，与之相比，CTC 旗下的 ACCC® 碳芯导线可以减少约 27%-31% 的碳排放。

ACCC 碳芯导线采用碳纤维电缆芯专利技术。与传统 ACSR 导线相比，不仅质量更轻，而且强度更高。通过利用复合材料电缆芯和先进的设计理念，在维持导线直径和重量不变的基础上，ACCC 碳芯导线可以比 ACSR 导线多包裹 28% 的铝，从而减少输电过程中的能量损失，降低碳排放，同时能在高峰或紧急情况下通过两倍的电量。除此以外，在高负荷状态下，ACCC 碳芯导线的电缆芯也不会像 ACSR 那样发生膨胀变大，这使得输电线减少了垂挂的可能性。（来源：中国国际复材展组委会编译）

欧洲公司开发复合材料创新应用 造就独特建筑外观

荷兰 TGM 建筑公司需要开发新的成本效益优异的复合材料解决方案，应用于商务大楼外立面，Indupol 公司、力联思以及 BÜFA 和 Solico 公司早在设计前期即深入参与。通过紧密而成功的合作，成功的实现了欧盟检察署大楼外立面独特的设计和造型，为建筑业注入创新的复合材料应用技术。

TGM 公司是一家荷兰建筑公司，专业安装建筑外立面系统。多年来 TGM 公司做为荷兰联合建筑公会的承包商，承接了大量高端市场的写字楼和住宅楼外立面安装项目。

TGM 公司典型的外立面系统安装业务是针对混凝土建筑物，装配包括结构件安装，同时达到隔热隔湿，符合防护等级以及美化外观的要求。（来源：道达尔）

做到 6S 之我见

文丨中复神鹰碳纤维有限责任公司　倪浩

十月的秋雨淅沥沥的下着，给人带来一丝丝的凉意，细雨轻轻冲刷厂房，拭去厂房上多日的积尘，打湿了厂区的空气，带走了杂质，可能是因为住在厂区太久了，比较喜欢下雨，下雨了就感觉到厂区的空气变得干净温润了，6S 管理工作也如同这场秋雨一般，洗去车间的污渍、繁杂、无序还原车间的干净、整洁、有序。6S 管理工作引入我厂接近两个月了，给我厂着实带来多方面的变化，无论是环境，人员的精神面貌，还是习惯上都有着提高。我做为精益办办公室一员从 6S 引入之初就一直跟着管理项目走，借着这次机会，从精益办的角度谈谈自己对从知道 6S 到做到 6S 的一些理解，6S 的精髓在于先将员工的内心的想法转变，然后再逐渐由内而外的变化。真正要实现这点就要学会学以致用，学会克服消极过滤，学会持续跟进，学会分享。

学会学以致用，我厂之前也是提出过 6S 管理工作的理念和想法，碳丝生产线上至今还贴着那些边角泛黄的 6S 标语，我依稀的记得这些标语在我入厂时就有了，而且在我入厂后也有通过购买视屏资料然后组织大家观看来学习，同时也有到其他先进工厂去参观的经历，但是都收效甚微，没有实质性的改变。事实上，在我看来，我们从书本上，录像，培训班上等“知道”6S 到我们来“做到”6S（我们如何应用自己学到 6S）之间存在着一条非常巨大的鸿沟。因此在每个阶段开始前都会对员工进行系统培训，培训完成后组织相应的考试，督促员工将培训知识消化掉，同时还发放口袋卡，让员工重复记忆，使其加深记忆，知道自己做的每项工作都是自己在学习过程中学到的，知道这些学习到工具怎么去使用，明白了自己此阶段工作的意义。例如我们在实际使用的红牌，定位等都是尤其理论依据的，重复使用这些工具和知识，直到它沉淀下来，转化为员工的内在知识，使其能熟练使用和运用，使员工从知道 6S 到真正的做到 6S，用实际行动反复巩固自己所知道的并且能实际的用到。

学会克服消极思想。面对一种新的管理方式（其实 6S 管理理念已经相当成熟了，大学的课本都快编烂了），员工可能会有一种排斥的思想，即使这种管理方式是积极的或者是对自己的有利的，还是会对其将信将疑甚至拒之门外。这种消极的态度总是会让员工止步不前，只能学到或者接触到的一小部分信息，只能发挥自己的一小部门潜力，如果没有一个积极开放的态度，就很难消除知道 6S 到做到 6S 之间的这条鸿沟。知识是很容易获取，员工能通过培训和班会能多种方式的获取更多的 6S 知识，但是没有采取实际行到去应用它，而在这个过程中，员工的消极思想就会发生作用，就会削弱员工执行 6S 的动力。在这过程中，我们采用评审的方式让员工有集体荣誉感，使员工了解到，如果不能以一个积极的心态来执行 6S 会影响到整个团队，会使团队处于不利的状态，同时自己的消极思想会传染到其他的员工，使团队浸没在消极的气氛中，给团队的士气造成沉重的打击，这样就可以尽量减少员工的消极思想，让其用积极的开放的心态接受 6S 管理并能良好的贯彻下来。

学会持续跟进。在执行 6S 过程中，需要不断的跟进，如果没有一个良好的跟进计划，就会恢复原有的旧状态。整个 6S 完成是一个不断跟进不断纠正的过程，想达到预期的结果，譬如每个阶段的工作的完成，整个过程中就需要辅导，支持，问责。这其中的“辅导”和“支持”就特别需要冠卓咨询公司各位老师督导，有这样一句话“练习并不能帮你做到完美，只有完美的练习才会让你做到完美”，这就需要各位老师给我们提供“完美的练习”了，能使我们在执行 6S 的过程中严格的按照既有的标准和规范，使整个 6S 项目在正确的航道上航行；“问责”这点主要是由精益办来负责，对车间的计划完成情况、知识的记忆情况、实际执行状态进行及时的了解和跟进，对没有按计划完成的进行通报，督促其按期完成，对没有按要求去执行的，让其严格按照要求执行，不断的调整和纠正，使其不偏离航道。

学会分享。6S 管理有着积极的，开放的，共享的理念，虽然每个车间暂时是一种竞争的关系，但是并没有妨碍他们共享其管理中的成果，每次的周例会都是一个很好的分享的平台，可以借鉴各个小组的方法，探讨在 6S 管理过程中遇到的共性问题，一起来制定相关的方案和标准，走一条有中复神鹰碳纤维特色的 6S 管理。

其实呢，就我看来，现阶段 6S 能做到这么出色，就是一个不断重复，重复，再重复的过程，不断重复的学以致用，不断重复的克服消极的思想，不断重复的持续跟进，不断重复的分享，将每个细节不断重复地做到极致。

伟大源于平凡

文丨连云港中复连众复合材料集团有限公司　王秋

公司推行 6S 管理项目从年初至岁末，已有十余月，这期间，发生了实质性的改变，大大提高了工作效率。6S 管理涵盖整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全 6 大要素，这 6 大要素伴随员工工作的每一天，见证企业的发展。

在推行 6S 管理工作之前，会有多少员工知道什么是 6S ？大家每天按部就班地上班下班，从而形成工作上的一些局限性。6S 管理项目开展以来，公司各部门、生产车间分要点、分时段，有条不紊地推进 6S 工作，极大地改善了公司内外环境以及员工的心态，使得更多的人勇于担当起责任，在平凡的岗位上做着不平凡的工作。

整理和整顿双重并重，工作现场直观“要”与“不要”，“要”就保留下来，“不要”就不保留。“要”的物品按照规定定置定位摆放整齐，前后样式保持一致，并做好标识进行管理。物品摆放整齐，从视觉上一目了然，使用起来方便快捷，节约时间，大大提高工作效率。现在走进车间，可以看到工装设备定位摆放，定位框、定位线清晰可见，标识卡一目了然，小工具在工具柜里摆放井然有序，美观，使用起来快捷方便。

清扫和清洁相互关联，但是又有顺序之分，清扫在前、清洁在后，在清扫的进程中保持着清洁。经过整顿后的工作现场需要进行清扫处理，清扫的过程也就是把不需要的东西清除掉，保持工作现场没有垃圾杂物，地面干净，发现需要清扫的地方及时清扫。清洁是在整理、整顿、清扫的基础上保持好工作现场环境，进一步提高可利用的空间。

素养是在以上 4S 的基础上沉淀下来的精华，每一位员工能够遵守公司各项规章制度，遵循员工手册的指引，养成良好的工作习惯，这不仅有利于公司的发展，而且也有利于公司员工自身素质的提升，形成一个良性循环的发展过程。

安全虽然放在 6S 的最后一位，但是也是至关重要的一个要素。重视安全教育，是每一个企业的重中之重，特别是在制造业，每时每刻都要有安全第一的观念，在班组的晨例会上，班长每次都会强调安全的重要性，宣讲如何预防火灾、伤病、损坏、污染等安全隐患。

公司 6S 检查小组每个月会定期到生产车间检查 6S 实施情况，其实，检查的不仅是员工的日常工作表现，更是一种素质的培养，看似简单枯燥无味的工作却能在工作中提高员工的工作积极性，在被检查出不足，需要改进项后，班组成员会全员参与，共同努力，对存在的不足进行改善。

工作不分高低贵贱，平凡的工作也能彰显不平凡的一面，如同三五知己一同饮酒，席间饮的不是“酒”，喝的是一种心情。恰似我们平凡的工作，担当起一份责任，摆正我们的心态，平凡的工作也能散发出青春的活力。

曹秋红：保持严谨认真的工作态度

文丨连云港中复连众复合材料集团有限公司　张丹

性格开朗，待人热情、真诚。工作认真负责，积极，能吃苦耐劳。能迅速的适应环境，适应工作节奏，愿意主动学习。

说到会计，大家最直观的印象就是他们对数字很敏感，其实，会计除了这一点，还要有过硬的专业知识，职业道德，以及严谨的工作态度，更要熟知财经方面的法律法规，工作不能有一丝一毫的差错，一个小数点的差错就很有可能给企业造成巨大的损失。

曹秋红是中复连众财务部的一名银行出纳，2015 年 3 月来到公司工作，虽然工作时间不长，但是她扎实的业务能力，兢兢业业、高度负责的工作态度得到了领导和同事们的认可。

开户、账户变更、外汇收付、保函和银票业务办理等是曹秋红的工作内容，这些看似简单的工作实则会耗费大量的时间和精力。为了能及时办理好银行业务，曹秋红提前做好准备工作，并与银行工作人员保持信息畅通，减少因资料不足、柜台排队而浪费时间。

公司业务多，银行账务往来频繁，遇到的问题也不少。在付款德国 SINOI 公司的外汇款项时，因为是国际汇款，有部分款项受外管局、国家政策、银行要求等诸多因素的限制，导致该笔款项不能及时支付。为了尽快完成汇款，曹秋红跑遍市区各大银行，通过了解银行外汇政策，与部门领导沟通，选择最合适的银行，最终完成了汇款。

“勿以恶小而为之，勿以善小而不为。”作为一名财务工作者，曹秋红时刻谨记财务人员的岗位职责和财务制度，如遇到财务手续不全或与财务制度规定相违背的违规票据她坚决不准入账；如遇到单据、票据与实际发生不符或无票据现象她不怕得罪人坚决打回不予报销；如果发现在日常业务往来中有什么问题的，尤其是对公司不利的问题她都及时如实地向部门领导反映，并提出自己的意见和建议；如遇到其他同事不熟悉业务办理流程的，她虚心帮助，对待大家的咨询不厌其烦，总是热心解答。

曹秋红虚心好学，工作严谨，任劳任怨。她平时经常跟部门同事交流，当工作中遇到难题时，她虚心请教，向同事们学习好的经验和方法；在日常账目登记中，她总是将单据和票据仔细审查，将每一笔收入、支出，每一个数字，每一个小数点都审查的仔仔细细；在三证合一期间，担心税务局业务繁忙，为了做好外汇备案，代扣代缴工作，她早上六点就到税务局门口排队。

曹秋红一直保持着饱满的工作热情，她从不吝啬向同事分享自己的工作经验，她总是强调细节的重要性，她说：“要做好财务工作，就要抓好工作中的每一个细节，每笔业务都要清晰地掌握来龙去脉，要及时跟踪沟通。同时要注意工作的方式方法，提高工作效率，善于运用统筹方法，提高效率，从纷繁琐碎的日常事务中找到规律、把复杂事情简单化。”

曹秋红始终坚信打铁还需自身硬，只有不断丰富专业知识，练就过硬本领，才能更好地发挥只能，为了这个“硬”字，她苦练“内功”，平日里，她一边潜心工作，一边利用休息时间刻苦功读专业书籍，为考取会计中级证书而努力。

大公网10月27日讯（记者葛冲）著名制度反腐专家、中国纪检监察学院原副院长李永忠向本报指出，刚刚闭幕的六中全会有九大亮点，特别是在权力结构改革上，有利于形成科学的权力结构；在改革选人用人体制方面，要发展党内民主；并提出建立试错容错机制，宽容干部在工作中特别是改革创新中的失误。他强调，无论是权力结构改革，还是选人用人体制的改革，都要必须要通过推出试点来建立，而建立试错容错机制，有助于摒弃苏联模式，走出新路。

第一大亮点，是出席此次六中全会，不仅有中央委员、候补中央委员，而且还有中纪委的全部委员。一般来说，只涉及到研究和纪委有关的事儿，中纪委委员才会参加，一般的全会，列席的只有中纪委常委，而这次中纪委是全部委员参加。

第二个亮点，是全会强调要“着力维护党中央权威”。十八大前，我就提出了“三个不得不”的关口：政治体制到了不得不改革的关口，两极分化到了不得不解决的关口，反腐困境到了不得不突破的关口。要冲关，要解决危局、难局、困境，都必须要维护中央的权威。

第三个亮点，是重申党的初期建设的基本路线。其中有个新提法，就是基本路线是“党和国家的生命线、人民的幸福线”。现在有些说法说本届中央开始向左转，此次全会重申了基本路线，并强调其是“党内政治生活正常开展的根本保证”，“任何时候都不能有丝毫偏

离和动摇”。党的基本路线，坚持党的基本路线 100 年不动摇，在六中全会的公报里面得到很好的体现。

第四个亮点，是全会强调纪律严明，重申了党内生活准则，并提出了更实际化的具体内容。比如，“党内不准搞拉拉扯扯，党内不准搞拉拉扯扯、吹吹拍拍、阿谀奉承。对领导人的宣传要实事求是，禁止吹捧。”这些都比 12 条准则还要具体。把群众路线强调的很到位，提出“失去人民拥护和支持，反正就会失去根基”，“把坚持全心全意为人民服务的根本宗旨、保持党同人民群众的血肉联系作为加强和规范党内政治生活的根本要求。”

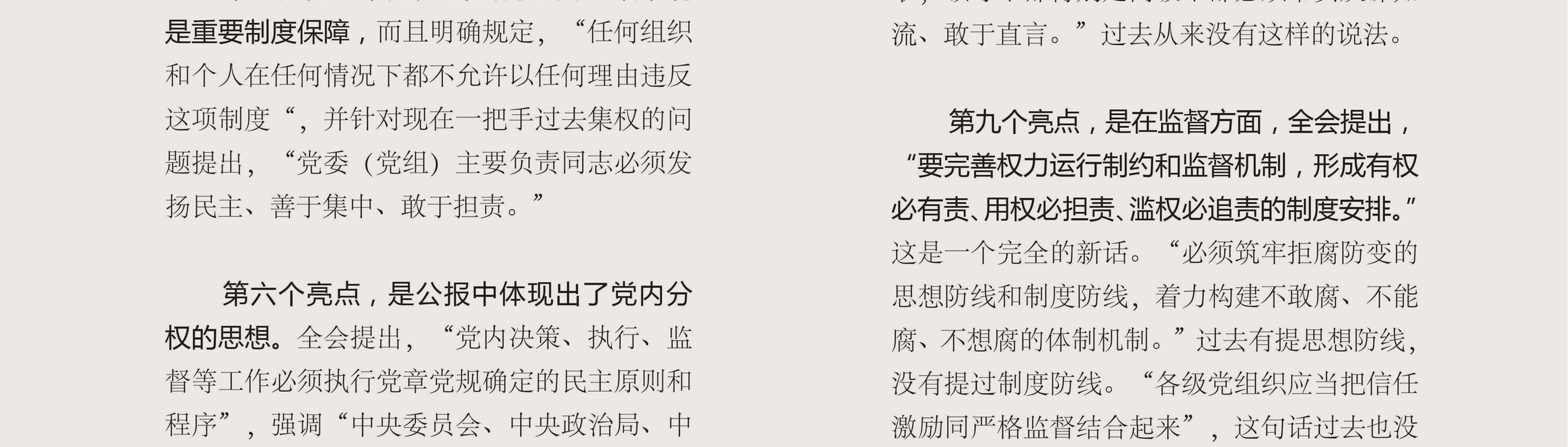
第五大亮点，是突出强调了民主集中制是重要制度保障，而且明确规定，“任何组织和个人在任何情况下都不允许以任何理由违反这项制度“，并针对现在一把手过去集权的问题提出，“党委（党组）主要负责同志必须发扬民主、善于集中、敢于担责。”

第六个亮点，是公报中体现出了党内分权的思想。全会提出，“党内决策、执行、监督等工作必须执行党章党规确定的民主原则和程序”，强调“中央委员会、中央政治局、中央政治局常务委员会和党的各级委员会作出重大决策部署，必须深入开展调查研究，广泛听取各方面意见和建议”，重申“畅通党员参与讨论党内事务的途径，拓宽党员表达意见渠道，营造党内民主讨论的政治氛围。党员有权向党负责地揭发、检举党的任何组织和任何党员违纪违法的事实，提倡实名举报”。决策权、执行权、监督权的“党权三分”，在其中得到体现。

第七个亮点，是全会提出，“坚持正确选人用人导向，是严肃党内政治生活的组织保证。”其中，“党的各级组织要旗帜鲜明为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责。”这一句是之前历次全会都未提出过的新话。“任何人都不准把党的干部当作私有财产，党内不准搞人身依附关系。”比 12 条准则强调更具体。而且全会提出了党员对领导干部不能阿谀奉承。建立容错纠错机制，宽容干部在工作中特别是改革创新中的失误。这些都是用人上的亮点。

第八个亮点，是全会提出将批评和自我批评作为锐利武器。其中一个新话是，“党的领导机关和领导干部对各种不同意见都必须听取，领导干部特别是高级干部必须带头从谏如流、敢于直言。”过去从来没有这样的说法。

第九个亮点，是在监督方面，全会提出，“要完善权力运行制约和监督机制，形成有权必有责、用权必担责、滥权必追责的制度安排。”这是一个完全的新话。“必须筑牢拒腐防变的思想防线和制度防线，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。”过去有提思想防线，没有提过制度防线。“各级党组织应当把信任激励同严格监督结合起来”，这句话过去也没有。“党内监督要强化自上而下的组织监督，改进自下而上的民主监督，发挥同级相互监督作用。”这三个监督，过去也是没有的。此外，在监督的分工方面，提出要“建立健全党中央统一领导，党委（党组）全面监督，纪律检查机关专责监督，党的工作部门职能监督，党的基层组织日常监督，党员民主监督的党内监督体系。”



一图读懂十八届六中全会公报

编者按：中国共产党第十八届中央委员会第六次全体会议10月27日胜利闭幕。这是在中国共产党成立95周年、红军长征胜利80周年的历史节点，在全面深化改革、决胜全面小康的关键时刻，召开的一次十分重要的会议。

会期

2016年10月24日—27日

参会人员

中央委员 197名

中央委员 151名

审议通过文件

《关于新形势下党内政治生活的若干准则》
《中国共产党党内监督条例》
《关于召开党的第十九次全国代表大会的决议》

加强和规范党内政治生活

“一个坚持　四个着力”

坚持党的

政治路线　思想路线　组织路线　群众路线

着力增强

党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性

着力增强

党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力

着力提高

党的领导水平和执政水平、增强拒腐防变和抵御风险能力

着力维护

党中央权威、保证党的团结统一、保持党的先进性和纯洁性

重点和关键人员

重点　各级领导机关和领导干部

关键　高级干部特别是中央委员会、中央政治局、中央政治局常务委员会的组成人员

首要任务

把坚定理想信念
作为开展党内政治生活的首要任务

根本保证

党在社会主义初级阶段的基本路线是党和国家的生命线、人民的幸福线，也是党内政治生活正常开展的根本保证

重要目的

坚决维护党中央权威、保证全党令行禁止，是党和国家前途命运所系，是全国各族人民根本利益所在，也是加强和规范党内政治生活的重要目的

重要内容

纪律严明是全党统一意志、统一行动、步调一致前进的重要保障，是党内政治生活的重要内容

根本要求

把坚持全心全意为人民服务的根本宗旨、保持党同人民群众的血肉联系作为加强和规范党内政治生活的根本要求

重要制度保障

民主集中制是党的根本组织原则，是党内政治生活正常开展的重要制度保障

重要基础

党内民主是党的生命，是党内政治生活积极健康的重要基础

组织保证

坚持正确选人用人导向，是严肃党内政治生活的组织保证

重要内容和载体

党的组织生活是党内政治生活的重要内容和载体，是党组织对党员进行教育管理监督的重要形式

重要手段

批评和自我批评是我们党强身治病、保持肌体健康的锐利武器，也是加强和规范党内政治生活的重要手段

重要举措

监督是权力正确运行的根本保证，是加强和规范党内政治生活的重要举措

重要任务

建设廉洁政治，坚决反对腐败，是加强和规范党内政治生活的重要任务

党内监督

任务

党内监督的任务是确保党章党规党纪在全党有效执行，维护党的团结统一，重点解决党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，党的观念淡漠、组织溃散、纪律松弛，管党治党宽松软问题，保证党的组织充分履行职能、发挥核心作用，保证全体党员发挥先锋模范作用，保证党的领导干部忠诚干净担当。

主要内容

党内监督的主要内容是遵守党章党规和国家宪法法律，维护党中央集中统一领导，坚持民主集中制，落实全面从严治党责任，落实中央八项规定精神，坚持党的干部标准，廉洁自律、秉公用权，完成党中央和上级党组织部署的任务等情况。

重点对象

党内监督的重点对象是党的领导机关和领导干部特别是主要领导干部

党内监督

党的中央委员会、中央政治局、中央政治局常务委员会全面领导党内监督工作

主体责任：党委（党组）

第一责任人：书记

党委常委会委员（党组成员）和党委委员在职责范围内履行监督职责

党的各级纪律检查委员会要履行监督执纪问责职责

党的工作部门要加强职责范围内党内监督工作

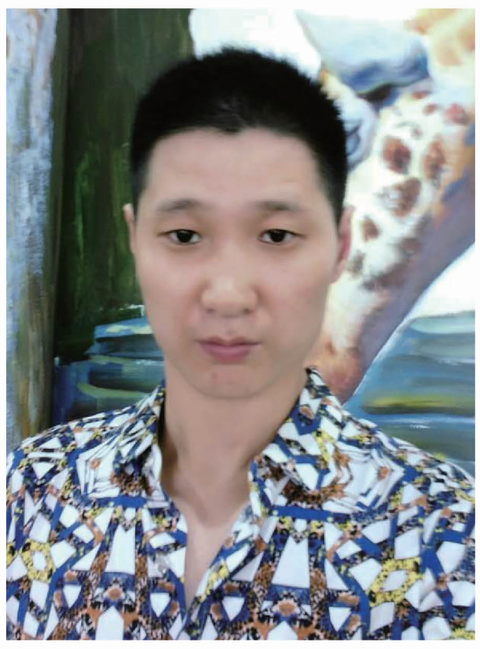
党的基层组织要监督党员切实履行义务，维护和执行党的纪律

党员要积极行使党员权利，加强对党的领导干部的民主监督

加强班组交流 提高基层管理工作水平

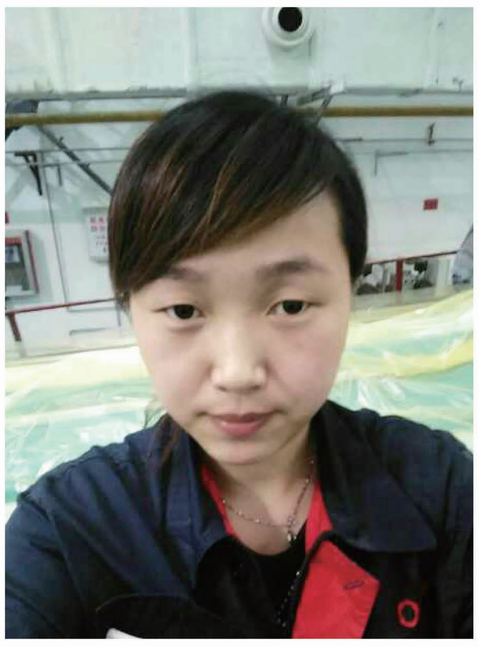
为探索创新学习和管理机制的有效方式，进一步发挥、加强基层党组织和党员的作用，同时，结合“提质增效、转型升级”的经营目标，中复连众第五党支部于 11 月 16 日开展了班组长基层管理工作交流活动。

第五党支部今年的支部品牌活动主要围绕“如何更好地进行班组管理、提高工作效率和产品质量”等方面开展。为了开展好本次交流活动，第五党支部精心策划，邀请了四位班组长代表，结合生产实际，根据自身工作经验畅所欲言、分享工作经验。



徐保虎：严控质量过程，做出质优产品

我所带的班组是铺层工序，因为承担的工序是关键工序和特殊过程，我深感责任重大，做的每一项工作都必须严格把关。工作中，我始终要求班组人员牢记质量意识，不能放过任何质量缺陷，要确保下道工序正常生产，大家共同努力才能把叶片做好，做出优质品。每次灌注及预固化过程我都要认真检查，在叶片毛坯脱模后我都会对叶片外观质量，叶片前后缘是否有干纱现象，发现问题及时召开班组会议，落实责任人，研究解决方案，同时，把出现的质量问题及时反馈到工段长及质量部门，通过和领导的沟通解决，避免类似问题的发生。无论你是脚踏实地的做好了自己的工作，还是对工作流程做出了更好的改进或创新，无论你是以认真负责的工作态度让客户或领导满意，还是以优秀扎实的综合素质成为公司业务骨干，都是优秀的。一个人工作上优秀不优秀，并不取决于你的岗位有多重要，而在于你是否能兢兢业业地工作。能把工作出色地完成，那你就是优秀的，如果你不论负责哪项工作均能够同样做到这样，那你就是最优秀的。公司的发展让我们成长，我们的共同努力也定会让公司更加辉煌。



冯雪琴：以身作则当表率，营造良好的工作氛围

作为班长要对工作尽心尽责，要不断学习产品知识和管理知识，提升自己的工作能力; 其次要以身作则，关键工作自己做表率，身先士卒，与员工一起分享劳动的成果与快乐，以此来调动员工的工作积极性。

我利用每天的班前会了解班组成员的精神状态，既要帮助其排忧解难也要给班组员工加油打气，即使在工作中遇到困难也要以积极耐心的心态去解决。作为班长，我除了带领班组员工做好日常生产、生产前设备检修、物料的到位情况等以外，更要做好班组的日常管理工作，使班组工作有条不紊地进行，同时尽自己所能地完成上级领导安排的临时性任务。

一名合格的班长在保质保量完成工作任务的前提下，不断自我反思，辅助上级，做好生产管理工作。在日常的工作中，我加强与 19 号线其他铺层班组的沟通与合作，进行日常管理与经验交流，努力打造团结一致、勤奋努力、共同进退的良好工作氛围，更好地完成领导交给我们的各项任务，为公司带出一个能打硬仗，能吃苦耐劳的铺层班组。

潘晶：不放松，多付出，造就成员稳定班组

我于 2006 年进入公司，到现在已经有十年了，在此期间也曾被调至酒泉公司工作，现在主要负责叶片机加工车间。现将我的经验分享给大家：

1、相互尊重。在班组中难免有参加工作时间长与短、岗位好与差的员工，其实新员工及技术不过硬的工人，他们也会发现自己与其他员工的差距和自身的不足，这时就需要班长及时沟通，进行操作技能指导，同时要求班组老员工在班前班后及生产过程中手把手、不厌其烦地认真教，对于接受能力差的成员，大家给予了更多的耐心。班长是班组的领头人，班长不仅要带领班组每一位成员，同时也要勇于承认自己的不足，让班组每一位成员相互理解、相互尊重，共同创造出和谐的班组氛围。

2、充分了解班组成员情况。我们的生产周期相对来说是很紧的，如果生产中有一项工序出现差错就会大大影响生产周期，同时也会影响下班时间，为了避免这种情况的发生，班长要合理安排工作任务，要先思考后安排、再沟通，端正每一位组员对工作的认真态度，让每一位成员知道要高效率、高质量地完成自己的工作，同时也要注重协作，杜绝班组成员无谓地消磨时间。

3、班组的凝聚力是优秀班组的灵魂。作为班长，我比较注重对班组成员加大工艺标准的执行力培训，提升叶片的质量要求，让班组成员在班组会议上互相交流工作经验，共同解决生产中的实际问题，勇于发言。对生产中有表现突出的或者好的员工，主动通报表扬，对于犯错误的成员也要告知处罚，让大家对奖惩心服口服，勇于改正错误。

江磊：参与精益 6S 管理，工作能力不断提高

我目前主要负责车间的精益 6S 管理工作，作为 6S 专员以及第五党支部的入党积极分子，很荣幸能参加此次交流会，我将自己参与 6S 管理以来的心得体会与大家分享。

我们公司在 2015 年底成立了精益项目办公室，并设立了工作小组，从而有了 6S 专员的岗位。作为 6S 专员，我参与了规范办公区和生产现场的 6S 工作，通过 6S、红牌作战、目视化等精益工作，培养员工的良好习惯，不断提高员工素养。

在前期准备阶段，我们从基础抓起，以改善生产车间环境为主，组织员工学习 6S 知识，并开展相关工作，让员工能有主观意识的改变，养成一种照章办事、按运行规程办事，一丝不苟做到位的好习惯，提高员工素养。

作为公司一项重要的管理工作，我们 6S 专员对各部门、生产车间的精益 6S 工作开展情况步步跟进，每个星期、每个月定期对车间现场的标准运行、不合格项改进进行跟踪检查。通过参与精益 6S 管理项目，我边工作边学习，精益知识在不断积累。

为了进一步推进精益管理工作，我们 6S 专员每天对车间工段长和班组长灌输精益知识，让每一位员工知道公司推进精益 6S 管理的决心与意义。从 1S 到 6S，尽管这个过程比较漫长，但是有公司领导的重视以及大家的共同努力，我相信 6S 精益管理一定会迈出更高的一步。

中复连众 66 名党员干部赴井冈山接受专题党性教育

文丨连云港中复连众复合材料集团有限公司　仲文玉

井冈山精神的内涵：

1. 坚定不移的革命信念。
2. 坚持党的绝对领导。
3. 密切联系人民群众的思想作风。
4. 一切从实际出发的思想路线。
5. 艰苦奋斗的作风。

为进一步加强党员干部的党性修养，锻造一支“四讲四有”干部队伍，11 月 6 日至 7 日、20 日至 21 日，中复连众 66 名党员干部分两期赴井冈山开展“坚定理想信念，争做合格党员”专题培训。

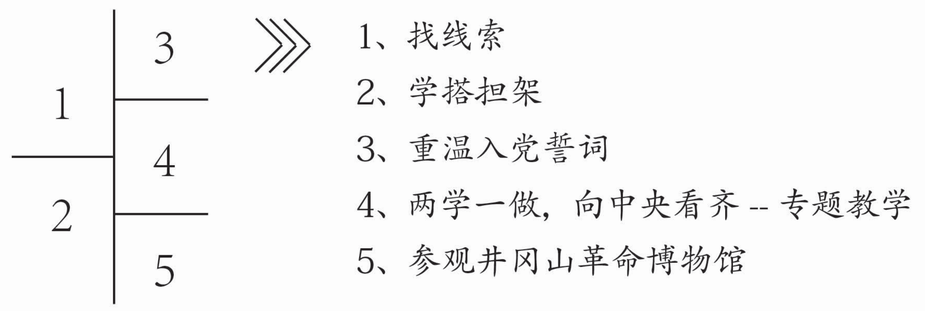
中复连众党委书记、总经理乔光辉在开班式上表示，举办本次专题培训班的目的就是要让大家跨越时空，重温井冈山革命斗争的历史,学习领会“坚定信念、艰苦奋斗，实事求是、敢闯新路，依靠群众、勇于胜利”的井冈山精神的内涵，坚定理想信念，进一步增强“四个意识”，在企业党建和经营工作中迎难而上，开拓进取，提高企业的效益，增强企业竞争实力，实现国有资产的保值增值。

本次培训活动形式新颖、内容丰富，有专题教学、仪式教学、体验教学等多种形式,让学员亲身体验红军生活，深入了解井冈山精神。两天的时间里，

学员们先后来到井冈山革命博物馆、茨坪毛泽东旧居、大井朱毛旧居、小井红军医院、黄洋界哨口、茅坪八角楼等实景课堂教学点，走进历史，感悟革命，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提升能力；在“红军的一天”体验式教学活动中，学员们穿起军装，背起钢枪，扛着弹药、补给，开展了 3.5 公里急行军，途中完成了找情报、寻草药、绑担架、抬伤员等一系列任务。在坝上小学胜利会师后，大家前往坝上村进行调研，了解当地的经济状况，收集了许多可歌可泣的红军故事，并在农户家中自己动手制作了午餐。

此次培训还邀请了中央党校党史部教授黄少群、江西省社会科学院院长汪玉奇进行了《学党章党规，学习近平系列讲话，做合格党员》和《两学一做，向党中央看齐》的专题讲座，使学员深入领会“两学一做”深刻内涵，并就“十八届六中全会精神”和“廉洁自律准则”、“纪律处分条例”进行了专题学习辅导。

通过井冈山红色大课堂，学员们对井冈山革命斗争史和井冈山精神有了更加深刻的认识，在党性意识、宗旨意识方面得到了洗练和升华。在小井烈士墓前、革命老战士曾志墓前、井冈山革命烈士陵园，学员们被革命先烈们的伟大精神深深感动，数度哽咽。大家纷纷表示，作为国有企业的党员干部，更应清醒地认识到自己肩负的责任，更应该用党员的标准严格要求自己，努力将井冈山精神传承下去，让信仰点亮人生。



书乡

文丨连云港中复连众复合材料集团有限公司　常小涛

多么想悠闲地坐在午后斜晖里，惬意地捧起一本书，充实岁月的痕迹，填补四季的缝隙。用纯净、芳香、清凉的空气，取代生活中咸涩的气息，用这醉人的书香写意缤纷的人生梦想。

书籍给我们的最直接印象是它毫不吝啬的给了我们知识，让我们充满智慧。从步入学堂开始，依傍四季清风，书籍陪伴着我们走过了天真幼年，懵懂少年，复又走进了充满朝气的青年。岁月悠悠，伴着书香，我们得以记录一天中酸甜苦涩的经历，得以吟唱触动心潮的美景，得以赞颂感人至深的画面。伴着书香，我们与鸟儿一起迎着朝阳起飞，与草儿一起摇曳生命的舞姿，与花儿一起笑看坎坷跌宕。伴着书香，我们感触水的清凉，山的伟岸；我们欣慕风的飘逸，云的旖旎；我们领悟大地袤然，蓝天深邃；我们思考着平凡而伟大的生命，探索追寻着属于我们自己的梦想。

捧着书，于不经意间丰富了知识，增长了阅历，也让思想得以净化和升华。书香除却了掉落泥沼的污垢，用缕缕馨香涤荡沉沉心底，使双眼得以明锐，知性得以提升。恍若间，自己也成为了书虫，“坐拥书城，指点山河，任那时光老人垂钓去少年的无知，青年的渴求”。虽不能探索生死真谛，爱恨本源，也愿“积少成多，创造奇迹”，书写自己的人生梦；亦可如太史公所言“古者富贵而名磨灭者，不可胜记，惟倜傥非常之人称焉……”那样，做一个倜傥之人。

读书除获得知识外，我们也透过那光滑而柔软的语句享受文字之美，透过随意而抒情的笔调享受意境之美，更是借那淡淡书香给忙碌中的现代人创造一片憩息心灵的家园，给疲惫的心一个休息的花园，给追梦的自己一个偷闲的缘由。

在浪漫的春日，放眼大地，“千般袅娜，万般旖旎”，迷人的新绿，沉醉的馨香，倾泻着无尽的欢乐……，在青草地，在花丛边，都是与书香相聚的圣地——缕缕书香，沁人心脾，去除在这充满诱惑的季节里萌生的一切邪念，慰藉在这迷乱的春日里易生困倦的身心。不正是写梦的季节么？淡淡的书香，凝聚成利刃，划破天空迷障，“从那透明、洁白的云团里，沉甸甸地射出金色的阳光”，安抚这躁动的季节。夏季狂热，在炎炎的日子里，在慵懒的时候，可想起了你的老友？走到桌旁，一缕清凉扑鼻而来，让你领略塘中的菡萏——出污泥不染，濯清涟不妖，不浮不躁，静若处子。这样种种，不也是我们筑梦的所需么？

灼灼秋华，怎能以因满目萧瑟之景感触而生的乏味蹉跎这充满收获喜悦的季节？自古秋日亦“胜春朝”。捧着书，看远山的红叶，洋溢着无限的完美。看灿灿金菊，高仰着黄蕊，唱秋日赞歌，诵收获之曲。书香四溢，溢满秋日的时光。秋日，亦有了“胜春朝”的美丽。在肃穆的冬日里，在寒冷的北风的咆哮中，亦因书香，我们叹红梅傲雪，临寒独开；我们赞皑皑白雪，覆万里山河。冬日里，书香给身心以温暖，让一切在冰封的季节里，绽放笑颜。复又顿时感悟：能有什么阻绝书香的

到来，能有什么阻止与书香的约会，能有什么羁绊追梦的脚步？

幽幽书香，默默古韵，走过悠悠万古，彳亍千年，又倏的一瞬怦然心间，走进每一个捧书者的心房。幽幽书香，不是捧着书为了“黄金屋”、“颜如玉”孜孜啃食而能得到。少些功利之心，做到“心到、眼到、口到”，“敏”而“好”；以书为友，德馨心正，质雅品高，知大地辽阔，蓝天深远。惟有这样才能领略其芳华，嗅淡淡书香。人生梦也是这样——怎可急功近利、唯利是图？不经书香熏陶的心又怎么能实现人生梦？

做一个爱书的人，爱清风明月之高洁，爱碧水蓝天之明澈。一个爱书的人，喜自然美好，爱自己，爱他人。“一个爱书的人，必定不至于缺少一个忠实的朋友，一个良好的老师，一个可爱的伴侣，一个温情的安慰者”。一个爱书的人，可领略自然华章，醉清泉石上，乐享美丽人生。一个爱书的人，是书香的眷恋者，那淡淡书香，萦绕终生。一个爱书的人，他的人生梦是伟大而不饰华丽的，他的人生梦只是明天要到的旅途，整理背囊，携着书香即可启程。

斜阳余晖里，押一杯清茶，惬意地捧一本书，在茶香与书香缠绕下，静坐斜倚。看文字的跳动，听音符的呢喃，忘却一天的疲惫。嘴角微扬，写满追梦的喜悦。

练之后，成为众多用户的骄傲，无论成功与否，这个过程，他们的精神是完完全全的享受，是脱俗的、也是正面积极的。

工匠精神落在个人层面，就是一种认真精神、敬业精神。其核心是：不仅仅把工作当作赚钱养家糊口的工具，而是树立起对职业敬畏、对工作执着、对产品负责的态度，极度注重细节，不断追求完美和极致，给客户无可挑剔的体验。将一丝不苟、精益求精的工匠精神融入每一个环节，做出打动人心的一流产品。与工匠精神相对的，则是“差不多精神”——满足于90%，差不多就行了，而不追求100%。我国制造业存在大而不强、产品档次整体不高、自主创新能力较弱等现象，多少与工匠精神稀缺、“差不多精神”显现有关。

本月分析会上，刘总在报告质量管理时说：“我们有系统完善的质量管理体系，有健全的质量管理和检验团队，为什么产品还是会出现那么多的低级质量问题”，我头脑里当即闪现一个词—“工匠精神”，构成质量波动的影响因素是人、机、料、法、环，除了人之外，设备、材料、工艺、生产环境可以讲是完全受控的，那么当前对产品质量影响最大的还是人的因素。质量管理要求配备技术能力满足岗位要求、数量满足生产要求的人员，而现实发生的质量问题，并不是员工发现不了、技术解决不了的问题，大家常会说是员工的责任心不够，事实上是员工没有“工匠精神”，没有主动追求精益求精的思想，没有认真负责的态度，没有耐心不敬业。乔总在部署质量工作时特别强调：“在生产过程中要重点着眼于对人的行为的管控，杜绝为省事、省时、方便的随意操作”。

曾经，工匠是一个中国老百姓日常生活须臾不可离的职业，木匠、铜匠、铁匠、石匠、篾匠等，各类手工匠人用他们精湛的技艺为传统生活景图定下底色。随着农耕时代结束，社会进入后工业时代，一些与现代生活不相适应的老手艺、老工匠逐渐淡出日常生活，但工匠精神永不过时。

那束温暖和希望的光

文 | 中国复合材料集团有限公司　欧阳新峰

立冬时节的北京黄昏，五点多的时候天色已经暗了下来，夕阳在地平线之下将整个西边的天际染成了金黄，耀眼的光亮仿佛有一种力量吸引着我总想去靠近触摸。这片金黄和晨曦在路边看到的金黄银杏叶一样透着温暖和希望，很难让人去想到夕阳没落或落叶归根的惆怅与凄凉，颜色带来的视觉冲击总从感官出发最真实地反映出脑海中最先出现的想法，在理性和感性之间感性总是主动。

有风吹过的时候寒意袭来，提示着冬天已经到来。稍纵即逝的初冬时节有着它独有的魅力，到处散发着浓烈的深秋意味，气温偏低但在阳光下依然倍感温暖，只是这段时间太过短暂，伴随着一场雨雪就消失的无影无踪。很喜欢在初冬的正午，依靠在窗前看着树叶在阵风中飘落，发呆很久很久，阳光带来的温暖和力量让身体彻底放松下来，就像回到了港湾和臂膀，那种放空无虑的状态并不是总能找寻见。

很多时候并不是我们需要光亮的时候就会有光亮出现，当你学会了在漆黑中摸索前行，也就戒掉了对光亮的依赖。没有晚霞没有霓虹的夜晚随处可见，世界依然在平行铺展。也只有真实经历体会到“小桔灯”含义的时候，你才会去思考若没有“小桔灯”时该如何前行。忘记从何时开始不再惧怕一个人走夜路，漆黑的夜晚借着星光在林间穿行，风吹树叶窸窸窣窣，依然迈着步子镇定的前行，也许是因为经历过在黑夜中绝望之后，一次释放出了足够的恐惧。小学时候山里还没有通电，母亲隔一段时间拿着啤酒瓶在集市买柴油回来供煤油灯用，脑海中无数个我和姐姐在煤油灯下写作业，母亲在织毛衣或者做千层底的画面，煤油灯的光亮在漆黑的房间里就是全部，火苗在摇摆但不会熄灭，一家人围在一盏煤油灯下就好像守住了全世界，那时候从没觉得过夜里漆黑过。

有些光亮的出现就再也没有熄灭过，像太阳一样永恒，就算失去了所有第二天依旧黎明初现。同样也是初秋的一个夜晚，吃完晚饭母亲让我姐姐在家写作业，母亲出门吆喝猪过了很久都没有回来，姐姐牵着我拿着煤油灯出门寻找母亲，尽管小心翼翼但还是没走多远煤油灯就被吹灭了，这条路熟悉的不能再熟悉，路的一侧是池塘的排水渠。在黑暗中拼命地拽着姐姐的手，一起趴在地上一步一步地摸着往前爬，那是我经历的最漫长的等待、走过的最长的路和最漆黑的黑夜。不知道过了多久恐惧和绝望让我开始哭了起来，母亲听到我的哭声开始叫喊，而我和姐姐听到母亲的叫喊声顿时一起释放了所有的恐惧，肆无忌惮地敞开了喉咙放声大哭，哭声响彻在整个山间原野。当被吵醒的左邻右舍带着电筒从远处靠近的时候，我觉得这个世界没有比这个光亮更让我期待和欢喜的了。当邻居拿着电筒消失在山间然后带着乡村医生光亮再次出现的时候再次让我觉得电筒的光亮一定是世间最美好最值钱的东西，所有的等待都在光亮出现的那一刻变得有意义，于是那束光亮就一直存在我的脑海里，跟那盏煤油灯一样，或许就是它们一直在灵魂深处让我不再害怕在黑夜里独身前行。

偌大的城市笼罩在黑夜里，黑夜极力地掩盖城市的喧嚣，公交车窗外的路灯从眼前一排排闪过，还有远处的高楼里亮起的灯光，照亮无数匆忙脚步的回家路。你所有的恐惧，并不来自于未知的黑夜，而是来自于你荒芜的内心。在黑夜里迷失并不可怕，可怕的是你从不坚信会出现一束光指引你前行。

心中有束光，便有了温暖和希望，黑夜也就无处可藏。

黄昏时辰

文 | 中国复合材料集团有限公司　苏文娟

天阴的时候，我的视线便模糊不清，
情绪低落，阴阴郁郁，
冷雨、灰暗黄昏、岁暮感伤，
谁家的提琴拉的幽幽咽咽，如受伤的心。

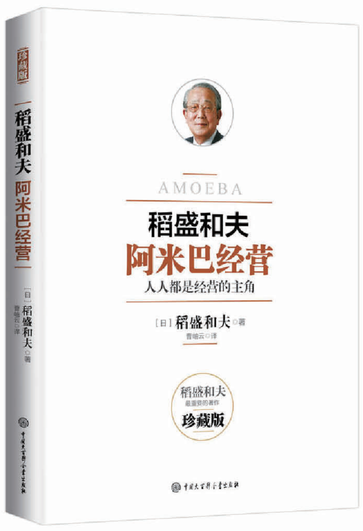
这真是多愁善感的时辰，
没有血色夕阳，没有晚霞满天，
晚上也不会有明月清辉、星子寒光。

今夜，我能否写下悲伤的诗，
献给消逝不复返的往昔。
醉人回忆不浮现，沉睡思想醒不来，
痛苦未认清，爱亦没学会，
------ 时光却已老。

从未走入生活纵深处，边缘游荡，
追随自己命运，浇灌自己花草，
其余都是别人的树荫和玫瑰。

佩索亚劝诫“要从远处看生活”，
不思考，不发问，
因为上帝从不答复。

悦读



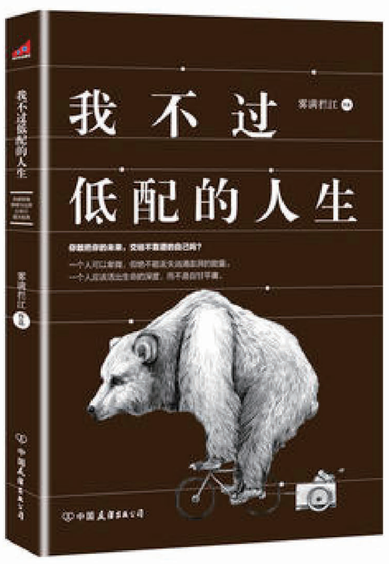
《阿米巴经营》

稻盛和夫（日）著，曹岫云 译

阿米巴经营模式被誉为“京瓷经营成功的两大支柱之一”。本书详细阐述了阿米巴经营的操作方法，总结了稻盛和夫的经营观点和实践经验，是学习阿米巴经营的必读书。

阿米巴经营基于牢固的经营哲学和精细的部门独立核算管理，将企业划分为“小集体”，像自由自在的重复进行细胞分裂的阿米巴——以各个阿米巴为核心，自行制订计划，独立核算，持续自主成长，让每一位员工成为主角，全员参与经营，打造激情燃烧的集体，依靠全体智慧和努力完成企业经营目标，实现企业的飞速发展。

全球超过 500 家的企业引进了阿米巴经营模式，业绩得以大幅提升。

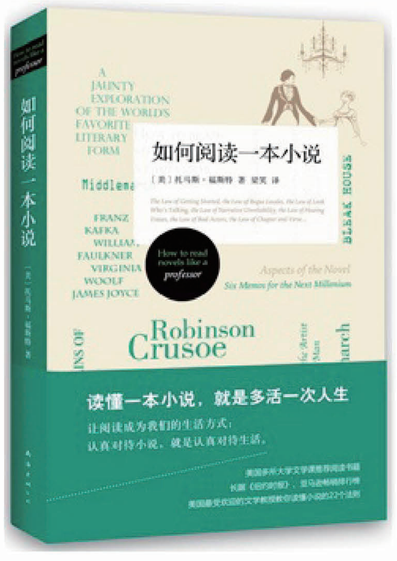


《我不过低配的人生》

雾满拦江 著

本书是作者首部阐述人生智慧的作品，也是作者对这个时代所存在问题的思考和感悟，内容涉及人性、思维、情商、教养等主题。

每个迷茫期的年轻人在人生路上总会有这样或那样的困惑。作者敞开心扉，嬉笑怒骂，畅谈人生，为当下的年轻人提供了一个独到的看问题的角度，给予他们在做事方法、处世技巧、情绪管理等方面更多的开解和启悟，授人以鱼，也授人以渔，帮助他们在这个复杂而充满残酷竞争的世界里，更好地破局，拥抱生命的无限可能。



《如何阅读一本小说》

托马斯·福斯特（美）著，梁笑 译

《如何阅读一本小说》内容简介：在所有类型的文学形式中，小说是毫无争议大家讨论得最多的一种。在这本集趣味性和实用性于一身的小说阅读指南中，托马斯福斯特教授将带领我们领略超过两百部小说作品，包括久经考验的大师作品和脍炙人口的畅销作品，详解小说的历史渊源，让我们领会小说的阅读之乐，让我们读懂小说的题眼和密码。 美国最受欢迎的文学教授教你读懂小说的 22 个法则：读懂一本小说，就是多活一次人生；让阅读成为我们的生活方式：认真对待小说， 就是认真对待生活。

山光悦鸟性，潭影空人心

摄于扎龙湿地丹顶鹤自然保护区／王继明（中国复合材料集团有限公司）